



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HJ. ST MAHMUDAH, SH., MH.
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banjar

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. SAIDI MANSYUR, S.I.Kom
Jabatan : Bupati Banjar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak Kedua
Bupati Banjar



H. SAIDI MANSYUR, S.I.Kom

Pihak Pertama,
Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan
Transmigrasi Kabupaten Banjar,



HJ. ST MAHMUDAH, SH., MH.
NIP. 19751108 199903 2 005

Sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku, surat ini telah ditandatangani secara elektronik yang tersertifikasi oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE) sehingga tidak diperlukan tanda tangan dan stempel basah.



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Pencari Kerja Yang Ditempatkan (dalam daerah, luar daerah dan luar negeri)	50,90
2	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja Sesuai Ketentuan	Persentase Pekerja yang Mendapatkan Perlindungan Sesuai Ketentuan	29,76
3	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	81

	Program	Anggaran
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 6.576.777.140
2.	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp. 37.676.000
3.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 1.191.797.800
4.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 220.316.000
5.	Program Hubungan Industrial	Rp. 2.801.020.400
6.	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rp. 209.640.000

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak Kedua
Bupati Banjar



H. SAIDI MANSYUR, S.I.Kom

Pihak Pertama,
Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan
Transmigrasi Kabupaten Banjar,



HJ. ST MAHMUDAH, SH., MH.
NIP. 19751108 199903 2 005

Sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku, surat ini telah ditandatangani secara elektronik yang tersertifikasi oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE) sehingga tidak diperlukan tanda tangan dan stempel basah.





PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HJ. ENI HAIRANY, SE., MM.

Jabatan : Plt. Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. ST MAHMUDAH, SH., MH.

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak kedua,
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi

Hj. ST MAHMUDAH, SH, MH
NIP. 19751108 199903 2 005

Pihak Pertama,
Plt. Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi

Hj. ENI HAIRANY, SE, MM
NIP. 19711228 200604 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
Plt. SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kepatuhan dan Kinerja Intern Perangkat Daerah	Nilai Indeks Kepatuhan Dan Kinerja Intern (IKKI) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	91.80 Nilai

Kegiatan	Anggaran
1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp74.999.600
2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp5.063.600.000
3. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp75.000.000
4. Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp375.718.000
5. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp45.027.000
6. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp675.142.540
7. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp267.920.000

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak kedua,
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi

Hj. ST MAHMUDAH, SH., MH.
NIP. 19751108 199903 2 005

Pihak Pertama,
Plt. Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi

Hj. ENI HAIRANY, SE., MM.
NIP. 19711228 200604 2 005



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hj. DIAN SRI LESTARI MARGAYANTI, SE, M.Si

Jabatan : Kasubbag Perencanaan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. ENI HAIRANY, SE, MM

Jabatan : Plt. Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak Kedua,
Plt. Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi


Hj. ENI HAIRANY, SE., MM.
NIP. 19711228 200604 2 005

Pihak Pertama,
Kasubbag Perencanaan


Hj. DIAN SRI LESTARI MARGAYANTI, SE., M.Si
NIP. 19811021 200904 2 002


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KASUBBAG PERENCANAAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkoordinirnya Penyusunan Dokumen Perangkat Daerah	Persentase Dokumen Perencanaan, Anggaran dan Evaluasi Perangkat Daerah Sesuai Ketentuan	100%

Kegiatan	Anggaran
1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp74.999.600

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak Kedua,
Plt. Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi


Hj. ENI HAIRANY, SE., MM.
NIP. 19711228 200604 2 005

Pihak Pertama,
Kasubag Perencanaan


Hj. DIAN SRI LESTARI MARGAYANTI, SE., M.Si
NIP. 19811021 200904 2 002



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUSILAWATI, S.P.

Jabatan : Kasubbag Keuangan dan Aset

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. ENI HAIRANY, SE, MM

Jabatan : Plt. Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

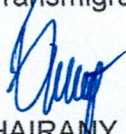
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

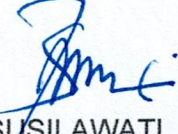
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak Kedua
Plt. Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi


Hj. ENI HAIRANY, SE., MM.
NIP. 19711228 200604 2 005

Pihak Pertama
Kasubbag Keuangan dan Aset


SUSILAWATI, S.P.
NIP. 19730113 200604 2 014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KASUBBAG KEUANGAN DAN ASET
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersusunnya Laporan Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Laporan Keuangan sesuai ketentuan	100%

Kegiatan

Anggaran

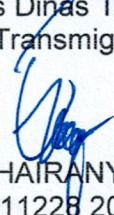
1. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

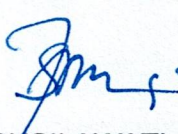
Rp 5.063.600.000

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak Kedua,
Plt. Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi

Pihak Pertama,
Kasubbag Keuangan dan Aset


Hj. ENI HAIRANY, SE., MM.
NIP. 19711228 200604 2 005


SUSILAWATI, S.P.
NIP. 19730113 200604 2 014



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hj. DIAN SRI LESTARI MARGAYANTI, SE., M. Si

Jabatan : Plt. Kasubbag Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. ENI HAIRANY, SE, MM

Jabatan : Plt. Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak Kedua,
Plt. Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi

Hj. ENI HAIRANY, SE., MM.
NIP. 19711228 200604 2 005

Pihak Pertama,
Plt. Kasubbag Umum dan Kepegawaian

Hj. DIAN SRI LESTARI MARGAYANTI, SE., M.Si
NIP. 19811021 200904 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
Plt. KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

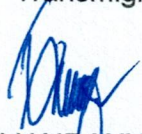
No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Lancarnya Kepegawaian Daerah Administrasi Perangkat	Persentase Administrasi Kepegawaian Yang Berkualitas	100%
2.	Lancarnya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Umum Yang Berkualitas	100%
3.	Tersedianya Barang Milik Daerah Pengadaan	Persentase Laporan Pengadaan Barang Milik Daerah	100%
4.	Lancarnya Pelayanan Umum Daerah Jasa Penunjang Perangkat	Persentase Jasa Penunjang Pelayanan Umum Yang Berkualitas	100%
5.	Terpeliharanya Sarana Dan Prasarana Sesuai Kebutuhan Perangkat Daerah	Persentase Sarana Dan Prasarana Terpelihara Sesuai Kebutuhan Yang Berkualitas	100%

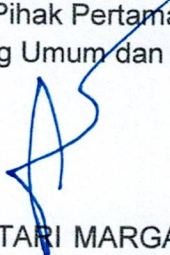
Kegiatan	Anggaran
1. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp75.000.000
2. Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp375.718.000
3. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp45.027.000
4. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp675.142.540
5. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp267.290.000

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak Kedua,
 Plt. Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan
 Transmigrasi

Pihak Pertama,
 Plt. Kasubbag Umum dan Kepegawaian


 Hj. ENI HAIRANY, SE., MM.
 NIP. 19711228 200604 2 005


 Hj. DIAN SRI LESTARI MARGAYANTI, SE., M.Si
 NIP. 19811021 200904 2 002



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hj. ENI HAIRANY, S.E., M.M.

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja, Produktivitas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. ST MAHMUDAH, SH., MH.

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi

Hj. ST MAHMUDAH, SH., MH.
NIP. 19751108 199903 2 005

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pelatihan Kerja,
Produktivitas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi

Hj. ENI HAIRANY, S.E., M.M.
NIP. 19711228 200604 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA, PRODUKTIVITAS TENAGA
KERJA DAN TRANSMIGRASI
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kesesuaian kompetensi tenaga kerja	Persentase Peserta Pelatihan yang memiliki sertifikat kompetensi yang sesuai dengan permintaan pasar	20.83%
2.	Meningkatnya SDM Transmigran Yang Mandiri	Persentase Transmigran Yang Mandiri	25%

Kegiatan	Anggaran
1. Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp 1.174.624.000
2. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp 7.884.800
3. Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Rp 9.289.000
4. Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Rp 209.640.000

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi

Hj. ST MAHMUDAH, SH., MH.
NIP. 19751108 199903 2 005

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pelatihan Kerja,
Produktivitas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi

Hj. ENI HAIRANY, S.E., M.M.
NIP.19711228 200604 2 005



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. EDIYANI FITRI, S.Sos., M.A.

Jabatan : Kepala Seksi Pelatihan Kerja, Produktivitas Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. ENI HAIRANY, S.E., M.M.

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja, Produktivitas Tenaga Kerja dan Transmigrasi


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

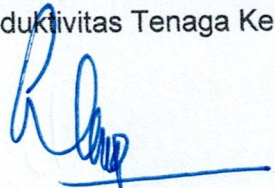
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pelatihan Kerja,
Produktivitas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi


Hj. ENI HAIRANY, S.E., M.M.
NIP. 19711228 200604 2 005

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Pelatihan Kerja,
Produktivitas Tenaga Kerja


H. EDIYANI FITRI, S.Sos., M.A.
NIP.19681019 199002 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SEKSI PELATIHAN KERJA, PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Kualitas Peserta Pelatihan	Persentase Peserta Pelatihan Yang Memiliki Kompetensi/Keterampilan	54.86%
2.	Meningkatnya Kualitas Lembaga Pelatihan Kerja (LPK)	Persentase Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Yang Berkualitas	100%
3.	Meningkatnya Partisipasi / dukungan Perusahaan terhadap peningkatan Produktifitas Tenaga Kerja	Persentase Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja	6.33 %

	Sub Kegiatan	Anggaran
1.	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp 1.174.624.000
2.	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp 7.884.800
3.	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Rp 9.289.000

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak Kedua,
 Kepala Bidang Pelatihan Kerja,
 Produktivitas Tenaga Kerja dan
 Transmigrasi

Hj. ENI HAIRANY, S.E., M.M.
 NIP. 19711228 200604 2 005

Pihak Pertama,
 Kepala Seksi Pelatihan Kerja,
 Produktivitas Tenaga Kerja

H. EDIYANI FITRI, S.Sos., M.A.
 NIP.19681019 199002 1 002



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NOORJANI, S.E., M.M.

Jabatan : Kepala Seksi Transmigrasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. ENI HAIRANY, S.E., M.M.

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Kerja, Produktivitas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak kedua,
Kepala Bidang Pelatihan Kerja,
Produktivitas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi

Hj. ENI HAIRANY, S.E., M.M.
NIP. 19711228 200604 2 005

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Transmigrasi

NOORJANI, S.E., M.M.
NIP. 19730405 200003 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SEKSI TRANSMIGRASI
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Transmigran Yang Memiliki Keterampilan	Persentase Transmigran Yang Terlatih	7.75%

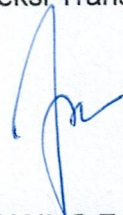
	Sub Kegiatan	Anggaran
1.	Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Rp 209.640.000

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak kedua,
Kepala Bidang Pelatihan Kerja,
Produktivitas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi


Hj. ENI HAIRANY, S.E., M.M.
NIP. 19711228 200604 2 005

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Transmigrasi


NOORJANI, S.E., M.M.
NIP. 19730405 200003 1 003



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. SYAHIDI AMRULLAH, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. ST MAHMUDAH, SH, MH

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi

Hj. ST MAHMUDAH, SH, MH
NIP. 19751108 199903 2 005

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Tenaga Kerja

H. SYAHIDI AMRULLAH, S.Sos
NIP. 19820529 200604 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA BIDANG TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

NO	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Jaringan Pemasaran Tenaga Kerja	Persentase pencari kerja yang mendapatkan fasilitasi jaringan pemasaran kerja	100%
2.	Meningkatnya Kualitas Perencanaan Tenaga Kerja	Persentase Dokumen Perencanaan Tenaga Kerja Yang Disusun Sesuai Ketentuan	69.23%

Kegiatan	Anggaran
1. Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 40.908.000
2. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp 122.639.000
3. Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 56.769.000
4. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Rp 37.676.000

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi

Hj. ST MAHMUDAH, SH., MH.
NIP. 19751108 199903 2 005

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Tenaga Kerja

H. SYAHIDI AMRULLAH, S.Sos
NIP. 19820529 200604 1 006



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD HASBIE, S.Hut., M.M.

Jabatan : Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. SYAHIDI AMRULLAH, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Tenaga Kerja

H. SYAHIDI AMRULLAH, S.Sos
NIP. 19820529 200604 1 006

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja

MUHAMMAD HASBIE, S.Hut., M.M
NIP. 19741224 200604 1 01

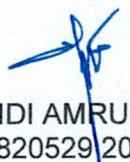
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SEKSI PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR**

NO	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Antarkerja	Persentase pelayanan antar kerja yang dijalankan sesuai prosedur	100 %
2.	Meningkatnya Pencari Kerja Yang Mendapatkan Informasi Lowongan Pekerjaan	Jumlah Pencari Kerja Yang mendapatkan informasi	500 Orang
3.	Meningkatnya Perlindungan Terhadap PMI (Pra dan Purna)	Persentase Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI) dan Pekerja Migran Indonesia Purna Yang Diberikan Fasilitas Perlindungan	100%

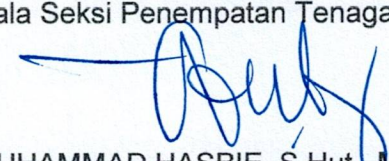
Sub Kegiatan	Anggaran
1. Pelayanan antar Kerja	Rp 15.784.000
2. Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Rp 25.124.000
3. Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Rp 6.802.000
4. Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Rp 41.880.000
5. Job Fair /Bursa Kerja	Rp 73.957.000
6. Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Rp 34.723.000
7. Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Rp 22.046.000

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Tenaga Kerja


H. SYAHIDI AMRULLAH, S.Sos
NIP. 19820529 200604 1 006

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja


MUHAMMAD HASBIE, S.Hut, M.M.
NIP. 19741224 200604 1 014



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FARID WAJIDI, S.Hut, MM

Jabatan : Kepala Seksi Perencanaan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. SYAHIDI AMRULLAH, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

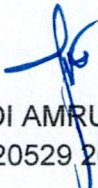
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

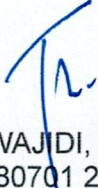
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Tenaga Kerja

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Perencanaan Tenaga Kerja


H. SYAHIDI AMRULLAH, S.Sos
NIP. 19820529 200604 1 006


FARID WAJIDI, S.Hut, M.M.
NIP. 19780701 200701 1 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SEKSI PERENCANAAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

NO	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya dokumen Perencanaan Tenaga Kerja Yang Berkualitas	Jumlah Dokumen Perencanaan Tenaga Kerja yang Disusun Perusahaan	9 Dokumen

Sub Kegiatan

Anggaran

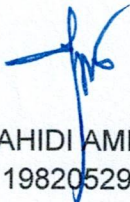
1. Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro

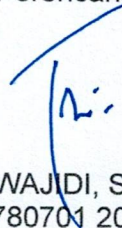
Rp 37.676.000

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Tenaga Kerja

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Perencanaan Tenaga Kerja


H. SYAHIDI AMRULLAH, S.Sos
NIP. 19820529 200604 1 006


FARID WAJIDI, S.Hut., M.M.
NIP. 19780701 200701 1 013



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : UDIN, S.E, M.M

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. ST MAHMUDAH, SH, MH

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian targ et kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi

Hj. ST MAHMUDAH, SH., MH.
NIP. 19751108 199903 2 005

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Hubungan Industrial

UDIN, S.E., M.M.
NIP.19790412 201001 1 014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Hubungan Industrial Yang Harmonis	Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	40 %

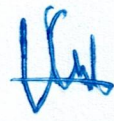
Kegiatan	Anggaran
1. Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 78.340.000
2. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 2.722.680.400

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi

Hj. ST MAHMUDAH, SH, MH
NIP. 19751108 199903 2 005

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Hubungan Industrial


UDIN, S.E, M.M
NIP. 19790412 201001 1 014



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HELDAMARLINA, S.H., M.Si

Jabatan : Kepala Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : UDIN, S.E., M.M

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Hubungan Industrial

UDIN, S.E., M.M
NIP. 19790412 201001 1 014

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Penyelesaian Perselisihan
Hubungan Industrial

HELDAMARLINA, S.H., M.Si.
NIP. 19800916 201001 2 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
KEPALA SEKSI PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Fasilitas Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	'Persentase Fasilitas Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan	100%

Sub Kegiatan	Anggaran
1. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 25.510.000
2. Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 56.180.000
3. Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan pekerja	Rp2.641.990.400

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Hubungan Industrial



UDIN, S.E., M.M
NIP. 19790412 201001 1 014

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial



HELDAMARLINA, S.H., M.Si.
NIP. 19800916 201001 2 013



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HELDAMARLINA, S.H., M.Si

Jabatan : Plt. Kepala Seksi Persyaratan Kerja dan Jaminan Sosial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : UDIN, S.E., M.M.

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Hubungan Industrial

UDIN, S.E., M.M
NIP.19790412 201001 1 014

Pihak Pertama,
Plt. Kepala Seksi Persyaratan Kerja dan
Jaminan Sosial

HELDAMARLINA, S.H., M.Si
NIP. 19800916 201001 2 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
Plt. KEPALA SEKSI PERSYARATAN KERJA DAN JAMINAN SOSIAL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kepatuhan Perusahaan terhadap aturan Undang Undang Ketenagakerjaan	Persentase perusahaan yang mematuhi aturan Ketenagakerjaan (PP, PKWT dan BPJS Ketenagakerjaan)	45,20%

Sub Kegiatan	Anggaran
1. Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Rp 64.900.000
2. Penyelenggaraan Pendataan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp 13.440.000

Martapura, 07 Januari 2026

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Hubungan Industrial



UDIN, S.E., M.M
NIP.19790412 201001 1 014

Pihak Pertama,
Plt. Kepala Seksi Persyaratan Kerja dan
Jaminan Sosial



HELDAMARLINA, S.H., M.Si
NIP. 19800916 201001 2 013