



PEMERINTAH KABUPATEN BANJAR  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jalan A. Yani Km. 37,5 No 119. Kel.Sungai Paring, Martapura 70613 Kalimantan Selatan

Tlp / Fax (0511) 4789009

<http://disnaker.banjarkab.go.id/E> - mail [nakertrans.banjarkab@gmail.com](mailto:nakertrans.banjarkab@gmail.com)

Martapura, 11 Agustus 2025

Nomor : 000 / 623 / Disnakertran  
Lampiran : -  
Perihal : Undangan Rapat

Kepada Yth;  
Bapak / Ibu Sekretaris,  
Kepala Bidang, Kasubbag, dan  
Kasi Lingkup Dinas Tenaga  
Kerja dan Transmigrasi  
di  
Martapura

Dengan ini diundang kepada Pejabat Esselon III dan IV Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banjar, untuk mengikuti Rapat yang akan dilaksanakan pada :

Hari, tanggal : Selasa, 12 Agustus 2025  
Waktu : 09.00 WITA s.d Selesai  
Tempat : Ruang Rapat Disnakertrans  
Acara : Rapat Laporan Monitoring Evaluasi Kinerja Individu Triwulan II

Atas perhatian dan kehadirannya diucapkan terima kasih.

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN  
TRANSMIGRASI KABUPATEN BANJAR



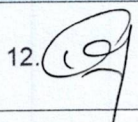
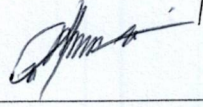
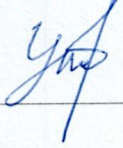
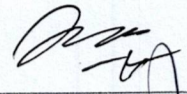
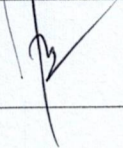


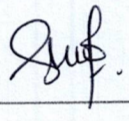
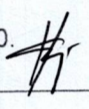



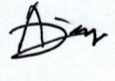
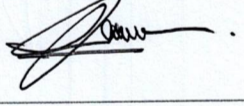
Hj. ST Mahmudah, SH, MH.  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19751108 199903 2 005



## DAFTAR HADIR RAPAT

Kegiatan : Rapat Laporan Monitoring Evaluasi Kinerja Individu Triwulan 2  
Hari/Tanggal : Selasa, 12 Agustus 2025  
Tempat : Ruang Rapat Disnakertrans

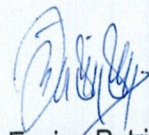
No.	Nama	Jabatan	Jenis Kelamin	Tanda Tangan
1.	A. Mahmudah	Kadis	P	1.
2.	ENI HAIRANY	Plt Sekretaris	P	2.
3.	H. Syahidi Amullah	Kabid TK.	L	3.
4.	UDIN	Kabid HI	L	4.
5.	Hs. Dian Sri Istari, M.	Kabid Subbag Perencanaan	P	5.
6.	M. Hasbie	Kasi. Keu		6.
7.	H. EDIYANI FETRI	Kasi Pelaksana	L	7.
8.	Susilawati	Kary Keu	P	8.
9.	Paris Wamsi	Lrs JTK		9.
10.	Dewi Anisari	Staf Keu		10.
11.	Resma Yuliani	UMPEK	P	11.

No.	Nama	Jabatan	Jenis Kelamin	Tanda Tangan
12.	Haris	staf keu	P	12. 
13.	Didik Prasetyo	staf Umpeg	L	13. 
14.	Gian Pradhana.	staf Perencanaan.	L	14. 
15.	Akbar Muazzini	— " —	L	15. 
16.	Rahmat Legawa.	— " —	L	16. 
17.	Nadya Kusuma Putri	— " —	P.	17. 
18.	Indah Muliyanis Dewi	Staf umpeg	P	18. 
19.	Sapta Wulandari	staf rk		19. 
20.	Helde marina.	icasi PPH		20. 
21.	U. Lirza	staf keu		21. 
22.	Jamilah	staf keu		22. 
23.	NDR BAHA	staf umpeg	P	23. 
24.	Ajeng Yuniari	staf Umpeg	P	24. 
25.	Ogi P	staf Umpeg	L	25. 

## NOTULEN

- Rapat : Rapat Laporan Monitoring Evaluasi Kinerja Individu Triwulan II
- Hari/ Tanggal : Selasa, 12 Agustus 2025
- Waktu : 09.00 Wita s/d Selesai
- Pelaksanaan Acara : 1. Pembukaan  
2. Acara Rapat  
3. Penutup
- Pimpinan Rapat : Hj. ST Mahmudah, SH. MH
- Pencatat : Nadya Erwina Putri, S. Kom
- Peserta Rapat : Plt Sekretaris, Kepala Bidang, Kasubbag, dan Kasi di Lingkup Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Banjar
1. Pembukaan : Pembukaan oleh Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Banjar
2. Hasil : **Terlampir pada tabel dibawah ini**

Pencatat



Nadya Erwina Putri, S. Kom



**HASIL MONITORING KINERJA, PROGRAM KEGIATAN, RENCANA AKSI, DAN IKU TRIWULAN II TAHUN 2025  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMGRASI**

No	Kinerja dalam PK	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Indikator	Target Tahun 2025	Kinerja Trwiulan II		Tercapai / Tidak tercapai	Keterangan Faktor penyebab Keberhasilan / Kegagalan	Rekomendasi Hasil Pembahasan Monitoring	Reward And Punishment	Jadwal Pelaksanaan Tindak Lanjut	Penanggung jawab
					Target	Realisasi						
1	2	3	4	5			8	9	10	11	12	13
1	Meningkatnya Penempatan Pencari Kerja		Persentase Pencari Kerja Yang Ditempatkan (dalam daerah, luar daerah dan luar negeri)	34,00%	17,00%	26,29%	Tercapai	Sasaran Strategis yang pertama Meningkatkan Penempatan Pencari Kerja dengan Indikator Persentase Pencari Kerja Yang Ditempatkan (dalam daerah, luar daerah dan luar negeri), Pada tahun 2025 Jumlah pencari kerja yang ditempatkan sampai dengan TW II sebanyak 112 Orang; dan Jumlah Pencari Kerja yang terdaftar sampai dengan TW II sebanyak 426 Orang. Sehingga didapatkan perhitungan $112 : 426 \times 100 = 26.29\%$ .  dukungan : 1. Meningkatnya Kerja Sama dengan Dunia Usaha dan Indutstri 2. Peningkatan AKses Informasi Lowongan Kerja 3. Pelatihan dan Peningkatan Kompetensi Pencari Kerja 4. Kinerja Petugas Antar Kerja Yang Efektif  faktor penghambat: 1. Ketidakesesuaian Kompetensi Pencari Kerja dengan Kebutuhan Pasar Kerja 2. Kurangnya Informasi Dan Akses Ke Lowongan 3. Minimnya Ketersediaan Lapangan Kerja di Wilayah Lokal 4. Rendahnya mobilitasw Tenaga Kerja 5. Persaingan yang tinggi antar pencari kerja				Kadis*
2	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja		Persentase Pekerja yang Mendapatkan Perlindungan Sosial dan Pekerja Yang Mendapatkan Fasilitas Penyelesaian Hubungan Industrial	24,06%	NA	NA	belum tercapai	Perhitungan Realisasi dilakukan di TW IV (rumus ABSOLUT 4)			Laksanakan di Triwulan IV	Kadis
3	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah		Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Predikat A			belum tercapai	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah, merupakan sasaran Kepala Perangkat Daerah untuk Program Kegiatan Kesekretariatan. Dimana indikatornya Nilai SAKIP Perangkat Daerah. Untuk sasaran ini belum tersedia capaian realisasinya, berdasarkan hasil evaluasi dari Inspektorat yang dilaksanakan pada Triwulan III atau Triwulan IV.	Persiapkan segala dokumen pendukung AKIP, koordinasi dengan Bidang terkait dokumen dan data		Laksanakan di Triwulan II	Kadis*
4	Meningkatnya Produktivitas Tenaga Kerja dan Kualitas Peserta Pelatihan Yang Berdaya Saing	PROGRAM : PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase Tingkat Kemampuan Tenaga Kerja dan Peserta Pelatihan Kerja menghasilkan produk barang/jasa	12.5%	6.25%	6.251%	tercapai	Pelatihan Kerja menghasilkan produk barang/jasa, dengan sasaran Meningkatnya Produktivitas Tenaga Kerja dan Kualitas Peserta Pelatihan Yang Berdaya Saing. Diampu oleh Kabid Pelatihan Kerja, Produktivitas Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Ada dua Program yang dilaksanakan yaitu Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi dan Program Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil. - Jumlah tenaga kerja dan peserta pelatihan yang meningkat kompetensinya/keterampilannya tahun 2024 sebanyak 46 Orang - Jumlah tenaga kerja yang mengikuti pelatihan tahun 2024 sebanyak 368 orang. Hambatan dalam Pencapaian Kinerja: - Untuk administrasi kelengkapan SPJ belum lengkap dikarenakan menunggu peserta pelatihan mengumpulkan data diri untuk mengikuti pelatihan yang akan dilaksanakan di bulan Maret. -Untuk lokasi pelaksanaan kegiatan masih dalam tahap proses persiapan. Jadi Jumlah tenaga kerja dan peserta pelatihan yang meningkat kompetensinya/keterampilannya tahun 2024 sebanyak 24 Orang dibagi Jumlah tenaga kerja yang mengikuti pelatihan tahun 2024 sebanyak 368 orang dikali 100 $24 : 368 \times 100 = 6.521$ Faktor Pendukung dalam Pencapaian Kinerja: Internal : - Kerjasama antar SDM pada bidang pelatihan terkait persiapan pelaksanaan kegiatan yang akan datang berjalan dengan baik. - Persiapan kegiatan dari tim berjalan dengan lancar. - Terealisasinya Belanja materai berjalan dengan lancar ke penyedia. - Untuk Konsultasi tentang Perusahaan yang akan mengikuti kegiatan Sosialisasi ke Bidang Hubungan Industrial yang menangani perusahaan di wilayah Kabupaten Banjar berjalan lancar dan akan dilakukan secara bertahap. - Terealisasinya Belanja materai berjalan dengan lancar ke penyedia.	-Mempercepat Proses Administrasi Peserta Pelatihan -Mendorong percepatan pengumpulan data diri peserta pelatihan agar proses administrasi SPJ dapat segera dilengkapi dan tidak menghambat pelaksanaan kegiatannya tahun 2024 sebanyak di bulan berikutnya. -Agar efektivitas pelaksanaan program terjaga, penetapan dan persiapan lokasi pelatihan perlu dipercepat dengan melibatkan pihak terkait secara aktif dan tepat waktu. -Memperkuat koordinasi dengan LPK, UMKM, serta perusahaan-perusahaan di wilayah Kabupaten Banjar agar proses pelaksanaan pelatihan dan konsultasi berjalan lebih efektif dan tepat sasaran. -Optimalkan SDM Internal dan Monitoring Berkala -Meningkatkan sinergi antar SDM internal dalam pelaksanaan teknis kegiatan, serta melakukan monitoring berkala untuk memastikan setiap tahapan berjalan		Pertahankan untuk triwulan selanjutnya	Kabid Produktivitas Tenaga Kerja, Pelatihan Kerja dan Transmigrasi

No	Kinerja dalam PK	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Indikator	Target Tahun 2025	Kinerja Trwulan II		Tercapai / Tidak tercapai	Keterangan Faktor penyebab Keberhasilan / Kegagalan	Rekomendasi Hasil Pembahasan Monitoring	Reward And Punishment	Jadwal Pelaksanaan Tindak Lanjut	Penanggung jawab
					Target	Realisasi						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Meningkatnya Kualitas Peserta Pelatihan	Kegiatan : Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase lulusan pelatihan yang memiliki sertifikat pelatihan / kompetensi	52.8%	26.4 %	26.67 %	tercapai	<p>Indikator kinerja Persentase lulusan pelatihan yang memiliki sertifikat pelatihan / kompetensi, dengan sasaran Meningkatkan Kualitas Peserta Pelatihan. Diampu oleh Kasi Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja, dengan Kegiatan yaitu (Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi).</p> <p>- Peserta yang mengikuti pelatihan di triwulan I s.d. triwulan II sebanyak 176 orang dari 11 kegiatan pelatihan yang terlaksana - Jumlah calon peserta yang akan mengikuti pelatihan dalam 1 tahun sebanyak 660 orang (hasil dari usulan musrenbang tahun 2024 untuk tahun 2025) - jadi jumlah Peserta yang mengikuti pelatihan di triwulan I s.d. triwulan II sebanyak 176 orang di bagi Jumlah calon peserta yang akan mengikuti pelatihan dalam 1 tahun sebanyak 660 orang dikali <math>100 \cdot 176 : 660 \times 100 = 26.67</math></p> <p>Faktor Pendukung dalam Pencapaian Kinerja:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Koordinasi antara bidang dan pimpinan berjalan dengan lancar</li> <li>- Persiapan kegiatan dari tim berjalan dengan lancar</li> </ul> <p>Eksternal :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Koordinasi dengan Instansi terkait, LPK dan Anggota DPRD Kab. Banjar (Pengusul Pokir) dalam persiapan kegiatan berjalan dengan baik</li> <li>- Peserta antusias dalam mengikuti kegiatan pelatihan</li> </ul> <p>Hambatan dalam Pencapaian Kinerja:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pada Bulan Januari dokumen DPA 2025 belum terbit atau belum ditandatangani, sehingga dalam pengerjaan SPJ kegiatan masih terkendala.</li> <li>- Kegiatan pelatihan tidak bisa dilaksanakan di Bulan Januari dikarenakan lokasi kegiatan dalam kondisi terkena banjir;</li> <li>- Sebagian kelengkapan SPJ menyusul setelah kegiatan dilaksanakan</li> <li>- Untuk administrasi kelengkapan SPJ belum lengkap dikarenakan menunggu peserta pelatihan mengumpulkan data diri untuk mengikuti pelatihan yang akan dilaksanakan di bulan Maret.</li> </ul>	Meningkatkan sinergi dengan LPK, Instansi Terkait, dan pengusul aspirasi (Pokir DPRD) dalam hal kesiapan lokasi, teknis pelatihan, serta penyaringan peserta agar kegiatan berjalan lebih lancar dan terstruktur. Rekomendasi untuk menyusun rencana dalam pelaksanaan kegiatan (terutama saat cuaca ekstrem) guna menjaga kesinambungan program dan meminimalisir hambatan.		Pertahankan untuk triwulan selanjutnya	Kasi Pelatihan Kerja dan Produktivitas Kerja
6	Terlaksananya Pelatihan Kerja berdasarkan Kompetensi dan Non Kompetensi	Sub Kegiatan : Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Peserta Pelatihan yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi dan Non Kompetensi	528 Orang	192 orang	176 orang	cukup tercapai	<p>Faktor Pendukung dalam Pencapaian Kinerja:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Koordinasi antara bidang dan pimpinan berjalan dengan lancar</li> <li>- Persiapan kegiatan dari tim berjalan dengan lancar</li> </ul> <p>Eksternal :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Koordinasi dengan Instansi terkait, LPK dan Anggota DPRD Kab. Banjar (Pengusul Pokir) dalam persiapan kegiatan berjalan dengan baik</li> <li>- Peserta antusias dalam mengikuti kegiatan pelatihan</li> </ul> <p>Hambatan dalam Pencapaian Kinerja:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pada Bulan Januari dokumen DPA 2025 belum terbit atau belum ditandatangani, sehingga dalam pengerjaan SPJ kegiatan masih terkendala.</li> <li>- Kegiatan pelatihan tidak bisa dilaksanakan di Bulan Januari dikarenakan lokasi kegiatan dalam kondisi terkena banjir;</li> <li>- Sebagian kelengkapan SPJ menyusul setelah kegiatan dilaksanakan</li> <li>- Untuk administrasi kelengkapan SPJ belum lengkap dikarenakan menunggu peserta pelatihan mengumpulkan data diri untuk mengikuti pelatihan yang akan dilaksanakan di bulan Maret.</li> </ul>	Optimalkan Dukungan Koordinasi Eksternal		Pertahankan untuk triwulan selanjutnya	Kasi Pelatihan Kerja dan Produktivitas Kerja
7	Meningkatnya Produktivitas Tenaga Kerja	Kegiatan : Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Persentase Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja	0,00%	NA	NA	belum tercapai	<p>Kegiatan ini belum ada realisasi dikarenakan kegiatan dilakukan di triwulan IV.</p> <p>Faktor Pendukung dalam Pencapaian Kinerja:</p> <p>Internal :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Untuk Konsultasi tentang Perusahaan yang akan mengikuti kegiatan Sosialisasi ke Bidang Hubungan Industrial yang menangani perusahaan di wilayah Kabupaten Banjar berjalan lancar dan akan dilakukan secara bertahap</li> <li>- Terealisasinya Belanja materai berjalan dengan lancar ke penyedia.</li> </ul> <p>Eksternal :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Koordinasi/Konsultasi ke UMKM dan Perusahaan di wilayah Kab. Banjar tentang kegiatan sosialisasi yang berkaitan dengan peserta kegiatan yang akan dilaksanakan di Triwulan IV berjalan dengan lancar dan akan dilakukan secara bertahap.</li> </ul> <p>Hambatan dalam Pencapaian Kinerja:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dikarenakan belum dilaksanakannya kegiatan maka untuk persiapan kegiatan belum dilaksanakan.</li> <li>- Untuk lokasi pelaksanaan kegiatan masih dalam tahap proses.</li> </ul>	Meningkatkan sinergi dengan LPK, Instansi Terkait, dan pengusul aspirasi (Pokir DPRD) dalam hal kesiapan lokasi, teknis pelatihan, serta penyaringan peserta agar kegiatan berjalan lebih lancar dan terstruktur.		Triwulan IV	Kasi Produktivitas Tenaga Kerja Dan Pelatihan Kerja

No	Kinerja dalam PK	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Indikator	Target Tahun 2025	Kinerja Trwulan II		Tercapai / Tidak tercapai	Keterangan Faktor penyebab Keberhasilan / Kegagalan	Rekomendasi Hasil Pembahasan Monitoring	Reward And Punishment	Jadwal Pelaksanaan Tindak Lanjut	Penanggung jawab
					Target	Realisasi						
1	2	3	4	5			8	9	10	11	12	13
8	Terlaksananya Produktivitas Tenaga Kerja	Sub Kegiatan : Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah Tenaga Kerja Ditingkatkan Produktifitasnya	100 Orang	NA	NA	belum tercapai	Faktor penghambat: - Kegiatan dilaksanakan di triwulan IV sesuai dengan Renkas Internal : - Dikarenakan belum dilaksanakan kegiatan, untuk konsultasi ke Bidang Hubungan Industrial berjalan dengan baik Faktor pendorong: - Kegiatan dilaksanakan di triwulan IV sesuai dengan Renkas Internal : - Konsultasi ke Bidang Hubungan Industrial yang menangani perusahaan di wilayah Kabupaten Banjar Eksternal : - Didapatnya jenis pelatihan yang dilaksanakan di perusahaan	Sesuaikan pelaksanaan kegiatan dengan perencanaan		Jadwal di Bulan Oktober Triwulan IV	
9	Meningkatnya Kesempatan kerja	PROGRAM : PENEMPATAN TENAGA KERJA	Tingkat Kesempatan Kerja	97,00%	97	97.32	tercapai	Jumlah penduduk Bekerja = 309.092 (Data BPS Kab.Banjar 2024) Jumlah Angkatan Kerja = 317.696 (Data BPS Kab.Banjar 2024) Jumlah Pencari Kerja Yang DiTempatkan = 112 Orang (Data Disnakertrans 2025 s.d TW 2) Jadi : 309.092 + 112 = 309.204 317.696 x 100 = 97.32% (Tingkat Kesempatan Kerja) Faktor Pendukung dalam Pencapaian Kinerja: - Profesionalisme dan kecakapan dari para petugas Pelayanan. Hambatan dalam Pencapaian Kinerja: - Jumlah tenaga kerja yang terdaftar (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja dalam wilayah kabupaten/kota relatif sedikit sehingga berdampak pada jumlah pencari kerja yang ditempatkan - Banyak pencari kerja yang belum lengkap membawa persyaratan pembuatan Kartu Pencari Kerja (AK/1).	Peningkatan Kualitas Pelayanan Petugas Front Office Walaupun profesionalisme petugas sudah menjadi faktor pendukung, disarankan dilakukan pelatihan lanjutan secara berkala agar kualitas layanan tetap optimal dan adaptif terhadap perkembangan kebutuhan pasar tenaga kerja.  Pemanfaatan Data Pencari Kerja untuk Perencanaan Penempatan Disarankan agar data pencari kerja yang masuk dikembangkan menjadi sistem informasi ketenagakerjaan yang dinamis, yang dapat digunakan sebagai basis perencanaan program penempatan yang lebih tepat sasaran.  Perluasan Jangkauan Layanan AK/1		Pertahankan untuk triwulan selanjutnya	Kabid Tenaga Kerja
10	Meningkatnya Pelayanan Antarkerja	Kegiatan : Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Lowongan Kerja Yang Tersedia	175 Lowongan	90	112	tercapai	Indikator kinerja Jumlah Lowongan Kerja Yang Tersedia, dengan sasaran Meningkatkan Pelayanan Antarkerja. Diampu oleh Kasi Penempatan Tenaga Kerja, dengan dukungan Kegiatan yaitu (Kegiatan - Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota) (Sub Kegiatan - Pelayanan antar Kerja) (Sub Kegiatan - Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan). Faktor Pendukung dalam Pencapaian Kinerja: Jumlah Lowongan Kerja Yang Tersedia sampai dengan triwulan II 2025 sebanyak 112 Lowongan. Hambatan dalam Pencapaian Kinerja: - Jumlah tenaga kerja yang terdaftar (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja dalam wilayah kabupaten/kota relatif sedikit sehingga berdampak pada jumlah pencari kerja yang ditempatkan - Banyak pencari kerja yang belum lengkap membawa persyaratan pembuatan Kartu Pencari Kerja (AK/1). - Penyandang Disabilitas yang dilayani melalui Unit Layanan Disabilitas masih minim dikarenakan keberadaan layanan ini belum banyak diketahui.	Mendorong kemitraan aktif dengan perusahaan untuk membuka lebih banyak lowongan kerja dan memperbarui data secara berkala sehingga lowongan yang tersedia lebih mencerminkan kebutuhan pasar kerja saat ini.  untuk meningkatkan sosialisasi kepada masyarakat, khususnya pencari kerja dan penyandang disabilitas, agar mereka mengetahui pentingnya dokumen AK/1 serta keberadaan dan fungsi Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan.		Pertahankan untuk triwulan selanjutnya	Kasi Penempatan Tenaga Kerja

No	Kinerja dalam PK	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Indikator	Target Tahun 2025	Kinerja Trwulan II		Tercapai / Tidak tercapai	Keterangan Faktor penyebab Keberhasilan / Kegagalan	Rekomendasi Hasil Pembahasan Monitoring	Reward And Punishment	Jadwal Pelaksanaan Tindak Lanjut	Penanggung jawab
					Target	Realisasi						
1	2	3	4	5			8	9	10	11	12	13
11	Terlaksananya peningkatan Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja Antar Kerja antar Lokal (AKL), Antar Kerja Antar Daerah (AKAD), dan Antar Kerja Antar Negara (AKAN)	Sub Kegiatan : Pelayanan antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja Yang Ditempatkan Melalui Layanan Antar Kerja antar Lokal (AKL), Antar Kerja Antar Daerah (AKAD), dan Antar Kerja Antar Negara (AKAN)	90 Orang			belum tercapai	Indikator kinerja Jumlah Lowongan Kerja Yang Tersedia, dengan sasaran Meningkatnya Pelayanan Antarkerja. Diampu oleh Kasi Penempatan Tenaga Kerja, dengan dukungan Kegiatan yaitu (Kegiatan - Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota) (Sub Kegiatan - Pelayanan antar Kerja) (Sub Kegiatan - Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan). Faktor Pendukung dalam Pencapaian Kinerja: Jumlah Lowongan Kerja Yang Tersedia sampai dengan triwulan II 2025 sebanyak 112 Lowongan. Hambatan dalam Pencapaian Kinerja: - Jumlah tenaga kerja yang terdaftar (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja dalam wilayah kabupaten/kota relatif sedikit sehingga berdampak pada jumlah pencari kerja yang ditempatkan - Banyak pencari kerja yang belum lengkap membawa persyaratan pembuatan Kartu Pencari Kerja (AK/1). - Penyandang Disabilitas yang dilayani melalui Unit Layanan Disabilitas masih minim dikarenakan keberadaan layanan ini belum banyak diketahui.	Mendorong kemitraan aktif dengan perusahaan untuk membuka lebih banyak lowongan kerja dan memperbarui data secara berkala sehingga lowongan yang tersedia lebih mencerminkan kebutuhan pasar kerja saat ini.  untuk meningkatkan sosialisasi kepada masyarakat, khususnya pencari kerja dan penyandang disabilitas, agar mereka mengetahui pentingnya dokumen AK/1 serta keberadaan dan fungsi Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan.		Laksanakan kegiatan sesuai dengan perencanaan atau renkas	
12	Terseleenggaranya Pelayanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Sub Kegiatan : Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas Yang Mendapatkan Pelayanan ULD (Unit Layanan Disabilitas)	30 Orang			belum tercapai	Indikator kinerja Jumlah Lowongan Kerja Yang Tersedia, dengan sasaran Meningkatnya Pelayanan Antarkerja. Diampu oleh Kasi Penempatan Tenaga Kerja, dengan dukungan Kegiatan yaitu (Kegiatan - Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota) (Sub Kegiatan - Pelayanan antar Kerja) (Sub Kegiatan - Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan).	Mendorong kemitraan aktif dengan perusahaan untuk membuka lebih banyak lowongan kerja dan memperbarui data secara berkala sehingga lowongan yang tersedia lebih mencerminkan kebutuhan pasar kerja saat ini.		Laksanakan kegiatan sesuai dengan perencanaan atau renkas	
13	Meningkatnya Pencari Kerja Yang Mendapatkan Informasi Lowongan Pekerjaan	Kegiatan : Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah Data Dan Informasi Pencari Kerja Yang Terdaftar	1000 Orang	500	426	tercapai	Indikator kinerja Jumlah Pencari Kerja Yang mendapatkan informasi, dengan sasaran Meningkatnya Pencari Kerja Yang Mendapatkan Informasi Lowongan Pekerjaan. Diampu oleh Kasi Penempatan Tenaga Kerja, dengan dukungan Kegiatan yaitu (Kegiatan - Pengelolaan Informasi Pasar Kerja) (Sub Kegiatan - Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online) (Sub Kegiatan - Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online) (Sub Kegiatan - Job Fair/Bursa Kerja) Faktor Pendukung dalam Pencapaian Kinerja: Jumlah Data Dan Informasi Pencari Kerja Yang Terdaftar sampai dengan triwulan I 2025 sebanyak 156 Orang. Hambatan dalam Pencapaian Kinerja: - Banyak pelayanan Kartu Pencari Kerja (AK/1) pada Bursa Kerja Khusus (BKK) yang cenderung pasif. Faktor Internal : - Adanya Komitmen Pimpinan - SDM yang memahami teknis pembentukan dan Pembinaan BKK - Ketersediaan Anggaran Faktor Eksternal : - Respons positif dari pihak sekolah/pengelola BKK - Kerja sama yang baik dengan dunia usaha dan industri - Dukungan kebijakan dari Pemerintah Daerah - Kegiatan akan dimulai dilaksanakan pada Triwulan III (Bulan Agustus).	laksanakan kegiatan sesuai jadwal  terus melakukan pembinaan secara aktif kepada BKK binaan		Triwulan III (Bulan Agustus)	Kasi Penempatan Tenaga Kerja
14	Tersedianya Data Dan Informasi Pencari Kerja yang terdaftar	Sub Kegiatan : Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Data Dan Informasi Pencari Kerja Yang Terdaftar	4 Dokumen	2 dokumen	2 dokumen	tercapai	Tahapan pekerjaan (fisik) yang sudah dilakukan: (Maret) - Melaksanakan kegiatan pendampingan bimbingan pengembangan/pemeliharaan laman <a href="https://banjarkerja.banjarkab.go.id">https://banjarkerja.banjarkab.go.id</a> Faktor Penghambat: (Maret) Eksternal - Terkadang server dari DKISP melakukan maintenance sehingga aplikasi tersebut mengalami gangguan dan	laksanakan kegiatan sesuai jadwal  terus melakukan pendekatan secara aktif kepada BKK binaan		Laksanakan kegiatan sesuai dengan perencanaan atau renkas	
15	Terlaksananya Layanan Informasi lowongan Kerja	Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari Kerja & Pemberi Kerja Yang Mendapatkan Layanan Informasi Lowongan Kerja	1400 Orang	700	426	belum tercapai	Tahapan pekerjaan (fisik) yang sudah dilakukan: (Maret) - Melaksanakan pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online pada website <a href="http://BanjarKerja.banjarkab.go.id">BanjarKerja.banjarkab.go.id</a> dan Karir Hub Kemnaker kepada pencari kerja dan pemberi kerja - Merekap dan mengumpulkan laporan BKK per triwulan Faktor Penghambat: (Maret) Eksternal - Banyak pelayanan Kartu Pencari Kerja (AK/1) pada Bursa Kerja Khusus (BKK) yang cenderung pasif Internal - Kurangnya ketersediaan Sarana seperti Perangkat Komputer sehingga membuat Proses Pelayanan menjadi agak lambat - Banyak pelayanan Kartu Pencari Kerja (AK/1) pada Bursa Kerja Khusus (BKK) yang cenderung Pasif pada Triwulan II Tahun 2025 ini Faktor Pendukung:	laksanakan kegiatan sesuai jadwal  terus melakukan pendekatan secara aktif kepada BKK binaan		Laksanakan kegiatan sesuai dengan perencanaan atau renkas	

No	Kinerja dalam PK	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Indikator	Target Tahun 2025	Kinerja Trwulan II		Tercapai / Tidak tercapai	Keterangan Faktor penyebab Keberhasilan / Kegagalan	Rekomendasi Hasil Pembahasan Monitoring	Reward And Punishment	Jadwal Pelaksanaan Tindak Lanjut	Penanggung jawab
					Target	Realisasi						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
16	Terlaksananya Bursa Kerja	Sub Kegiatan : Job Fair /Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja Yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Bursa Kerja	100 Orang	50	NA	belum tercapai	Tahapan pekerjaan (fisik) yang sudah dilakukan: (Maret) - Koordinasi dan konsultasi dengan perusahaan - Meminta dan merekap laporan penempatan Bursa Kerja Khusus - Dokumen kegiatan BKK Faktor Penghambat: (Maret) - Kegiatan akan dimulai dilaksanakan pada Triwulan III (Bulan Agustus) Faktor Pendukung: (Maret) - Kecakapan dan profesionalisme sumber daya manusia	laksanakan kegiatan sesuai jadwal  Lebih Mengakomodir ke admin BKK di setiap Sekolah agar laporan data masuk penempatan BKK terelisasi		Laksanakan kegiatan di triwulan III	
17	Meningkatnya Perlindungan Terhadap PMI (Pra dan Purna)	Kegiatan : Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI) dan Pekerja Migran Indonesia Purna Yang Diberikan Fasilitas Perlindungan	100,00%	100	100	tercapai	Indikator kinerja Persentase Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI) dan Pekerja Migran Indonesia Purna Yang Diberikan Fasilitas Perlindungan, dengan sasaran Meningkatkan Perlindungan Terhadap PMI (Pra dan Purna). Diampu oleh Kasi Penempatan Tenaga Kerja, dengan dukungan Kegiatan yaitu (Kegiatan - Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota) (Sub Kegiatan - Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)). Faktor Pendukung dalam Pencapaian Kinerja: - Jumlah PMI (Pra dan Purna) yang diberikan fasilitas Perlindungan tahun n = 2 Orang. - Jumlah PMI (Pra dan Purna) yang terdata tahun n = 2 Orang. Seningga capaian dapat dihitung $2 : 2 \times 100 = 100\%$ Hambatan dalam Pencapaian Kinerja: - Dokumen persyaratan yang diserahkan terkadang belum lengkap dan perlu dilengkapi kembali. - Kegiatan akan dilaksanakan pada Triwulan IV (Bulan Oktober).	laksanakan kegiatan sesuai jadwal		Triwulan IV	Kasi Penempatan Tenaga Kerja
18	Terlaksananya Perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran (CPMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Sub Kegiatan : Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI/PMI Yang Dilindungi	120 Orang	60	2 orang	belum tercapai	Tahapan pekerjaan (fisik) yang sudah dilakukan: (Maret) - Melaksanakan pelayanan CPMI - Adanya penjemputan dan pemulangan CPMI a.n. Aishah asal Kec. Simpang Empat Faktor Penghambat: (Maret) - Dokumen persyaratan yang diserahkan terkadang belum lengkap dan perlu dilengkapi kembali Faktor Pendukung: (Maret) - Profesionalisme dari Sumber Daya Manusia	laksanakan kegiatan sesuai jadwal		Triwulan IV (Bulan Oktober)	
19	Terlaksananya Pembinaan Terhadap PMI Purna Penempatan	Sub Kegiatan : Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jumlah PMI Purna Yang Dibina	60 Orang	NA	NA	belum tercapai	Tahapan pekerjaan (fisik) yang sudah dilakukan: (Maret) - Adanya penjemputan dan pemulangan CPMI a.n. Aishah asal Kec. Simpang Empat Faktor Penghambat: (Maret) - Kegiatan akan dilaksanakan pada Triwulan IV (Bulan Oktober) Faktor Pendukung: (Maret) - Profesionalisme dari Sumber Daya Manusia	laksanakan kegiatan sesuai jadwal		Triwulan IV (Bulan Oktober)	
20		PROGRAM : Perencanaan Tenaga Kerja	Persentase dokumen Perencanaan Tenaga Kerja yang tersusun	68.42%	NA	NA	belum tercapai	Indikator kinerja Persentase Dokumen Perencanaan Tenaga Kerja Yang Disusun Perusahaan, dengan sasaran Meningkatkan dokumen Perencanaan Tenaga Kerja Yang Berkualitas. Diampu oleh Kasi Perencanaan Tenaga Kerja, dengan dukungan Kegiatan yaitu Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK), subkegiatan Fasilitas Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro. Hambatan dalam Pencapaian Kinerja: - Kegiatan akan dilaksanakan pada Triwulan IV (Bulan Oktober).	laksanakan kegiatan sesuai jadwal  jalin komunikasi yang baik dengan pihak Perusahaan		Triwulan IV (Bulan Oktober)	Kabid Tenaga Kerja
21	Meningkatnya dokumen Perencanaan Tenaga Kerja Yang Berkualitas	Kegiatan : Penyusunan Rencana Tenaga Kerja	Persentase Dokumen Perencanaan Tenaga Kerja Yang Disusun Perusahaan	5 Dokumen	NA	NA	belum tercapai	Indikator kinerja Persentase Dokumen Perencanaan Tenaga Kerja Yang Disusun Perusahaan, dengan sasaran Meningkatkan dokumen Perencanaan Tenaga Kerja Yang Berkualitas. Diampu oleh Kasi Perencanaan Tenaga Kerja, dengan dukungan Kegiatan yaitu Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK), subkegiatan Fasilitas Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro. Hambatan dalam Pencapaian Kinerja: - Kegiatan akan dilaksanakan pada Triwulan IV (Bulan Oktober).	laksanakan kegiatan sesuai jadwal		Triwulan IV (Bulan Oktober)	Kasi Perencanaan Tenaga Kerja

No	Kinerja dalam PK	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Indikator	Target Tahun 2025	Kinerja Trwulan II		Tercapai / Tidak tercapai	Keterangan Faktor penyebab Keberhasilan / Kegagalan	Rekomendasi Hasil Pembahasan Monitoring	Reward And Punishment	Jadwal Pelaksanaan Tindak Lanjut	Penanggung jawab
					Target	Realisasi						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
22	Terlaksananya Penyusunan Dokumen Rencana Tenaga Kerja Mikro Yang Berkualitas	Sub Kegiatan : Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Jumlah Dokumen Perencanaan Tenaga Kerja yang Disusun Perusahaan	5 Perusahaan	NA	NA	belum tercapai	Indikator kinerja Persentase Dokumen Perencanaan Tenaga Kerja Yang Disusun Perusahaan, dengan sasaran Meningkatnya dokumen Perencanaan Tenaga Kerja Yang Berkualitas. Diampu oleh Kasi Perencanaan Tenaga Kerja, dengan dukungan Kegiatan yaitu Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK), subkegiatan Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro. Hambatan dalam Pencapaian Kinerja: - Kegiatan akan dilaksanakan pada Triwulan IV (Bulan Oktober).	laksanakan kegiatan sesuai jadwal		Triwulan IV (Bulan Oktober)	
23	Meningkatnya Hubungan Industrial Yang Harmonis	PROGRAM : HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	40,00%	20,00%	44.8%	tercapai	Indikator kinerja Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak, dengan sasaran Meningkatnya Hubungan Industrial Yang Harmonis. Diampu oleh Kabid Hubungan Industrial, dengan Program yaitu Program Hubungan Industrial. Jumlah perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak = 168 Perusahaan Jumlah Perusahaan yang Di bina = 375 Perusahaan $168 : 375 \times 100 = 44.8\%$ Faktor Pendukung dalam Pencapaian Kinerja: - Aktifnya Perusahaan dalam Pelaporan PP - adanya kerjasama antara Disnaker, perusahaan dan Pekerja - meningkatnya Produktivitas Pekerja - Perusahaan Antusias dalam Mengikuti Kegiatan Dinas dalam penyelesaian perselisihan - Perusahaan mau kooperatif dalam penyelesaian perselisihan - Semangat Kerja - Perangkat Hukum yang mengatur tentang BPJS Ketenagakerjaan Semakin Memadai - Menciptakan Ketenangan Kerja bagi Pekerja/Buruh - Kesadaran Perusahaan meningkat dalam jaminan Sosial Ketenagakerjaan.  Hambatan dalam Pencapaian Kinerja: - Kurangnya Pembiinaan Keperusahaan - Kurangnya kesadaran perusahaan untuk melaporkan PP - Kurangnya Kesadaran dari Pengusaha untuk Pekerja/Buruh dalam Program jaminan Sosial Ketenagakerjaan - Kurangnya Pengusaha dalam Melaporkan Data dan Pekerja/Buruhnya.	Perlu ada penguatan regulasi pelaporan ketenagakerjaan, termasuk pemberian sanksi administratif kepada perusahaan yang tidak melaporkan PP atau data pekerja sebagai bentuk penegakan hukum yang efektif.  bila memungkinkan pihak Dinas dapat merancang program penghargaan atau insentif non-finansial (seperti sertifikat kepatuhan) kepada perusahaan yang secara konsisten menerapkan tata kelola kerja layak, guna memotivasi yang lain.		Pertahankan untuk Triwulan berikutnya	Kabid Hubungan Industrial
24	Meningkatnya kepatuhan Perusahaan terhadap aturan Undang Undang Ketenagakerjaan	Kegiatan : Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase perusahaan yang menerapkan minimal 3 (tiga) unsur (PP, PKWT & BPJS Ketenagakerjaan) tata kelola perusahaan yang baik	45,00%	22,5%	1,86%	belum tercapai	Indikator kinerja Persentase perusahaan yang menerapkan minimal 3 (tiga) unsur (PP, PKWT & BPJS Ketenagakerjaan) tata kelola perusahaan yang baik, dengan sasaran Meningkatnya kepatuhan Perusahaan terhadap aturan Undang Undang Ketenagakerjaan. Diampu oleh Plt Kasi Syarat Kerja dan Jaminan Sosial, dengan dukungan Kegiatan yaitu Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota (sub Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan dan sub kegiatan Penyelenggaraan Pendaftaran dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan). Faktor Pendukung dalam Pencapaian Kinerja: - Aktifnya Perusahaan dalam Pelaporan PP *Pendaftaran Informasi HI - adanya kerjasama antara Disnaker, perusahaan dan Pekerja - meningkatnya Produktivitas Pekerja. Hambatan dalam Pencapaian Kinerja: - Kurangnya Pembiinaan Keperusahaan - Kurangnya kesadaran perusahaan untuk melaporkan PP; - Data perusahaan Yang Kurang Lengkap - kurangnya Kesadaran Pelaporan PP/PKB;	Tidak semua perusahaan memberikan ruang kepada Disnaker untuk melakukan pembinaan dan koordinasi di perusahaan		Laksanakan kegiatan sesuai dengan perencanaan atau renkas	Kasi Persyaratan Kerja & Jaminan Sosial
25	Terlaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan (PP) yang Terkait dengan Hubungan Industrial	Sub Kegiatan : Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan	30 Perusahaan	20 Perusahaan	11 Perusahaan	belum tercapai	Tahapan pekerjaan (fisik) yang sudah dilakukan: 1. Mendata Perusahaan terkait skala Upah, PP/PKB, Jamsostek  Faktor Penghambat: Eksternal - Rendahnya aktivitas ekonomi Internal - Biaya Operasional yang Tinggi Faktor Pendukung: Internal - adanya kerjasama antara Disnaker, perusahaan dan Pekerja Eksternal - meningkatnya Produktivitas Pekerja - menjaga tingkat inflasi agar terkendali	Realisasi kan sesuai dengan target di TW berikutnya		Laksanakan kegiatan sesuai dengan perencanaan atau renkas	

No	Kinerja dalam PK	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Indikator	Target Tahun 2025	Kinerja Trwulan II		Tercapai / Tidak tercapai	Keterangan Faktor penyebab Keberhasilan / Kegagalan	Rekomendasi Hasil Pembahasan Monitoring	Reward And Punishment	Jadwal Pelaksanaan Tindak Lanjut	Penanggung jawab
					Target	Realisasi						
1	2	3	4	5			8	9	10	11	12	13
26	Terlaksananya Pengembangan Perlindungan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Terhadap Pekerja	Sub Kegiatan : Penyelenggaraan Pendataan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Laporan Pekerja Yang Mendapatkan Perlindungan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	1 Laporan	NA	NA	belum tercapai	Tahapan pekerjaan (fisik) yang sudah dilakukan: - Menyiapkan daftar Perusahaan yang menerapkan Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja Fasilitas Kesejahteraan Pekerja Faktor Penghambat: Eksternal - Kurangnya Kesadaran Hukum dari Pengusaha dan Pekerja/Buruh - Kurangnya Sosialisasi Tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja Oleh Perusahaan dan BPJS Ketenagakerjaan terhadap Pekerja/Buruh - Kurang Jujurnya Pengusaha dalam Melaporkan Data dan Upah Pekerja/Buruhnya Internal - Belum adanya Dasar Hukum dalam penerapan Program Jamsostek Faktor Pendukung: Internal - Perangkat Hukum yang mengatur tentang BPJS Ketenagakerjaan Semakin Memadai - Menciptakan Ketenangan Kerja bagi Pekerja/Buruh	siapkan untuk Triwulan Berikutnya		Laksanakan kegiatan sesuai dengan perencanaan atau renkas	
27	Meningkatnya Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial	Kegiatan : Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Fasilitasi Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan	100,00%	100	100	tercapai	Indikator kinerja Persentase Fasilitasi Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan, dengan sasaran Meningkatnya Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial. Diampu oleh Kasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, dengan dukungan Kegiatan yaitu Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota (sub Kegiatan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota, sub kegiatan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota, dan sub kegiatan Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja. Belum ada laporan kasus pada triwulan I. Faktor Pendukung dalam Pencapaian Kinerja: - Perusahaan Antusias dalam Mengikuti Kegiatan Dinas dalam penyelesaian perselisihan - Perusahaan mau kooperatif dalam penyelesaian perselisihan - Semangat Kerja - Perangkat Hukum yang mengatur tentang BPJS Ketenagakerjaan Semakin Memadai - Menciptakan Ketenangan Kerja bagi Pekerja/Buruh - Kesadaran Perusahaan meningkat dalam jaminan Sosial Ketenagakerjaan; Hambatan dalam Pencapaian Kinerja: - Kurangnya Informasi dari Perusahaan - Kurangnya Kesadaran dari Pengusaha untuk Pekerja/Buruh dalam Program jaminan Sosial Ketenagakerjaan - Kurangnya Pengusaha dalam Melaporkan Data dan Pekerja/Buruhnya;	Tingkatkan layanan pengaduan kasus bagi tenaga kerja atau perusahaan		Pertahankan untuk Triwulan berikutnya	Kasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
28	Terselesaikannya Perselisihan Hubungan Industrial	Sub Kegiatan : Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan Hubungan Industrial Yang DiMediasi	30 Perkara	20 perkara	8 perkara		Tahapan pekerjaan (fisik) yang sudah dilakukan: Menyiapkan Administrasi Pencegahan perselisihan Faktor Penghambat: Eksternal - Kurangnya Koperatif dalam pemberian informasi Faktor Pendukung: Internal - Profesionalisme SDM - Di Dukung Oleh Atasan	Tingkat layanan pengaduan kasus bagi tenaga kerja atau perusahaan		Pertahankan pencegahan perselisihan untuk Triwulan Berikutnya	

No	Kinerja dalam PK	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Indikator	Target Tahun 2025	Kinerja Trwulan II		Tercapai / Tidak tercapai	Keterangan Faktor penyebab Keberhasilan / Kegagalan	Rekomendasi Hasil Pembahasan Monitoring	Reward And Punishment	Jadwal Pelaksanaan Tindak Lanjut	Penanggung jawab
					Target	Realisasi						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
29	Terwujudnya Kondisi Hubungan Industrial Yang Harmonis, Dinamis & Berkeadilan	Sub Kegiatan : Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan Hubungan Industrial Yang dicegah	30 Perkara	20 Perkara	5 perkara		Semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendah pencapaian kinerja (( Target 10 Orang - ( Realisasi 4 orang - Target 10 Orang ) / Target 10 )) x 100 % dengan capaian 160 %	Tingkat layanan pengaduan kasus bagi tenaga kerja atau perusahaan		Pertahankan penyelesaian perselisihan untuk Triwulan Berikutnya	
30		Sub Kegiatan : Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan pekerja	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan fasilitas Kesejahteraan Pekerja	10000 Orang	10000 Orang	10000 Orang	tercapai	Tahapan pekerjaan (fisik) yang sudah dilakukan: - Menyiapkan daftar Perusahaan yang menerapkan Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja Fasilitas Kesejahteraan Pekerja Faktor Penghambat: Eksternal - Kurangnya Kesadaran Hukum dari Pengusaha dan Pekerja/Buruh - Kurangnya Sosialisasi Tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja Oleh Perusahaan dan BPJS Ketenagakerjaan terhadap Pekerja/Buruh - Kurang Jujurnya Pengusaha dalam Melaporkan Data dan Upah Pekerja/Buruhnya Internal - Belum adanya Dasar Hukum dalam penerapan Program Jamsostek Faktor Pendukung: Internal - Perangkat Hukum yang mengatur tentang BPJS Ketenagakerjaan Semakin Memadai - Menciptakan Ketenangan Kerja bagi Pekerja/Buruh	Mempercepat proses administrasi verifikasi daftar pekerja penerima BPJS Ketenagakerjaan sehingga bisa dibayarkan sesuai target dan tepat sasaran bagi penerima manfaat BPJS Ketenagakerjaan.		Laksanakan kegiatan sesuai dengan perencanaan atau renkas	
31	Meningkatnya SDM Transmigran Yang Mandiri	PROGRAM : PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Persentase Transmigran Yang Mandiri	18.75%	9.37 %	12.5 %	tercapai	*Indikator kinerja Persentase Transmigran Yang Mandiri, dengan sasaran kinerja Meningkatkan SDM Transmigran Yang Mandiri. Diampu oleh Kabid Pelatihan Kerja, Produktivitas Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Program yang dilaksanakan yaitu Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi. Hambatan dalam Pencapaian Kinerja: Jumlah pengembangan kawasan Ex. Transmigrasi di Triwulan pertama belum ada dikarenakan kegiatan pelatihan belum terlaksana. Akan dilaksanakan mulai triwulan II. - Jumlah transmigran yang mandiri atau yang menghasilkan produk barang/jasa tahun 2024 sebanyak 7 orang dan bertambah sebanyak 7 orang, jadi totalnya sebanyak 14 orang - jumlah peserta pelatihan tahun 2024 sebanyak 112 orang Jadi Jumlah transmigran yang mandiri atau yang menghasilkan produk barang/jasa tahun 2024 sebanyak 14 orang dibagi jumlah peserta pelatihan tahun 2024 sebanyak 112 orang dikali 100 14 : 112 x 100 = 12.5	laksanakan kegiatan sesuai jadwal dan perencanaan		Pertahankan untuk triwulan selanjutnya	Kabid Produktivitas Tenaga Kerja, Pelatihan Kerja dan Transmigrasi
32	Meningkatnya Transmigran Yang Memiliki Keterampilan	Kegiatan : Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Jumlah Transmigran Yang Menghasilkan Produk Barang/Jasa	24 Orang	NA	NA	belum tercapai	*Indikator kinerja Jumlah Transmigran Yang Menghasilkan Produk Barang/Jasa, dengan sasaran Meningkatkan Transmigran Yang Memiliki Keterampilan. Diampu oleh Kasi Transmigrasi, dengan dukungan Kegiatan yaitu (Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman). Belum ada realisasi jumlah transmigran yang berwirausaha atau yang dapat menghasilkan barang/jasa dikarenakan kegiatan pelatihan belum dilaksanakan sampai dengan triwulan I. Faktor Pendukung dalam Pencapaian Kinerja: - Kerjasama antar SDM pada bidang pelatihan kerja baik - Terealisasinya Belanja Bahan Kertas dan Cover berjalan dengan lancar ke penyedia - Terealisasinya Bahan Komputer berjalan dengan lancar ke penyedia - Koordinasi dengan LPK terkait dengan instruktur kegiatan pelatihan berjalan dengan lancar dan akan terus dilakukan secara bertahap sampai dengan dilaksanakannya kegiatan pelatihan. Hambatan dalam Pencapaian Kinerja: - Adanya efesiensi kegiatan pelatihan - Sampai dengan akhir Triwulan 1 dokumen DPA 2025 belum terbit atau belum ditandatangani, sehingga dalam pengerjaan SPJ kegiatan masih terkendala - Kegiatan pelatihan tidak bisa dilaksanakan di triwulan pertama yaitu bulan januari, february dan Maret dikarenakan lokasi kegiatan dalam kondisi terkena banjir.	laksanakan kegiatan sesuai jadwal dan perencanaan		laksanakan kegiatan sesuai jadwal	Kasi Transmigrasi

No	Kinerja dalam PK	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Indikator	Target Tahun 2025	Kinerja Trwulan II		Tercapai / Tidak tercapai	Keterangan Faktor penyebab Keberhasilan / Kegagalan	Rekomendasi Hasil Pembahasan Monitoring	Reward And Punishment	Jadwal Pelaksanaan Tindak Lanjut	Penanggung jawab
					Target	Realisasi						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
33	Meningkatnya Transmigran Yang Mendapatkan Informasi Pelatihan Kerja	Kegiatan : Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Jumlah Transmigran Yang mendapatkan informasi Pelatihan Kerja	160 Orang	80	90 orang	tercapai	<p>Indikator kinerja Jumlah Transmigran Yang mendapatkan Informasi Pelatihan Kerja, dengan sasaran Meningkatnya Transmigran Yang Mendapatkan Informasi Pelatihan Kerja. Diampu oleh Kasi Transmigrasi, dengan dukungan Kegiatan yaitu (Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman). Belum ada realisasi jumlah transmigran yang berwirausaha atau yang dapat menghasilkan barang/jasa dikarenakan kegiatan pelatihan belum dilaksanakan sampai dengan triwulan I.</p> <p>Jumlah calon peserta transmigran yang akan mengikuti pelatihan sebanyak 90 orang dari 3 (tiga) pelatihan yang sudah dilaksanakan. Jumlah orang yang diseleksi untuk mengikuti pelatihan sebanyak 16 (enam belas) orang untuk setiap kegiatan pelatihan yang dilaksanakan.</p> <p>Faktor Pendukung dalam Pencapaian Kinerja:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Belum ada realisasi Jumlah calon peserta transmigran yang akan mengikuti pelatihan dikarenakan kegiatan pelatihan belum dilaksanakan.</li> <li>- Kerjasama antar SDM pada bidang pelatihan kerja baik</li> <li>- Terealisasinya Belanja Bahan Kertas dan Cover berjalan dengan lancar ke penyedia</li> <li>- Terealisasinya Bahan Komputer berjalan dengan lancar ke penyedia</li> </ul> <p>- Koordinasi dengan LPK terkait dengan instruktur kegiatan pelatihan berjalan dengan lancar dan akan terus dilakukan secara bertahap sampai dengan dilaksanakannya kegiatan pelatihan.</p> <p>Hambatan dalam Pencapaian Kinerja:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Adanya efesiensi kegiatan pelatihan</li> <li>- Sampai dengan akhir Triwulan 1 dokumen DPA 2025 belum terbit atau belum ditandatangani, sehingga dalam pengerjaan SPJ kegiatan masih terkendala</li> <li>- Kegiatan pelatihan tidak bisa dilaksanakan di triwulan pertama yaitu bulan Januari, Februari dan Maret dikarenakan lokasi kegiatan dalam kondisi terkena banjir.</li> </ul>	laksanakan kegiatan sesuai jadwal dan perencanaan		laksanakan kegiatan sesuai jadwal	Kasi Transmigrasi
34	Terlaksananya Keterampilan Transmigran	Sub Kegiatan : Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Jumlah Transmigran Yang Ditingkatkan Keterampilannya	128 Kepala Keluarga	48 Kepala Keluarga	48 Kepala Keluarga	tercapai	<p>Faktor penghambat: Internal : - Sebagian SPJ ada yg di perbaiki dikarenakan kurangnya kelengkapan SPJ Eksternal : - Sebagian kelengkapan Data peserta yang dikumpul oleh peserta masih ada yang kurang - Peserta masih di dominasi oleh usia tua/keterbatasan usia muda yang ada dalam wilayah tersebut Faktor pendorong: Internal : - Terjalannya koordinasi antar pimpinan, antar kecamatan dan antar desa - Persiapan kegiatan dari tim berjalan dengan lancar, baik aparat kecamatan maupun aparat desa - Tersedianya dana untuk kegiatan tersebut - Terkoordinirnya kerjasama antar pelaksana pada bidang terkait Eksternal : - Koordinasi dengan Instansi terkait dan LPK dalam persiapan kegiatan - Peserta antusias dalam mengikuti pelatihan</p>	laksanakan kegiatan sesuai jadwal dan perencanaan		laksanakan kegiatan sesuai jadwal	Kasi Transmigrasi
35	Meningkatnya Kepatuhan dan Kinerja Intern Perangkat Daerah	Program : PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Nilai Indeks Kepatuhan Dan Kinerja Intern (IKKI) Perangkat Daerah	86 Nilai	NA	NA	belum tercapai	*Indikator Kinerja Nilai Indeks Kepatuhan Dan Kinerja Intern (IKKI) Perangkat Daerah, dengan sasaran Meningkatnya Kepatuhan dan Kinerja Intern Perangkat Daerah, yang diampu oleh Plt Sekretaris. Target pada tahun 2025 adalah Predikat A. Sampai dengan Triwulan I persentase capaian masih 0%. Adapun indikator ini didukung oleh Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota, menunjang kegiatan kesekretariatan. Hasil Penilaian SAKIP dikeluarkan antara TW III atau TW IV. Nilai IKKI Disnakertrans Kab.Banjor untuk 2024 91.65 Nilai, Untuk tahun 2025 dilakukan penilaian di semester 1 dan 2.	Pengukuran Nilai Indeks dilakukan di triwulan II dan Triwulan IV		Pengukuran Nilai Indeks dilakukan di triwulan II dan Triwulan IV	Sekretaris
36	Terkoordinirnya Penyusunan Dokumen Perangkat Daerah	Kegiatan : Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Dokumen Perencanaan, Anggaran dan Evaluasi Perangkat Daerah Sesuai Ketentuan	100%	50%	50%	tercapai	<p>Perencanaan, penganggaran yang meliputi monitoring anggaran dan evaluasi Kinerja di TW II telah tersusun;</p> <p>- Berkurangnya atau bertambahnya anggaran karena adanya penyesuaian kebijakan program/pemerintah</p>	<p>- Tingkatkan kinerja untuk triwulan/tahun berikutnya;</p> <p>- Perlu komitmen bersama dalam pemantauan pengendalian baik pengendalian rutin, pengendalian berkala dan pengendalian dengan pendekatan manajemen risiko.</p>		Telah dilakukan evaluasi target dengan mempertimbangkan realisasi yang sudah dilaksanakan dan selalu berkoordinasi dengan pihak luar/instansi luar apabila kegiatan itu mengikut sertakan pihak lain/instansi lain;	Kasubag Perencanaan

No	Kinerja dalam PK	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Indikator	Target Tahun 2025	Kinerja Trwulan II		Tercapai / Tidak tercapai	Keterangan Faktor penyebab Keberhasilan / Kegagalan	Rekomendasi Hasil Pembahasan Monitoring	Reward And Punishment	Jadwal Pelaksanaan Tindak Lanjut	Penanggung jawab
					Target	Realisasi						
1	2	3	4	5	8	8	8	9	10	11	12	13
37	Tersedianya Dokumen Perencanaan Dan Penganggaran Perangkat Daerah	Sub Kegiatan : Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Dan Penganggaran	9 Dokumen	8 Dokumen	8 Dokumen	tercapai	Faktor penghambat: Faktor Internal : - Intensitas pekerjaan meningkat sehingga pekerjaan menjadi banyak yang tertunda - Reviu renstra Masih dalam tahap pengkoreksian oleh mitra ekonomi Bappedalitbang - dokumen Ranwal renja tahun 2026 masih koreksi mitra ekonomi Bappedalitbang - Pagu perubahan belum final sehingga penyusunan renja perubahan belum bisa dilakukan Faktor Eksternal : - Dokumen masih dalam tahap proses ttd mitra Ekonomi dan SDA Bappedalitbang - Banyaknya koreksi dari mitra Bappedalitbang - Penginputan pagu di aplikasi SIPD sering mengalami gangguan Faktor pendorong: Faktor Internal: 1.Adanya arahan dan dukungan dari atasan 2. Adanya kerjasama yang baik dengan bidang Faktor Eksternal: 1. Adanya koordinasi dengan Mitra Ekonomi Bappedalitbang 2. Adanya koordinasi yang baik dengan mitra bagian ekonomi dan bagian bidang PPE	- Perlu adanya perencanaan yang matang terkait kegiatan yang akan dilakukan pada tahun berjalan, harus sudah dilakukan identifikasi saat pengajuan perencanaan kegiatan, sehingga risiko yang akan terjadi sudah diidentifikasi sedini mungkin dan penanganan bisa dialokasikan anggarannya jika itu membutuhkan anggaran; - Laksanakan Sesuai Perencanaan		- Perlu adanya perencanaan yang matang terkait kegiatan yang akan dilakukan pada tahun berjalan, harus sudah dilakukan identifikasi saat pengajuan perencanaan kegiatan, sehingga risiko yang akan terjadi sudah diidentifikasi sedini mungkin dan penanganan bisa dialokasikan anggarannya jika itu membutuhkan anggaran; - Laksanakan Sesuai Perencanaan	Kasubbag Perencanaan
38	Terlaksananya Penginputan Sistem Informasi Perencanaan, Penganggaran Dan Evaluasi Perangkat Daerah	Sub Kegiatan : Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Persentase Sistem Informasi Yang Terinput Sesuai Ketentuan	1 dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	tercapai	Tahapan Pekerjaan (Fisik) yang Sudah Dilakukan: - proses kegiatan belum dilaksanakan - Masih mempersiapkan untuk efisiensi anggaran - Kegiatan dilaksanakan di Triwulan II - Penginputan anggaran yang di efisiensi dan mempersiapkan anggaran yang perlu di pergeseran di SIPD RI - Input Renkas Pergesaran tahun 2025 - Persiapan Perubahan Anggaran tahun 2025 - Penyusunan pada tahap RRPD yaitu penginputan rincian belanja RKA 2025 Perubahan	- Perlu adanya perencanaan yang matang terkait kegiatan yang akan dilakukan pada tahun berjalan, harus sudah dilakukan identifikasi saat pengajuan perencanaan kegiatan, sehingga risiko yang akan terjadi sudah diidentifikasi sedini mungkin dan penanganan bisa dialokasikan anggarannya jika itu membutuhkan anggaran		- Sesuaikan pelaksanaan kegiatan dengan perencanaan; - Koordinasi dengan bappedalitbang dan BPKAD	Kasubbag Perencanaan
39	Terlaksananya Penginputan Sistem Informasi Perencanaan, Penganggaran Dan Evaluasi Perangkat Daerah	Sub Kegiatan : Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Persentase Sistem Informasi Yang Terinput Sesuai Ketentuan	1 dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	tercapai	Tahapan pekerjaan (fisik) yang sudah dilakukan: proses kegiatan belum dilaksanakan Faktor Penghambat: 1.Perubahan pada Indikator dan target menyesuaikan dengan terbaru untuk di RKA & DPA Perubahan 2025 2. kebijakn pemerintah pusat untuk melakukan efisiensi anggaran 2. koneksi ke sistem SIPD RI yang tidak lancar. Faktor Pendukung: Adanya dukungan dari atasan Adanya dukungan dari Mitra Ekonomi Bappedalitbang  Eaktor penghambat: 1. Inputan rincian belanja masih banyak yang tidak sesuai dengan kode rekening 2. Adanya perubahan nomenklatur sehingga memperlambat penyelesaian penginputan RKA Faktor eksternal: 1. Banyaknya satuan belanja yang tidak muncul baik itu ASB, SBU, HSPK maupun SSH sehingga memperlambat penginputan Faktor pendorong: 1. Adanya dukungan dari atasan dan kerjasama yang baik dengan bidang dan SDM yang berkualitas Faktor Eksternal: 1. Adanya Koordinasi yang baik dengan Bappedda litbang	Laksanakan Sesuai Perencanaan		- Kegiatan akan selesai pada TW III; - koordinasi internal disnaker dalam penyusunan Anggaran Perubahan; - Koordinasi dengan bappedalitbang dan BPKAD	Kasubbag Perencanaan
40	Terlaksananya Penginputan Sistem Informasi Perencanaan, Penganggaran Dan Evaluasi Perangkat Daerah	Sub Kegiatan : Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Persentase Sistem Informasi Yang Terinput Sesuai Ketentuan	1 dokumen	0 Dokumen	0 Dokumen	belum tercapai	- Aktivitas Penyusunan DPA dilaksanakan di TW 4 - Belum ada realisasi anggaran - Penginputan RKA 2026 di RRPD SIPD-RI	Laksanakan Sesuai Perencanaan		Kegiatan dilaksanakan pada TW IV	Kasubbag Perencanaan
41	Terlaksananya Penginputan Sistem Informasi Perencanaan, Penganggaran Dan Evaluasi Perangkat Daerah	Sub Kegiatan : Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Persentase Sistem Informasi Yang Terinput Sesuai Ketentuan	1 dokumen	0 Dokumen	0 Dokumen	belum tercapai	Tahapan pekerjaan (fisik) yang sudah dilakukan: Belum ada proses kegiatan Faktor Penghambat: kegiatan dilaksanakan pada triwulan III Faktor Pendukung: Adanya dukungan dari atasan	Laksanakan Sesuai Perencanaan		Kegiatan dilaksanakan pada TW III	Kasubbag Perencanaan

No	Kinerja dalam PK	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Indikator	Target Tahun 2025	Kinerja Trwulan II		Tercapai / Tidak tercapai	Keterangan Faktor penyebab Keberhasilan / Kegagalan	Rekomendasi Hasil Pembahasan Monitoring	Reward And Punishment	Jadwal Pelaksanaan Tindak Lanjut	Penanggung jawab
					Target	Realisasi						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
42	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja Perangkat Daerah	Sub Kegiatan : Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja	3 Laporan	3 Laporan	3 laporan	belum tercapai	Tahapan pekerjaan (fisik) yang sudah dilakukan: - Penyusunan LPPD - Penyusunan LKPJ - Penyusunan LKJIP; - Rapat Internal LPPD hasil Desk dengan kementerian - Persiapan Dokumen-dokumen SAKIP - Upload dokumen SAKIP di ESR-Menpan - Permintaan LKJIP 2024 Dari Inspektorat - Permintaan LKPJ Untuk Rapat di Dewan Capaian Anggaran Kegiatan - Penilaian Mandiri Sakip Beserta Data Dukung - Penilaian Mandiri SPIP Beserta Data Dukung; Faktor Penghambat: Dokumen sudah selesai disusun namun masih dalam tahap pengkoreksian , Ada beberapa target dokumen yang masih belum sinkron Faktor Pendukung: - Adanya dukungan dari atasan - Lancarnya koordinasi dengan instansi terkait	Dokumen LKJIP, LKPJ dan LPPD sdah selesai dengan revisinya		Untuk Laporan SAKIP pengisian LKE dan pemenuhan Kelengkapan data Dukung	Kasubbag Percanaan
43	Tersedianya Laporan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Sub Kegiatan : Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Akuntabilitas	16 Laporan	9 laporan	9 laporan	tercapai	Tahapan pekerjaan (fisik) yang sudah dilakukan: - Penyusunan laporan ROPK di Simondalev - Penyusunan laporan Kegiatan pada menu E monev di aplikasi simondalev - Penyusunan RfK s.d Juni - Penginputan E-Monev bulan Juni Faktor Penghambat: - adanya kendala (bug) aplikasi simondalev - Keterlambatan koordinasi pengisian di simondalev Faktor Pendukung: - Koordinasi yang baik dengan bidang-bidang terkait -Koordinasi yang baik dengan Bappedalitbang	Pertahankan untuk Triwulan berikutnya Berikutnya		dilanjutkan di Triwulan selanjutnya	Kasubbag Percanaan
44	Menghimpun Data Sektoral e-Walidata	Sub Kegiatan : Penyelenggaraan Walidata Pendukung Statistik Sektoral	Jumlah Dokumen Data Sektoral e-Walidata	1 Dokumen			belum tercapai	biasa diminta pada triwulan III / triwulan IV	siapkan dan monitoring data		triwulan III	Kasubbag Percanaan
45	Menghimpun Data Sektoral	Sub Kegiatan : Pelaksanaan Pengumpulan Data Statistik Sektoral	Jumlah Dokumen Data Sektoral	50 Data			belum tercapai	biasa diminta pada triwulan III / triwulan IV	siapkan dan monitoring data		triwulan III	Kasubbag Percanaan
46	Tersusunnya Laporan Keuangan Perangkat Daerah	Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Laporan Keuangan sesuai ketentuan	100,00%	50%	50%	tercapai	Pelaksanaan Penatausahaan keuangan di tw I & II sudah terlaksana dengan baik	Pelaksanaan Penatausahaan keuangan di tw I & II sudah terlaksana dengan baik; Pertahankan untuk Triwulan berikutnya		Lanjutkan di TW berikutnya	Kasubag Keuangan
47	Terlaksananya Pembayaran Gaji dan Tunjangan ASN	Sub Kegiatan : Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang dibayarkan Gaji dan Tunjangan	35 Orang/Bulan	33 Orang/Bulan	33 Orang/Bulan	tercapai	Tahapan pekerjaan (fisik) yang sudah dilakukan: 1. Persiapan : - Jumlah ASN yang menerima gaji dan tunjangan - Pembuatan SPP - Pembuatan SPM - Pembuatan billing pajak 2. Pelaksanaan - Jumlah ASN yang menerima gaji dan tunjangan sebanyak 35 orang - Pembayaran gaji dan tunjangan ASN 3. Pelaporan - Jumlah ASN yang menerima gaji dan tunjangan sebanyak 35 orang - Pengarsipan berkas gaji dan tunjangan Faktor Penghambat: - Terjadinya gangguan jaringan/koneksi pada aplikasi Faktor Pendukung: - Proses pengelolaan administrasi keuangan yang lancar/berkualitas - SDM yang berkualitas - Sarana prasarana yang memadai - Kerjasama yang baik dengan rekan kerja	terelaisasi dengan baik, sesuaikan anggaran gaji dan tunjangan berdasarkan hasil analisis dan evaluasi untuk mengoptimalkan penggunaan anggaran negara. Pertahankan untuk Triwulan berikutnya		Lanjutkan di TW berikutnya	Bendahara Gaji

No	Kinerja dalam PK	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Indikator	Target Tahun 2025	Kinerja Triwulan II		Tercapai / Tidak tercapai	Keterangan Faktor penyebab Keberhasilan / Kegagalan	Rekomendasi Hasil Pembahasan Monitoring	Reward And Punishment	Jadwal Pelaksanaan Tindak Lanjut	Penanggung jawab
					Target	Realisasi						
1	2	3	4	5	6	4	8	9	10	11	12	13
48	Terlaksananya Transaksi Pembayaran Atas Laporan Pertanggungjawaban Keuangan	Sub Kegiatan : Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Pembayaran Atas Laporan Pertanggungjawaban Keuangan	12 Dokumen	6 Dokumen	4 Dokumen	belum tercapai	proses pengelolaan administrasi keuangan yang lancar / berkualitas	Terealisasi dengan baik; Pertahankan untuk Triwulan berikutnya		Lanjutkan di TW berikutnya	Bendahara Pengeluaran
49	Terdapat Dokumen Laporan Keuangan SKPD (n-1) (audited)	Sub Kegiatan : Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Dokumen Laporan Keuangan SKPD (n-1) (audited)	1 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	tercapai	Tahapan pekerjaan (fisik) yang sudah dilakukan: Februari -Melakukan Perbaikan Atas Koreksi Laporan Keuangan Faktor Penghambat: -Terjadinya gangguan jaringan/ koneksi pada aplikasi Faktor Pendukung: - Proses pengelolaan administrasi keuangan yang lancar/berkualitas - SDM yang berkualitas - Sarana prasarana yang memadai - Kerjasama yang baik dengan Bidang	Penyusunan laporan akhir tahun 2024 selesai di TW I tahun 2025		Sesuaikan pelaksanaan kegiatan dengan perencanaan awal	Bendahara Pengeluaran
50	Terdapat Laporan Realisasi Keuangan Triwulanan/Semester /Tahunan APBD	Sub Kegiatan : Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Dokumen/ Laporan Realisasi Keuangan Triwulanan/Semester/Tahunan APBD	18 Laporan	8 Laporan	6 Laporan	tercapai	Tahapan pekerjaan (fisik) yang sudah dilakukan: 1. Pelaporan : - Penyampaian laporan keuangan bulanan - Penyampaian laporan BMD semesteran dan tahunan Faktor Penghambat: - Terjadinya gangguan jaringan/koneksi pada aplikasi Faktor Pendukung: - Proses pengelolaan administrasi keuangan yang lancar/berkualitas - SDM yang berkualitas - Sarana prasarana yang memadai - Kerjasama yang baik dengan rekan kerja.	Pertahankan untuk Triwulan berikutnya		Realisasikan di TW berikutnya	Bendahara Pengeluaran
51	Lancarnya Administrasi Kepegawian Perangkat Daerah	Kegiatan : Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Persentase Administrasi Kepegawian Yang Berkualitas	100,00%	50%	50%	tercapai	Administrasi Kepegawian Daerah berjalan dengan lancar	Pertahankan untuk Triwulan berikutnya; Jika penundaan undangan Bimtek sering terjadi, pertimbangkan untuk mengusulkan perubahan atau perbaikan prosedur kepada pihak BKD agar jadwal Bimtek bisa lebih pasti dan teratur di masa depan.		pertahankan di triwulan berikutnya	Kasubag Umpeg
52	Tersedianya Laporan Pelaksanaan Diklat	Sub Kegiatan : Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Laporan Pelaksanaan Diklat	5 Orang	3 Orang	3 Orang	tercapai	Faktor penghambat: tidak bisa di prediksi jadwal terkait adanya penyelenggaraan Bimtek harus menunggu surat undangan Bimtek dari BKD atau Instansi Penyelenggara Bimtek Faktor pendorong: adanya ketersediaan dana terdapat koordinasi yang baik	Sudah terlaksana 3 orang yang mengikuti Bimtek GTA dari Kominfo		Pertahankan untuk Triwulan berikutnya	Kasubag Umpeg
53	Lancarnya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kegiatan : Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Umum Yang Berkualitas	100,00%	50,00%	50,00%	tercapai	Terselenggaranya Administrasi Umum Dengan baik dan lancar	- pertahankan di triwulan berikutnya; - Melakukan audit inventaris secara berkala untuk memastikan semua barang terdaftar dengan benar dan kondisi		pertahankan di triwulan berikutnya	Kasubag Umpeg
54	Tersedianya Peralatan Kantor	Sub Kegiatan : Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Penyediaan Peralatan Kantor Yang Terpenuhi	5 Paket	2 Paket	2 Paket	tercapai	Faktor penghambat: terkadang harus mencari dulu toko elektronik yang sesuai terkait proses SPJ Faktor pendorong: Adanya ketersediaan Dana Anggaran kegiatan	Belum adanya keperluan untuk pembelian instalasi Terkait		Laksanakan di TW berikutnya agar teralisasi	Kasubag Umpeg
55		Sub Kegiatan : Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor		4 Paket	2 Paket	3 Paket	tercapai	Faktor penghambat: mengalami kendala saat menggunakan E-Katalog dikarenakan server jaringan kurang stabil Faktor pendorong: Adanya ketersediaan Dana	Terealisasi melebihi target; Pilih vendor yang menawarkan harga dan layanan terbaik berdasarkan kriteria yang telah ditentukan		Laksanakan di TW berikutnya agar teralisasi	

No	Kinerja dalam PK	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Indikator	Target Tahun 2025	Kinerja Trwulan II		Tercapai / Tidak tercapai	Keterangan Faktor penyebab Keberhasilan / Kegagalan	Rekomendasi Hasil Pembahasan Monitoring	Reward And Punishment	Jadwal Pelaksanaan Tindak Lanjut	Penanggung jawab
					Target	Realisasi						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
56		Sub Kegiatan : Penyediaan Bahan Logistik Kantor		12 Paket	6 Paket	4 Paket	belum tercapai	Tahapan pekerjaan (fisik) yang sudah dilakukan: -Mengecek ketersediaan Barang Perlengkapan dan Peralatan Kantor pada E- Katalog dan menyesuaikan dengan harganya pada DPA - pembelian akan dilaksanakan pada bulan April setelah lebaran Idul Fitri Faktor Penghambat: pembelian memakai E Katalog membuat pekerjaan sedikit terlambat proses dapat memakan waktu yang lama Faktor Pendukung: Adanya ketersediaan Dana -Adanya ketersediaan barang ATK pada penyedia	Pembelian memakai E-Katalog membuat sedikit terlambat proses dapat memakan waktu dan menyesuaikan harganya dengan anggaran di DPA; koordinasikan dengan vendor yang menawarkan harga dan layanan terbaik berdasarkan kriteria yang telah ditentukan.		Realisasikan di TW berikutnya	
57		Sub Kegiatan : Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan		12 Paket	6 Paket	6 Paket	tercapai	Tahapan pekerjaan (fisik) yang sudah dilakukan: Mengecek Rencana Anggaran Kas melakukan koordinasi ke pihak percetakan terkait pembuatan spanduk Faktor Penghambat: proses pemberkasan administrasi mengalami keterlambatan Faktor Pendukung: Adanya ketersediaan Dana dan rekomendasi dari Atasan	Terealisasi sesuai dengan rencana		Laksanakan Realisasi sesuai dengan renkas	
58		Sub Kegiatan : Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan		12 Dokumen	6 Dokumen	6 Dokumen	tercapai	Tahapan pekerjaan (fisik) yang sudah dilakukan: Pembelian Koran dimulai setiap bulannya Faktor Penghambat: harus membuat janji terlebih dahulu untuk penandatanganan kepada pihak penyedia Koran sehingga administrasi sedikit terlambat Faktor Pendukung: adanya dukungan dari Atasan	Terealisasi sesuai dengan rencana		Pertahankan untuk Triwulan berikutnya	
59		Sub Kegiatan : Fasilitasi Kunjungan Tamu		12 Laporan	6 Laporan	0	belum tercapai	Tahapan pekerjaan (fisik) yang sudah dilakukan: mengecek Rencana Anggaran Kas kegiatan belum bisa dilaksanakan Faktor Penghambat: mengalami kendala saat menggunakan E-Katalog dikarenakan server jaringan kurang stabil Faktor Pendukung: telah tersedianya dana	Belum ada realisasi		Laksanakan Realisasi Sesuai Dengan Target	
60	Terfasilitasinya Rapat Koordinasi Dan Konsultasi SKPD	Sub Kegiatan : Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Rapat Koordinasi Dan Konsultasi SKPD Yang Terfasilitasi	12 Laporan	6 Laporan	6 Laporan	tercapai	Faktor penghambat: Internal :dalam proses administrasi terkadang mengalami keterlambatan Faktor pendorong: - Internal: Adanya ketersediaan dana - Internal: banyaknya keperluan terkait dengan kegiatan yang dilaksanakan sehingga Perjalanan Dinas terlaksana dengan lancar	Terealisasi sesuai dengan rencana		Laksanakan Realisasi Sesuai Dengan Target	
61	Lancarnya Jasa Penunjang Pelayanan Umum Perangkat Daerah	Kegiatan : Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Jasa Penunjang Pelayanan Umum Yang Berkualitas	100,00%	50,00%	50,00%	tercapai	Faktor penghambat : dalam sub keg Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik terdapat hambatan antara lain : - dalam mengecek tagihan pada Aplikasi PLN Mobile terkadang lambat akses masuknya - pembayaran dilakukan pada pertengahan bulan yang biasanya dibayarkan pada awal bulan sehingga sedikit terlambat pada prosesnya dalam sub keg Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor terdapat hambatan antara lain : - untuk melakukan servis AC harus membuat janji terlebih dahulu dengan tukang servis mengenai jadwal perbaikan sehingga mengalami keterlambatan dlm prosesnya -untuk proses dalam perbaikan PC dan Printer tidak mengalami hambatan dalam sub keg Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor terdapat hambatan antara lain : -Proses dalam pembayaran Honor Pengelola Kearsipan agak terlambat karena harus melengkapi berkas administrasi -untuk pembayaran gaji PTT proses terbilang lancar Faktor pendorong : -adanya ketersediaan Dana pada kegiatan ini sehingga baik penyediaan servis peralatan dan pembayaran atas tagihan air serta pembayaran Honor PTT menjadi lancar aman terkendali -adanya SDM yang berkualitas yang terlibat dalam pelaksanaan kegiatan ini -teknisi-teknisi handal yang berkompeten pada saat pengerjaan perbaikan -koordinasi dengan pihak teknisi berjalan lancar dan mudah	- pertahankan di triwulan berikutnya; - Melakukan audit inventaris secara berkala untuk memastikan semua barang terdaftar dengan benar dan kondisi fisiknya terpantau		- pertahankan di triwulan berikutnya; - Melakukan audit inventaris secara berkala untuk memastikan semua barang terdaftar dengan benar dan kondisi fisiknya terpantau	Kasubag Umpeg

No	Kinerja dalam PK	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Indikator	Target Tahun 2025	Kinerja Trwulan II		Tercapai / Tidak tercapai	Keterangan Faktor penyebab Keberhasilan / Kegagalan	Rekomendasi Hasil Pembahasan Monitoring	Reward And Punishment	Jadwal Pelaksanaan Tindak Lanjut	Penanggung jawab
					Target	Realisasi						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
62	Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air Dan Listrik	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Bulanan Terbayarnya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air Dan Listrik	12 Laporan	6 Laporan	6 Laporan	tercapai	Faktor penghambat: Internal :dalam proses administrasi terkadang lambat dan waktu mengecek tagihan di Aplikasi PLN Mobile belum muncul jumlah angkanya Faktor pendorong: -Internal:Adanya ketersediaan dana - Internal :pembayaran listrik dan telepon selalu tepat waktu setiap bulannya	Teralisasi sesuai dengan rencana		pertahankan di triwulan berikutnya	
63	Tersedianya Jasa Peralatan, Perlengkapan Dan Pelayanan Umum Kantor	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Paket Jasa Peralatan, Perlengkapan Dan Pelayanan Umum Kantor	12 Laporan	6 Laporan	6 Laporan	tercapai	Tahapan pekerjaan (fisik) yang sudah dilakukan: Pembayaran Jasa Servis AC Pembayaran Jasa Servis PC Faktor Penghambat: -harus membuat janji terlebih dahulu dengan tukang servis AC mengenai jadwal perbaikan - Waktu Penyervisan di Toko terkadang mengalami keterlambatan Faktor Pendukung: adanya dukungan dari atasan ketersediaan dana dalam pemeliharaan alat dan perlengkapan kantor	Pembayaran jasa service AC dan Jasa Service PC, Terealisasi sesuai dengan rencana		pertahankan di triwulan berikutnya	Pranata Arsip
64	Tersedianya Jasa Peralatan, Perlengkapan Dan Pelayanan Umum Kantor	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Paket Jasa Peralatan, Perlengkapan Dan Pelayanan Umum Kantor	12 Laporan	6 Laporan	6 Laporan	tercapai	Tahapan pekerjaan (fisik) yang sudah dilakukan: pembayaran honor gaji dan BPJS PTT Faktor Penghambat: Proses dalam Administrasi terkadang kurang lancar Faktor Pendukung: Adanya dukungan dari atasan Adanya ketersediaan Dana	Terealisasi sesuai dengan rencana		pertahankan di triwulan berikutnya	Kasubag Umpeg
65	Terpeliharanya Sarana Dan Prasarana Sesuai Kebutuhan Perangkat Daerah	Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Sarana Dan Prasarana Sesuai Kebutuhan Yang Berkualitas	100,00%	50,00%	50,00%	tercapai	Faktor penghambat : -dalam sub keg Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan terdapat hambatan pada proses spj yaitu untuk melengkapi berkas terkadang mengalami keterlambatan -dalam sub keg Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan terdapat hambatan pada proses spj yaitu untuk melengkapi berkas terkadang mengalami keterlambatan dalam sub keg Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya terdapat hambatan pada proses spj pembayaran belanja Modal Bangunan Gedung Kantor MC (Monthly Certificate) dikarenakan sekarang menggunakan sistem LS Faktor pendorong : -adanya ketersediaan dana pada kegiatan ini -SDM yang berkualitas terlibat dalam pelaksanaan pada kegiatan ini -saat pembangunan Bangunan Latihan kerja dikerjakan oleh tukang-tukang yang berkompeten berasal dari Kab Trenggalek Provinsi Jawa Timur sehingga progress pekerjaan berjalan dengan baik dan lancar dalam hal ini meningkat sekitar 60 persen dari progres yang berjalan -terjalin kerja sama yang baik antara disnaker, pengelola teknis (PUPRP) pengawas lapangan konsultan (CV Waigamana konsultan), konsultan pengawas (CV AfaPasta consultan nt), kontraktor (CV BCS bangun Cipta Sarana) serta stakeholder yang terkait	-Pertahankan untuk Triwulan berikutnya; -memastikan bahwa pemeliharaan dilakukan secara berkala dan tepat waktu.		- Pertahankan di triwulan berikutnya; - Mengembangkan dan menerapkan jadwal pemeliharaan rutin untuk semua barang milik daerah	Kasubag Umpeg
66	Terlaksananya Pemeliharaan Kendaraan Dinas Jabatan, Operasional Atau Jabatan	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	1 Unit	6 Unit	0.5 unit	belum tercapai	Tahapan pekerjaan (fisik) yang sudah dilakukan: mengecek renkas Faktor Penghambat: dalam Proses Administrasi SPJ kurang lancar Faktor Pendukung: -Adanya dukungan dari atasan -Adanya ketersediaan Dana	Pertahankan untuk Triwulan berikutnya		Laksanakan sesuai dengan target	
67	Terlaksananya Pemeliharaan Kendaraan Dinas Jabatan, Operasional Atau Jabatan	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	3 Unit	1.5	1,95 unit	tercapai	Tahapan pekerjaan (fisik) yang sudah dilakukan: mengecek rencana anggaran kas berupa pembelian BBM mobil Operasional Faktor Penghambat: belum ada dana anggaran Faktor Pendukung:	Pertahankan untuk Triwulan berikutnya		Laksanakan sesuai dengan target	

No	Kinerja dalam PK	Program/ Kegiatan/ Subkegiatan	Indikator	Target Tahun 2025	Kinerja Trwulan II		Tercapai / Tidak tercapai	Keterangan Faktor penyebab Keberhasilan / Kegagalan	Rekomendasi Hasil Pembahasan Monitoring	Reward And Punishment	Jadwal Pelaksanaan Tindak Lanjut	Penanggung jawab
					Target	Realisasi						
1	2	3	4	5			8	9	10	11	12	13
68	Terlaksananya Pemeliharaan Gedung Kantor Dan Pendukung Gedung Kantor	Sub Kegiatan : Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	2 Unit	1	0.65 Unit	belum tercapai	Tahapan pekerjaan (fisik) yang sudah dilakukan: kegiatan belum bisa dilaksanakan kegiatan akan dimulai pada bulan Mei Faktor Penghambat: belum ada bangunan yang akan di rehab kembali masih mempersiapkan pemberkasan Administrasi terkait rehab gedung baru Faktor Pendukung: adanya ketersediaan dana adanya koordinasi yang baik terhadap pihak Kontraktor bangunan	Pertahankan untuk Triwulan berikutnya		Laksanakan sesuai dengan target	
69												


 Kepala Dinas Tenaga Kerja dan  
 Transmigrasi Kab. Banjarnegara,  
 H. ST. Mahmudah, SH.MH  
 NIP. 197511081999032005