



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. Syahidi Amrullah, S. Sos

Jabatan : Plt. Sekretaris

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. ST Mahmudah, SH, MH

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 22 September 2025

Pihak kedua,
Kepala Dinas

Hj. ST Mahmudah, SH, MH
Pembina Utama Muda / IVc
NIP. 19751108 199903 2 005

Pihak Pertama,
Plt. Sekretaris

H. Syahidi Amrullah, S. Sos
Pembina / IVa
NIP. 19820529 200604 1 006

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Plt. SEKRETARIS

DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

KABUPATEN BANJAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kepatuhan dan Kinerja Intern Perangkat Daerah	Nilai Indeks Kepatuhan Dan Kinerja Intern (IKKI) Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	86 Nilai

Kegiatan

Anggaran

- | | |
|--|--------------------|
| 1. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | Rp80.000.000,00 |
| 2. Administrasi Umum Perangkat Daerah | Rp513.952.220,00 |
| 3. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Rp371.736.000,00 |
| 4. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Rp757.673.838,00 |
| 5. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Rp93.319.200,00 |
| 6. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Rp4.954.732.500,00 |

Martapura, 22 September 2025

Pihak Kedua,
Kepala Dinas

Pihak Pertama,
Plt. Sekretaris

Hj. ST Mahmudah, SH, MH
Pembina Utama Muda / IVc
NIP. 19751108 199903 2 005

H. Syahidi Amrullah, S. Sos
Pembina / IVa
NIP. 19820529 200604 1 006



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Susilawati, S.P.

Jabatan : Kasubbag Keuangan dan Aset

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Syahidi Amrullah, S. Sos

Jabatan : Plt. Sekretaris

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 22 September 2025

Pihak Kedua
Plt. Sekretaris

H. Syahidi Amrullah, S. Sos
Pembina / IVa
NIP. 19820529 200604 1 006

Pihak Pertama
Kasubbag Keuangan dan Aset

Susilawati, S.P.
Penata TK. I / IIID
NIP. 19730113 200604 2 014

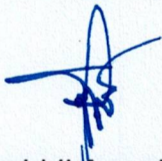
PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersusunnya Laporan Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Laporan Keuangan sesuai ketentuan	100%

Sub Kegiatan	Anggaran
1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp4.754.500.000
2. Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Rp170.025.000
3. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp7.822.000
4. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Rp22.385.500

Martapura, 22 September 2025

Pihak Kedua
Sekretaris



H. Syahidi Amrullah, S. Sos
Pembina / IVa
NIP. 19820529 200604 1 006

Pihak Pertama
Kasubbag Keuangan dan Aset



Susilawati, S.P.
Penata TK. I / IIID
NIP.19730113 200604 2 014



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hj. Dian Sri Lestari Margayanti, SE, M.Si

Jabatan : Kasubbag Perencanaan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Syahidi Amrullah, S. Sos

Jabatan : Plt. Sekretaris

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 22 September 2025

Pihak Kedua,
Plt. Sekretaris

H. Syahidi Amrullah, S. Sos
Pembina / IVa
NIP. 19820529 200604 1 006

Pihak Pertama,
Kasubbag Perencanaan

Hj. Dian Sri Lestari Margayanti, SE., M.Si.
Pembina / IVa
NIP. 19811021 200904 2 002

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terkoordinirnya Penyusunan Dokumen Perangkat Daerah	Persentase Dokumen Perencanaan, Anggaran dan Evaluasi Perangkat Daerah Sesuai Ketentuan	100%

Sub Kegiatan	Anggaran
1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp21.733.000
2. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp5.438.700
3. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Rp5.399.700
4. Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Rp5.760.000
5. Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD	Rp5.330.000
6. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp20.703.000
7. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp11.071.800
8. Penyelenggaraan Walidata Pendukung Statistik Sektoral Daerah	Rp7.915.500
9. Pelaksanaan Pengumpulan Data Statistik Sektoral Daerah	Rp9.967.500

Martapura, 22 September 2025

Pihak Kedua
Plt. Sekretaris



H. Syahidi Amrullah, S. Sos
Pembina / IVa
NIP. 19820529 200604 1 006

Pihak Pertama,
Kasubbag Perencanaan



Hj. Dian Sri Lestari Margayanti, SE., M.Si.
Pembina / IVa
NIP. 19711228 200604 2 005



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hj. Dian Sri Lestari Margayanti, SE., M.Si

Jabatan : Plt. Kasubbag Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Syahidi Amrullah, S. Sos

Jabatan : Plt. Sekretaris

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 22 September 2025

Pihak Kedua,
Plt. Sekretaris

H. Syahidi Amrullah, S. Sos
Pembina / IVa
NIP. 19820529 200604 1 006

Pihak Pertama,
Plt. Kasubbag Umum dan Kepegawaian

Hj. Dian Sri Lestari Margayanti, SE., M.Si.
Pembina / IVa
NIP. 19811021 200904 2 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
Plt. KEPALA SUB BAGIAN UMUM & KEPEGAWAIAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

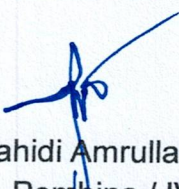
No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Lancarnya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Kepegawian Yang Berkualitas	100%
2.	Lancarnya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Umum Yang Berkualitas	100%
4.	Lancarnya Jasa Penunjang Pelayanan Umum Perangkat Daerah	Persentase Jasa Penunjang Pelayanan Umum Yang Berkualitas	100%
5.	Terpeliharanya Sarana Dan Prasarana Sesuai Kebutuhan Perangkat Daerah	Persentase Sarana Dan Prasarana Sesuai Kebutuhan Yang Berkualitas	100%

Sub Kegiatan	Anggaran
1. Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Rp 80.000.000
2. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp 14.567.500
3. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp156.027.720
4. Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp156.027.720
5. Penyediaan Barang Cetak dan Pengandaan	Rp22.532.000
6. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp1.498.000
7. Fasilitas Kunjungan Tamu	Rp29.999.000

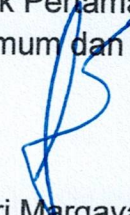
8. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp244.960.000
9. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp155.557.638
10. Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp43.160.000
11. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp558.956.200
12. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp42.750.000
13. Penyediaan Jasa Pemeliharaan , Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp164.360.000
14. Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp164.626.000

Martapura, 22 September 2025

Pihak Kedua,
Plt. Sekretaris


H. Syahidi Amrullah, S. Sos
Pembina / IVa
NIP. 19820529 200604 1 006

Pihak Pertama,
Plt. Kasubbag Umum dan Kepegawaian


Hj. Dian Sri Lestari Margayanti, SE., M. Si
Pembina / IVa
NIP. 19811021 200904 2 002



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hj. Eni Hairany, S.E., M.M.

Jabatan : Kabid Pelatihan Kerja, Produktivitas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. ST Mahmudah, SH, MH.

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 22 September 2025

Pihak Kedua,
Kepala Dinas

Hj. ST Mahmudah, SH, MH.
Pembina Utama Muda / IVc
NIP. 19751108 199903 2 005

Pihak Pertama,
Kabid Pelatihan Kerja, Produktivitas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Hj. Eni Hairany, S.E., M.M.
Pembina / IVa
NIP.19711228 200604 2 005

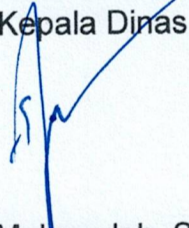
PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA (PK) TAHUN 2025
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA, PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BANJAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kesesuaian kompetensi tenaga kerja	Persentase Peserta Pelatihan yang memiliki sertifikat kompetensi yang sesuai dengan permintaan pasar	12.5%
2.	Meningkatnya SDM Transmigran Yang Mandiri	Persentase Transmigran Yang Mandiri	18.75%

	Kegiatan	Anggaran
1.	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp1.744.424.000
2.	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Rp23.228.000
3.	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Rp261.746.500

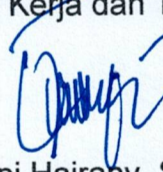
Martapura, 22 September 2025

Pihak Kedua,
Kepala Dinas



Hj. ST Mahmudah, SH, MH.
Pembina Utama Muda / IVc
NIP. 19751108 199903 2 005

Pihak Pertama,
Kabid Pelatihan Kerja, Produktivitas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi



Hj. Eni Hairany, S.E., M.M.
Pembina / IVa
NIP.19711228 200604 2 005



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. Ediyani Fitri, S.Sos., M.A.

Jabatan : Kasi Pelatihan Kerja, Produktivitas Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Eni Hairany, S.E., M.M.

Jabatan : Kabid Pelatihan Kerja, Produktivitas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 22 September 2025

Pihak Kedua,
Kabid Pelatihan Kerja, Produktivitas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Hj. Eni Hairany, S.E., M.M.
Pembina / IVa
NIP. 19711228 200604 2 005

Pihak Pertama,
Kasi Pelatihan Kerja, Produktivitas
Tenaga Kerja

H. Ediyani Fitri, S.Sos., M.A.
Pembina / IVa
NIP.19681019 199002 1 002

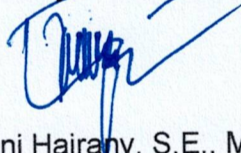
**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SEKSI PELATIHAN KERJA, PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Peserta Pelatihan	Persentase Peserta Pelatihan Yang Memiliki Kompetensi/Keterampilan	52.8%
2.	Meningkatnya Partisipasi/dukungan Perusahaan terhadap peningkatan Produktifitas Tenaga Kerja	Persentase Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja	2.5 %

Sub Kegiatan	Anggaran
1. Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp1.744.424.000
2. Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Rp23.228.000

Martapura, 22 September 2025

Pihak Kedua,
Kabid Pelatihan Kerja, Produktivitas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi



Hj. Eni Hairany, S.E., M.M.
Pembina / IVa
NIP. 19711228 200604 2 005

Pihak Pertama,
Kasi Pelatihan Kerja, Produktivitas
Tenaga Kerja



H. Ediyani Fitri, S.Sos., M.A
Pembina / IVa.
NIP.19681019 199002 1 002



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Noorjani, SE, MM

Jabatan : Kasi Transmigrasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Eni Hairany, S.E., M.M.

Jabatan : Kabid Pelatihan Kerja, Produktivitas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 22 September 2025

Pihak kedua,
Kabid Pelatihan Kerja, Produktivitas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Hj. Eni Hairany, S.E., M.M.

Pembina/IVa

NIP. 19711228 200604 2 005

Pihak Pertama,
Kasi Transmigrasi

Noorjani, SE, MM

Pembina/IVa

NIP. 19730405 200003 1 003


**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SEKSI TRANSMIGRASI
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Transmigran Yang Memiliki Keterampilan	Persentase Transmigran Yang Terlatih	6.44%

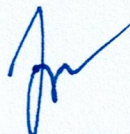
	Sub Kegiatan	Anggaran
1.	Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Rp261.746.500

Martapura, 22 September 2025

Pihak kedua,
Kabid Pelatihan Kerja, Produktivitas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi


Hj. Eni Hairany, S.E., M.M.
Pembina/IVa
NIP. 19711228 200604 2 005

Pihak Pertama,
Kasi Transmigrasi


Noorjani, SE, MM
Pembina/IVa
NIP. 19730405 200003 1 003



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. Syahidi Amrullah, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. ST Mahmudah, SH, MH

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 22 September 2025

Pihak Kedua,
Kepala Dinas

Hj. ST Mahmudah, SH, MH
Pembina Utama Muda / IVc
NIP. 19751108 199903 2 005

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Tenaga Kerja

H. Syahidi Amrullah, S.Sos
Pembina / IVa
NIP. 19820529 200604 1 006

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BIDANG TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

NO	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Jaringan Pemasaran Tenaga Kerja	Persentase Pencari Kerja Yang Mendapatkan Fasilitas Jaringan Pemasaran Kerja	100%

Kegiatan	Anggaran
1. Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp51.050.000
2. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp207.482.000
3. Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Rp208.796.100
4. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Rp30.200.000

Martapura, 22 September 2025

Pihak Kedua,
Kepala Dinas

Hj. ST Mahmudah, SH, MH
Pembina Utama Muda / IVc
NIP. 19751108 199903 2 005

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Tenaga Kerja

H. Syahidi Amrullah, S.Sos
Pembina / IVa
NIP. 19820529 200604 1 006



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Farid Wajidi, S.Hut, MM

Jabatan : Kasi Perencanaan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Syahidi Amrullah, S.Sos

Jabatan : Kabid Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 22 September 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Tenaga Kerja

H. Syahidi Amrullah, S.Sos
Pembina / IVa
NIP. 19820529 200604 1 006

Pihak Pertama,
Kasi Perencanaan Tenaga Kerja

Farid Wajidi, S.Hut, MM
Pembina / IVa
NIP. 19780701 200701 1 013

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SEKSI PERENCANAAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR


NO	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya dokumen Perencanaan Tenaga Kerja Yang Berkualitas	Jumlah Dokumen Perencanaan Tenaga Kerja Yang Disusun Perusahaan	5 Dokumen


Sub Kegiatan	Anggaran
1. Fasilitasi Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Rp30.200.000

Martapura, 22 September 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Tenaga Kerja

Pihak Kedua,
Kasi Perencanaan Tenaga Kerja


H. Syahidi Amrullah, S.Sos
Pembina / IVa
NIP. 19820529 200604 1 006


Farid Wajdi, S.Hut, MM
Pembina / IVa
NIP. 19780701 200701 1 013



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Hasbie, S.Hut. M.M

Jabatan : Kasi Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Syahidi Amrullah, S.Sos

Jabatan : Kabid Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 22 September 2025

Pihak Kedua,
Kabid Tenaga Kerja

H. Syahidi Amrullah, S.Sos
Pembina / IVa
NIP. 19820529 200604 1 006

Pihak Pertama,
Kasi Penempatan Tenaga Kerja

Muhammad Hasbie, S.Hut.M.M
Pembina / IVa
NIP. 19741224 200604 1 014

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SEKSI PENEMPATAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR**

NO	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Antar kerja	Persentase pelayanan antar kerja yang dijalankan sesuai prosedur	100 %
2.	Meningkatnya Pencari Kerja Yang Mendapatkan Informasi Lowongan Pekerjaan	Jumlah Pencari Kerja Yang mendapatkan informasi	1000 Orang
3.	Meningkatnya Perlindungan Terhadap PMI (Pra dan Purna)	Persentase Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI) dan Pekerja Migran Indonesia Purna Yang Diberikan Fasilitas Perlindungan	100%

Sub Kegiatan

Anggaran

1. Pelayanan antar Kerja	Rp14.300.000
2. Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Rp36.750.000
3. Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Rp12.537.000
4. Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Rp51.085.000
5. Job Fair/Bursa Kerja	Rp143.860.000
6. Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Rp181.918.600
7. Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Rp26.877.500

Pihak Kedua,

H. Syahidi Amrullah, S.Sos
Pembina / IVa
NIP. 19820529 200604 1 006

Martapura, 22 September 2025
Pihak Pertama,

Muhammad Hasbie, S.Hut M.M
Pembina / IVa
NIP. 19741224 200604 1 014



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Udin, S.E, M.M

Jabatan : Kabid Hubungan Industrial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. ST Mahmudah, SH, MH

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

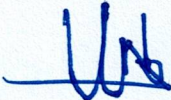
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 22 September 2025

Pihak Kedua,
Kepala Dinas

Hj. ST Mahmudah, SH., MH.
Pembina Utama Muda / IVc
NIP. 19751108 199903 2 005

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Hubungan Industrial


Udin, S.E, M.M
Penata TK. I / III d
NIP.19790412 201001 1 014

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Hubungan Industrial Yang Harmonis	Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	40 %

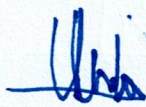
- | Kegiatan | Anggaran |
|---|-----------------|
| 1. Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Rp76.887.000 |
| 2. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota | Rp2.705.977.500 |

Martapura, 22 September 2025

Pihak Kedua,
Kepala Dinas

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Hubungan Industrial

Hj. ST Mahmudah, SH., MH.
Pembina Utama Muda / IVc
NIP. 19751108 199903 2 005


Udin, S.E, M.M
Penata TK. I / III d
NIP.19790412 201001 1 014



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Udin, S.E, M.M

Jabatan : Plt. Kasi Persyaratan Kerja dan Jaminan Sosial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Udin, S.E, M.M

Jabatan : Kabid Hubungan Industrial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 22 September 2025

Pihak Kedua,
Kabid Hubungan Industrial

Udin, S.E., MM.
Penata TK. I / III d
NIP. 19790412 201001 1 014

Pihak Pertama,
Plt. Kasi Persyaratan Kerja dan
Jaminan Sosial

Udin, S.E, M.M
Penata TK. I / III d
NIP.19790412 201001 1 014

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
Plt. KEPALA SEKSI PERSYARATAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kepatuhan Perusahaan terhadap aturan Undang Undang Ketenagakerjaan	Persentase perusahaan yang mematuhi aturan ketenagakerjaan (PP, PKWT & BPJS Ketenagakerjaan)	45%

	Sub Kegiatan	Anggaran
1.	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi perusahaan	Rp35.408.000
2.	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp41.479.000
3.	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Rp2.617.319.700

Martapura, 22 September 2025

Pihak Kedua,
Kabid Hubungan Industrial

Udin, S.E, M.M
Penata TK. I / III d
NIP.19790412 201001 1 014

Pihak Pertama,
Plt. Kasi Persyaratan Kerja dan
Jaminan Sosial

Udin, S.E, M.M
Penata TK. I / III d
NIP.19790412 201001 1 014



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Heldamarlina, S.H, M.Si

Jabatan : Kasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Udin, S.E, M.M

Jabatan : Kabid Hubungan Industrial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 22 September 2025

Pihak Kedua,
Kabid Hubungan Industrial

Udin, S.E., MM.
Penata TK. I / III d
NIP. 19790412 201001 1 014

Pihak Pertama,
Kasi Penyelesaian Perselisihan
Hubungan Industrial

Heldamarlina, S.H, M.Si.
Penata TK. I / III d
NIP. 19800916 201001 2 013

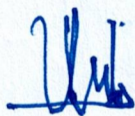
PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SEKSI PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Fasilitasi penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Persentase Fasilitasi Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan	100%

	Sub Kegiatan	Anggaran
1.	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (Satu) di Daerah Kabupaten/Kota	Rp58.852.500
2.	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, mogok kerja, dan penutupan perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (satu) kabupaten/kota	Rp29.805.300

Martapura, 22 September 2025

Pihak Kedua,
Kabid Hubungan Industrial



Udin, S.E., MM.
Penata TK. I / III d
NIP. 19790412 201001 1 014

Pihak Pertama,
Kasi Penyelesaian Perselisihan
Hubungan Industrial



Heldamarlina, S.H., M.Si.
Penata TK. I / III d
NIP. 19800916 201001 2 013