



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

NAMA : Hj. ST. MAHMUDAH, SH, MH.

JABATAN : KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

Selanjutnya disebut pihak pertama

NAMA : H. SAIDI MANSYUR, S.I.Kom

JABATAN : BUPATI BANJAR

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, 5 Oktober 2023

Pihak Kedua
BUPATI BANJAR


H. SAIDI MANSYUR, S.I.Kom

Pihak Pertama
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI


Hj. ST. MAHMUDAH, SH, MH.
Pembina Utama Muda
NIP. 19751108 199903 2 005

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terfasilitasinya Penyediaan Lapangan Kerja Baru	Tingkat Kesempatan Kerja	96,45%
2.	Terfasilitasinya Penguatan Infrastruktur Ekonomi dan SDM kawasan Ex. Transmigrasi	Persentase Kawasan Ex. Transmigrasi Yang Berkembang	15,5%


Program	Anggaran
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 5.864.983.776
2. Program Pelatihan Kerja dan produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 1.136.539.500
3 Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 161.888.800
4 Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp. 35.820.000
5 Program Hubungan Industrial	Rp. 153.596.900
6 Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rp. 145.336.000

Martapura, 5 Oktober 2023

Pihak Kedua
BUPATI BANJAR


H. SAIDI MANSYUR, S.I.Kom

Pihak Pertama
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI


Hj. ST. MAHMUDAH, SH, MH.
Pembina Utama Muda
NIP. 19751108 199903 2 005



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes

Jabatan : Sekretaris

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. ST Mahmudah, SH., MH.

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,

Hj. ST Mahmudah, SH., MH.
NIP. 19751108 199903 2 005

Martapura, Oktober 2023

Pihak Pertama,

Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes
NIP.19660314 198603 2 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Terselenggaranya urusan penyusunan program perencanaan, keuangan, umum dan kepegawaian	Indeks Kepatuhan dan Kinerja Intern	74 Nilai

Kegiatan	Anggaran
1. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp50.000.000
2. Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp520.071.475
3. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp481.762.000
4. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp486.606.000
5. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp722.034.850
6. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp47.337.800
7. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp3.557.171.651

Kepala Dinas

Hj. ST Mahmudah, SH., MH.
NIP. 19751108 199903 2 005

Martapura, Oktober 2023

Sekretaris

Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes
NIP.19660314 198603 2 011



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hj. Dian Sri Lestari Margayanti, S.E, M.Si

Jabatan : Kasubbag Perencanaan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes

Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, Oktober 2023

Pihak Kedua,

Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes
NIP.19660314 198603 2 011

Pihak Pertama,

Hj. Dian Sri Lestari Margayanti, S.E, M.Si
NIP. 19811021 200904 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Tercapainya Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja perangkat daerah yang berkualitas	Persentase dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah tepat waktu dan tepat	100%

Sub Kegiatan	Anggaran
1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp8.862.500
2. Koordinasi Dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp3.913.800
3. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Rp3.913.800
4. Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Rp3.528.000
5. Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Rp3.528.000
6. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp12.696.800
7. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp10.894.900

Sekretaris



Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes
NIP.19660314 198603 2 011

Kasubbag Perencanaan



Hj. Dian Sri Lestari Margayanti, S.E, M.Si
NIP. 19811021 200904 2 002



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Susilawati, SP

Jabatan : Kasubbag Keuangan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes

Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, Oktober 2023

Pihak Kedua,

Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes
NIP.19660314 198603 2 011

Pihak Pertama,

Susilawati, SP
NIP.19730113 200604 2 014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Pelaksanaan Penatausahaan keuangan perangkat daerah yang berkualitas	Persentase dokumen keuangan perangkat daerah tepat waktu dan tepat mutu	100%

Sub Kegiatan	Anggaran
1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp3.443.311.751
2. Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Rp85.260.000
3. Koordinasi dan pelaksanaan akuntansi SKPD	Rp18.899.800
4. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp9.700.100

Sekretaris



Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes
NIP.19660314 198603 2 011

Martapura, Oktober 2023

Kasubbag Keuangan



Susilawati, SP
NIP.19730113 200604 2 014



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Erni Suwanty

Jabatan : Bendahara Gaji

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Susilawati, SP

Jabatan : Kasubbag Keuangan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, Oktober 2023

Pihak kedua,

Susilawati, SP

NIP.19730113 200604 2 014

Pihak Pertama,

Erni Suwanty

NIP. 19781025 200701 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

NO	Kinerja	Indikator
1.	Terbayarnya gaji dan tunjangan tepat waktu	Fasilitasi pembayaran gaji dan tunjangan tepat waktu

Kasubbag Keuangan



Susilawati, SP
NIP.19730113 200604 2 014

Pelaksana



Erni Suwanty
NIP. 19781025 200701 2 009



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dewi Juniarti, S.Psi

Jabatan : Bendahara Pengeluaran

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Susilawati, SP

Jabatan : Kasubbag Keuangan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, Oktober 2023

Pihak kedua,

Susilawati, SP

NIP.19730113 200604 2 014

Pihak Pertama,

Dewi Juniarti, S.Psi

NIP.19840619 201503 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

NO	Kinerja	Indikator
1.	Terlaksananya Koordinasi dan pelaksanaan akuntansi SKPD	Jumlah Dokumen Koordinasi dan pelaksanaan akuntansi SKPD
2.	Terlaksananya penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD	Jumlah Dokumen penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD
3.	Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD

Kasubbag Keuangan



Susilawati, SP

NIP.19730113 200604 2 014

Pelaksana



Dewi Juniarti, S.Psi

NIP.19840619 201503 2 001



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes

Jabatan : Plh. Kasubbag Umpeg

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes

Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura Oktober 2023

Pihak Kedua,

Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes
NIP. 19660314 198603 2 011

Pihak Pertama,

Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes
NIP. 19660314 198603 2 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Lancarnya Administrasi Kepegawaian Daerah	Persentase Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah sesuai kebutuhan dan tepat waktu	100%
2.	Terselenggaranya kegiatan kantor	Persentase penyelenggaraan penunjang administrasi umum perkantoran	100%
3.	Terpeliharanya Sarana dan Prasarana Sesuai dengan Kebutuhan	Persentase Barang Milik Daerah yang terpelihara sesuai dengan rencana kebutuhan	100%
4.	Tersedianya sarana dan prasarana sesuai dengan kebutuhan	Persentase Barang Milik Daerah yang disediakan	100%
5.	Tersedianya jasa komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Persentase Jasa penunjang pelayanan umum kantor yang terpenuhi	100%

Sub Kegiatan

Anggaran

- | | |
|--|---------------|
| 1. Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan | Rp50.000.000 |
| 2. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor | Rp10.825.500 |
| 3. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | Rp134.963.750 |
| 4. Penyediaan Bahan Logistik Kantor | Rp30.886.125 |
| 5. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan | Rp25.196.100 |
| 6. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | Rp1.200.000 |
| 7. Fasilitasi Kunjungan Tamu | Rp10.000.000 |
| 8. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Rp307.000.000 |
| 9. Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Rp486.606.000 |

- | | |
|--|---------------|
| 10. Pemeliharaan / Rehabilitasi Gedung Kantor Dan Bangunan Lainnya | Rp339.632.000 |
| 11. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas Atau Kendaraan Dinas Jabatan | Rp38.990.000 |
| 12. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak Dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional Atau Lapangan | Rp103.140.000 |
| 13. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Rp59.999.850 |
| 14. Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor | Rp30.700.000 |
| 15. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | Rp631.335.000 |

Sekretaris,



Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes
NIP. 19660314 198603 2 011

Plh. Kasubbag Umpeg,



Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes
NIP. 19660314 198603 2 011



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Risma Yuliani, A.Md.

Jabatan : Pranata Arsip

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes

Jabatan : Plh. Kasubbag Umpeg

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, Oktober 2023

Pihak Kedua,

Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes
NIP. 19660314 198603 2 011

Pihak Pertama,

Risma Yuliani, A.Md.
NIP.19740731 199503 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No	Kinerja	Indikator
1.	Tersedianya Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan

Plh. Kasubbag Umpeg



Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes
NIP. 19660314 198603 2 011

Pelaksana



Risma Yuliani, A.Md.
NIP.19740731 199503 2 003



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Baderi Yamani

Jabatan : Sopir

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes

Jabatan : Plh. Kasubbag Umpeg

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,

Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes
NIP. 19660314 198603 2 011

Martapura, Oktober 2023

Pihak Pertama

Baderi Yamani
NIP. 19670810 200801 1 019

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

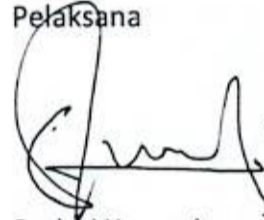
No	Kinerja	Indikator
1.	Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan Dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas Atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas Atau Kendaraan Dinas Jabatan Yang Dipelihara Dan Dibayarkan Pajaknya

Plh. Kasubbag Umpeg



Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes
NIP. 19660314 198603 2 011

Pelaksana



Baderi Yamani
NIP.19670810 200801 1 019



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Wahab Syahrani

Jabatan : Pramu Kebersihan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes

Jabatan : Plh. Kasubbag Umpeg

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, Oktober 2023

Pihak kedua,

Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes

NIP. 19660314 198603 2 011

Pihak Pertama,

Wahab Syahrani

NIP.19690802 200901 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No	Kinerja	Indikator
1.	Terlaksananya Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana Dan Prasarana Gedung Kantor Atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara / Direhabilitasi

Plh. Kasubbag Umpeg



Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes
NIP. 19660314 198603 2 011

Pelaksana



Wahab Syahrani
NIP.19690802 200901 1 001



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhrani
Jabatan : Pramu Kebersihan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes
Jabatan : Plh. Kasubbag Umpeg

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, Oktober 2023

Pihak kedua,

Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes
NIP. 19660314 198603 2 011

Pihak Pertama,

Muhrani
NIP. 19780817 200801 1 024

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No	Kinerja	Indikator
1.	Terlaksananya Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana Dan Prasarana Gedung Kantor Atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara / Direhabilitasi

Plh. Kasubbag Umpeg



Hj. Mahdalena, S.Sos, M.Kes
NIP. 19660314 198603 2 011

Pelaksana



Muhrani
NIP.19780817 200801 1 024



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hj. Eni Hairany, S.E., M.M.

Jabatan : Kabid Pelatihan Kerja, Produktivitas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. ST Mahmudah, SH., MH.

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, Oktober 2023

Pihak Kedua,

Hj. ST Mahmudah, SH., MH.
NIP. 19751108 199903 2 005

Pihak Pertama,

Hj. Eni Hairany, S.E., M.M.
NIP.19711228 200604 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

KABUPATEN BANJAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Produktivitas Tenaga Kerja	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	Rp20.774/jam
2.	Kawasan Ex.Transmigrasi yang Berkembang	Persentase Kawasan Ex. Transmigrasi	15,5%


	Kegiatan	Anggaran
1.	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp1.110.019.000
2.	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Rp26.520.500
3.	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Rp145.336.000

Kepala Dinas


Hj. ST Mahmudah, SH., MH.
NIP. 19751108 199903 2 005

Martapura, Oktober 2023

Kabid Pelatihan Kerja, Produktivitas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi


Hj. Eni Hairany, S.E., M.M.
NIP. 19711228 200604 2 005



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. Ediyani Fitri, S.Sos., M.A.

Jabatan : Kasi Pelatihan Kerja, Produktivitas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Eni Hairany, S.E., M.M.

Jabatan : Kabid Pelatihan Kerja, Produktivitas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, Oktober 2023

Pihak Kedua,

Hj. Eni Hairany, S.E., M.M.
NIP. 19711228 200604 2 005

Pihak Pertama,

H. Ediyani Fitri, S.Sos., M.A.
NIP.19681019 199002 1 002


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kualitas tenaga kerja berdasarkan klaster kompetensi / Non Kompetensi	Persentase lulusan pelatihan yang memiliki sertifikat pelatihan / kompetensi	4%
2.	Meningkatnya Partisipasi / Dukungan Perusahaan terhadap Peningkatan Produktifitas Tenaga Kerja	Persentase Perusahaan yang menerapkan program peningkatan produktifitas	2,57%


Sub Kegiatan	Anggaran
1. Proses pelaksanaan pendidikan dan Pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	Rp1.110.019.000
2. Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Rp26.520.500

Martapura, Oktober 2023

Kabid Pelatihan Kerja, Produktivitas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi


Hj. Eni Hairany, S.E., M.M.
NIP. 19711228 200604 2 005

Kasi Pelatihan Kerja, Produktivitas Tenaga
Kerja dan Transmigrasi


H. Ediyani Fitri, S.Sos., M.A.
NIP. 19681019 199002 1 002



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Noorjani, S.E., M.M.

Jabatan : Kasi Transmigrasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Eni Hairany, S.E., M.M.

Jabatan : Kabid Pelatihan Kerja, Produktivitas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, Oktober 2023

Pihak kedua,

Hj. Eni Hairany, S.E., M.M.
NIP.19711228 200604 2 005

Pihak Pertama,

Noorjani, S.E., M.M.
NIP.19730405 200003 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya pengembangan pemukiman pada tahap kemandirian	Persentase Pengembangan Satuan Pemukiman Pada Tahap Kemandirian	2 kawasan wilayah

	Sub Kegiatan	Anggaran
1.	Penguatan SDM Dalam Rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Rp121.336.500
2.	Penguatan Infrastruktur Sosial, ekonomi Dan Kelembagaan Dalam Rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Rp23.999.500

Martapura, Oktober 2023

Kabid Pelatihan Kerja, Produktivitas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi



Hj. Eni Hairany, S.E., M.M.
NIP.19711228 200604 2 005

Kasi Transmigrasi



Noorjani, S.E., M.M.
NIP.19730405 200003 1 003



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sonang, S.Sos.

Jabatan : Penyuluh Transmigrasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Noorjani, S.E., M.M.

Jabatan : Kasi Transmigrasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, Oktober 2023

Pihak kedua,

Noorjani, S.E., M.M.

NIP.19730405 200003 1 003

Pihak Pertama,

Sonang, S.Sos.

NIP. 19660917 198603 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

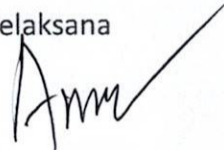
NO	Kinerja	Indikator
1.	Terwujudnya Penguatan SDM dalam Rangka Pemantapan Satuan Pemukiman	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang Dibina
2.	Terwujudnya Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam Rangka Pemantapan Satuan Pemukiman	Jumlah Satuan Permukiman yang Dikembangkan dalam Rangka Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan

Kasi Transmigrasi



Noorjani, S.E., M.M.
NIP.19730405 200003 1 003

Pelaksana



Sonang, S.Sos.
NIP. 19660917 198603 2 004



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. Syahidi Amrullah, S.Sos

Jabatan : Kabid Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. ST Mahmudah, SH., MH.

Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Hj. ST Mahmudah, SH., MH.
NIP. 19751108 199903 2 005

Martapura, Oktober 2023

Pihak Pertama,

H. Syahidi Amrullah, S.Sos
NIP. 19820529 200604 1 006

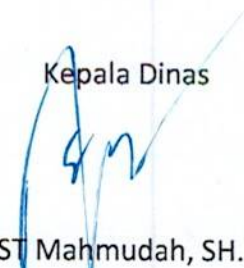
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

NO	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Peningkatan Fasilitas Penempatan Tenaga Kerja	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antarkerja dalam wilayah kabupaten/kota	24%
2.	Terciptanya Keselarasan Dalam Perencanaan Ketenagakerjaan	Persentase dokumen Perencanaan Tenaga Kerja yang tersusun	100%


Kegiatan	Anggaran
1. Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp37.240.800
2. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp98.640.000
3. Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Rp26.008.000
4. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Rp35.820.000

Martapura, Oktober 2023

Kepala Dinas


Hj. ST Mahmudah, SH., MH.
NIP. 19751108 199903 2 005

Kabid Tenaga Kerja


H. Syahidi Amrullah, S.Sos
NIP. 19820529 200604 1 006



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Farid Wajidi, S.Hut, MM

Jabatan : Kasi Perencanaan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Syahidi Amrullah, S.Sos

Jabatan : Kabid Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, Oktober 2023

Pihak kedua,

H. Syahidi Amrullah, S.Sos
NIP. 19820529 200604 1 006

Pihak Pertama,

Farid Wajidi, S.Hut, MM
NIP. 19780701 200701 1 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

NO	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Tenaga Kerja	Persentase Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro/ Mikro	100%

Sub Kegiatan	Anggaran
1. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Rp35.820.000

Martapura, Oktober 2023

Kabid Tenaga Kerja



H. Syahidi Amrullah, S.Sos
NIP. 19820529 200604 1 006

Kasi Perencanaan Tenaga Kerja



Farid Wajidi, S.Hut, MM
NIP. 19780701 200701 1 013



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Maya Rosinda, S.Sos.

Jabatan : Kasi Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Syahidi Amrullah, S.Sos

Jabatan : Kabid Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, Oktober 2023

Pihak Kedua,

H. Syahidi Amrullah, S.Sos
NIP. 19820529 200604 1 006

Pihak Pertama,

Maya Rosinda, S.Sos.
NIP. 19661117 198903 2 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

NO	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Pelayanan antarkerja di daerah kabupaten	Jumlah lowongan kerja yang tersedia di wilayah Kabupaten Banjar	150 lowongan
2.	Meningkatnya jumlah pencari kerja yang mendapatkan informasi melalui bursa tenaga kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Terdaftar	500 Orang
3.	Meningkatnya Perlindungan terhadap PMI (Pra dan Purna)	Persentase PMI (Pra dan Purna) yang diberikan fasilitasi Perlindungan	100%

Sub Kegiatan	Anggaran
1. Pelayanan antar Kerja	Rp11.693.000
2. Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Rp25.547.800
3. Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Rp5.890.000
4. Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Rp8.819.000
5. Job Fair/Bursa Kerja	Rp83.931.000
6. Peningkatan Perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Rp26.008.000

Martapura, Oktober 2023

Kabid Tenaga Kerja



H. Syahidi Amrullah, S.Sos
NIP. 19820529 200604 1 006

Kasi Penempatan Tenaga Kerja



Maya Rosinda, S.Sos.
NIP. 19661117 198903 2 010



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sapta Wulandari, S.E.

Jabatan : Analis Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Maya Rosinda, S.Sos.

Jabatan : Kasi Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, Oktober 2023

Pihak kedua,

Maya Rosinda, S.Sos.

NIP. 19661117 198903 2 010

Pihak Pertama,

Sapta Wulandari, S.E.

NIP. 19800309 200801 2 028

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR


No	Kinerja	Indikator
1.	Terlaksananya Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI/PMI yang dilindungi dan ditingkatkan kompetensinya

Kasi Penempatan Tenaga Kerja



Maya Rosinda, S.Sos.
NIP. 19661117 198903 2 010

Pelaksana



Sapta Wulandari, S.E.
NIP. 19800309 200801 2 028



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aspriani Tinambunan, S.E.

Jabatan : Analis Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Maya Rosinda, S.Sos.

Jabatan : Kasi Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, Oktober 2023

Pihak Kedua,

Maya Rosinda, S.Sos.

NIP. 19661117 198903 2 010

Pihak Pertama,

Aspriani Tinambunan, S.E.

NIP. 19820420 2009012 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No	Kinerja	Indikator
1.	Terlaksananya Job Fair / Bursa Kerja	Jumlah pencari kerja yang mendapatkan pekerjaan melalui Job Fair/Bursa Kerja

Kasi Penempatan Tenaga Kerja



Maya Rosinda, S.Sos.
NIP. 19661117 198903 2 010

Pelaksana



Aspriani Tinambunan, S.E.
NIP. 19820420 2009012 2 002



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Bahri

Jabatan : Pengadministrasi Umum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Maya Rosinda, S.Sos.

Jabatan : Kasi Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, Oktober 2023

Pihak kedua,

Maya Rosinda, S.Sos.
NIP. 19661117 198903 2 010

Pihak Pertama,

Bahri
NIP. 19680609 2008 1 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No	Kinerja	Indikator
1.	Terselenggaranya Pelayanan Dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah pencari kerja dan pemberi kerja yang terdaftar dalam pasar kerja melalui sistem online karir hub

Kasi Penempatan Tenaga Kerja



Maya Rosinda, S.Sos.
NIP. 19661117 198903 2 010

Pelaksana



Bahri
NIP. 19680609 2008 1 012



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nurul Huda, S.E., M.Si.

Jabatan : Kabid Hubungan Industrial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. ST Mahmudah, SH., MH.

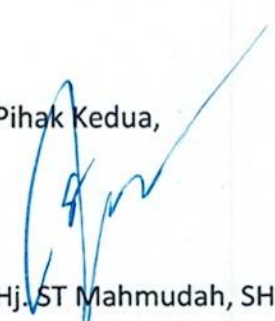
Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Hj. ST Mahmudah, SH., MH.
NIP. 19751108 199903 2 005

Martapura, Oktober 2023

Pihak Pertama,


Nurul Huda, S.E., M.Si.
NIP.19680502 199310 2 001

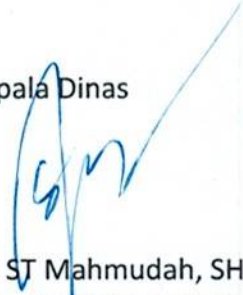
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Hubungan Industrial yang Harmonis	Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB,LKS Tripartit, PKWT, Struktur Skala Upah dan terdaftar peserta BPJS ketenagakerjaan)	25%


	Kegiatan	Anggaran
1.	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp49.597.900
2.	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp103.999.000

Martapura, Oktober 2023

Kepala Dinas


Hj. ST Mahmudah, SH., MH.
NIP. 19751108 199903 2 005

Kabid Hubungan Industrial


Nurul Huda, S.E., M.Si.
NIP. 19680502 199310 2 001



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nur Aida Hanifah, S.Sos.

Jabatan : Kasi Syarat Kerja dan Jaminan Sosial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nurul Huda, S.E., M.Si.

Jabatan : Kabid Hubungan Industrial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, Oktober 2023

Pihak Kedua,

Nurul Huda, S.E., M.Si.
NIP.19680502 199310 2 001

Pihak Pertama,

Nur Aida Hanifah, S.Sos.
NIP.19770605 200701 2 025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kepatuhan Perusahaan terhadap aturan Undang Undang Ketenagakerjaan dan Undang undang Cipta Kerja	Persentase Peraturan perusahaan aktif yang disahkan	24%

Sub Kegiatan	Anggaran
1. Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi perusahaan	Rp42.597.900
2. Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp7.000.000
3. Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Rp37.999.000

Martapura, Oktober 2023

Kabid Hubungan Industrial



Nurul Huda, S.E., M.Si.
NIP. 19680502 199310 2 001

Kasi Syarat Kerja dan Jaminan Sosial



Nur Aida Hanifah, S.Sos.
NIP.19770605 200701 2 025



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. Nooryadin, S.AP

Jabatan : Penyusun Norma Standar, Prosedur, dan Kriteria Pengupahan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nur Aida Hanifah, S.Sos

Jabatan : Kasi Syarat Kerja dan Jaminan Sosial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, Oktober 2023

Pihak kedua,

Nur Aida Hanifah, S.Sos
NIP.19770605 200701 2 025

Pihak Pertama,

H. Nooryadin, S.AP
NIP. 19670706 199303 1 015

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

NO	Kinerja	Indikator
1.	Terselenggaranya Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta jamsostek serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana Hubungan Industrial (PP/PKB, Struktur Skala Upah dan LKS Bipartit dan Pekerja yang terdaftar sebagai peserta Jamsostek serta pengupahan)

Kasi Syarat Kerja dan Jaminan Sosial



Nur Aida Hanifah, S.Sos
NIP.19770605 200701 2 025

Pelaksana



H. Nooryadin, S.AP
NIP. 19670706 199303 1 015



PERJANJIAN KINERJA PADA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Layla Ariati, M.IP.

Jabatan : Kasi Hubungan Industrial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nurul Huda, S.E., M.Si.

Jabatan : Kabid Hubungan Industrial

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Martapura, Oktober 2023

Pihak Kedua,

Nurul Huda, S.E., M.Si.
NIP.19680502 199310 2 001

Pihak Pertama,

Layla Ariati, M.IP.
NIP.19780410 199803 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN BANJAR

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Tersedianya Fasilitas penyelesaian kasus industrial	Persentase Perselisihan Hubungan Industrial yang Diselesaikan	100%

Sub Kegiatan	Anggaran
1. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp66.000.000

Martapura, Oktober 2023

Kabid Hubungan Industrial



Nurul Huda, S.E., M.Si.
NIP. 19680502 199310 2 001

Kasi Hubungan Industrial



Layla Ariati, M.IP.
NIP.19780410 199803 2 003