



# **RENCANA KERJA 2022**

**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

**KABUPATEN BANJAR**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat petunjuk dan hidayahnya kami dapat menyelesaikan Renja perubahan tahun 2020 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Banjar.

Rencana Kerja Tahunan ini menyajikan perencanaan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab.Banjar untuk 1 (satu) tahun ke depan yang memuat kebijakan program dan kegiatan. pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh Pemerintah Daerah maupun partisipasi dari masyarakat. Penyusun rencana kerja Tahunan (RKT) SKPD mengacu pada rancangan awal RKPD menjadikan acuan perumusan program, kegiatan, indikator, kinerja dan dana indikatif dalam Rencana Kerja Tahunan (RKT) SKPD.

Diharapkan Rencana Kerja Tahunan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab.Banjar Tahun 2022 ini dapat menjadi dokumen perencanaan tahunan yang menjadi pedoman bagi seluruh penyelenggara tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab.Banjar dalam melaksanakan tugas.

Martapura, Juli 2021

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Banjar,



DR. I GUSTI NYOMAN YUDIANA, M.SI

Pembina TK.I

NIP. 196712101990101001

## DAFTAR ISI

<b>DAFTAR ISI</b> .....	ii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	iii
<b>BAB I</b> .....	4
<b>PENDAHULUAN</b> .....	4
1.1. Latar Belakang.....	4
1.2. Landasan Hukum.....	5
1.3. Maksud dan Tujuan.....	6
1.3.1. Maksud.....	6
1.3.2. Tujuan.....	6
1.4. Sisitematika Penulisan.....	7
<b>BAB II</b> .....	8
<b>EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA SKPD TAHUN 2021</b> .....	8
21. Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra SKPD.....	8
1. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis.....	11
SASARAN MENINGKATNYA KOMPETENSI TENAGA KERJA.....	17
SASARAN MENINGKATNYA KOMPETENSI DAYA SAING EKONOMI MASYARAKAT.....	17
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan SKPD.....	17
2.3. Isu-isu penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi .....	24
2.4 Reviu Terhadap rancangan Awal RKPD/Renstra SKPD.....	25
2.5 Peneleahan Uulan Program dan Kegiatan Masyarakat.....	33
<b>BAB III</b> .....	47
<b>TUJUAN DANN SASARAN PERANGKAT DAERAH</b> .....	47
3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional.....	47
3.2 Tujuan dan sasaran Renja SKPD.....	48
<b>BAB IV</b> .....	53
<b>RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH</b> .....	53
<b>BAB V</b> .....	76
<b>PENUTUP</b> .....	76

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1. Pengukuran Kinerja Utama Disnaker Kabupaten Banjar Tahun 2020 .....	
Tabel 2. 2. Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja SKPD dan Pencapaian Renstra SKPD s/d Tahun 2019 Kabupaten Banjar .....	16
Tabel 2. 3. Pencapaian Kinerja Pelayanan SKPD Disnakertrans Kabupaten Banjar .....	34
Tabel 2. 4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD/RENSTRA SKPD Tahun 2019 Kabupaten Banjar .....	37
Tabel 3. 1. Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja Disnakertrans Tahun 2020 .....	44
Tabel 3. 2. Rumusan Program dan Kegiatan SKPD Tahun 2016 dan Prakiraan Maju Tahun 2019 Kabupaten Banjar .....	49

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1.1. Latar Belakang

Berdasarkan Permendagri No. 54 Tahun 2010 tentang tahapan, tata cara penyusunan, pengendalian, dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan daerah, proses penyusunan Renja SKPD terdiri dari tiga tahapan utama yaitu tahap persiapan penyusunan, tahap penyusunan rancangan, dan tahap penetapan renja SKPD. Penyusunan Renja SKPD merupakan tahapan awal yang harus dilakukan sebelum disempurnakan menjadi dokumen Renja SKPD yang definitif.

Renja SKPD Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banjar merupakan dokumen perencanaan SKPD Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi untuk periode 1 (satu) tahun. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional mewajibkan setiap Satuan Kerja Perangkat Daerah untuk menyusun Rencana Kerja (Renja) SKPD sebagai pedoman kerja selama periode 1 (satu) tahun dan berfungsi untuk menterjemahkan perencanaan strategis lima tahunan ke dalam perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional.

Proses penyusunan Renja Disnakertrans Tahun 2022 didasarkan pada Revisi Renstra Disnakertrans 2022-2026 dengan memperhatikan program prioritas yang telah dituangkan dalam RKPD Tahun 2022. Sesuai dengan tugas dan fungsi Disnakertrans serta sejalan dengan visi pembangunan jangka menengah daerah maka telah dirumuskan visi Disnakertrans didalam rencana strategis tahun 2022-2026 yaitu : "**Terwujudnya Masyarakat Kabupaten Banjar Yang Maju, Mandiri, Agamis** " yaitu :

1. **Maju;** Kondisi Kabupaten Banjar yang unggul yang didukung oleh sumber daya manusia yang memiliki intelektualitas tinggi, memiliki moral yang baik, kreatif, dan inovatif sehingga membentuk masyarakat yang produktif serta didukung oleh kondisi lingkungan yang lestari yang dapat mendukung terselenggaranya berbagai aktivitas yang sejalan untuk mencapai kemajuan daerah.

2. **Mandiri**; Mandiri maksudnya adalah masyarakat Kab. Banjar tidak hanya menjadi tenaga kerja siap pakai yang profesioanl sesuai kebutuhan pasar namun juga mampu berusaha sendiri sehingga mampu memenuhi kebutuhannya, memiliki daya saing dalam berusaha, menciptakan peluang kerja dan dapat lebih memperluas kesempatan kerja.
3. **Agamis** ; Agamis maksudnya adalah masyarakat Kabupaten Banjar yang memiliki nilai-nilai, norma, dan kaidah Agama, yang harus menjiwai, mewarnai, dan menjadi ruh atau pedoman bagi seluruh aktivitas kehidupan, termasuk penyelenggaraan pemerintahan dan pelaksanaan pembangunan, dengan menjunjung tinggi toleransi dan kerukunan hidup beragama.

## 1.2. Landasan Hukum

Landasan hukum penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Desa Kabupaten Banjar Tahun2021 adalah:

1. Undang-Undang Nomor 27 Tahun 1959 tentang Penetapan Undang-undang Darurat Nomor 3 Tahun 1953 tentang Pembentukan Daerah Tingkat II di Kalimantan sebagai Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1953 Nomor 9, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 352) Sebagai Undang-undang (Lembaga Negara Republik Indonesia Tahun 1959 Nomor 72, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 1820);
2. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
3. Undang-undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara.
4. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional.
5. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025.
6. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Daerah.

7. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.
8. Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2015–2019.
9. Peraturan Presiden Nomor 60 Tahun 2015 tentang Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2015.
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 37 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2015.
12. Peraturan Daerah Kabupaten Banjar Nomor 4 Tahun 2013 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Banjar Tahun 2005-2025.
13. Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banjar Nomor.69 Tahun 2018 tentang Penyusunan Revisi Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banjar Tahun 2016-2021.

### **1.3. Maksud dan Tujuan**

#### **1.3.1. Maksud**

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banjar ini disusun dengan maksud untuk menjabarkan prioritas pembangunan yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) tahun 2022 kedalam program dan kegiatan dinas dalam rangka mewujudkan sinergitas antarapencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan untuk mencapai efisiensi alokasi berbagai sumberdaya dalam pembangunan daerah.

### 1.3.2. Tujuan

- a. Menyediakan dokumen perencanaan tahunan Disnakertrans Kab. Banjar Tahun 2022;
- b. Sebagai dokumen perencanaan yang akan dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banjar Tahun Anggaran 2021 sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.

### 1.4. Sistematika Penulisan

Rencana Kerja Tahun 2022 disusun dengan sistematika sebagai berikut.

BAB I. Pendahuluan

BAB II. Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun Lalu

BAB III. Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja SKPD

BAB IV. Penutup

## BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA SKPD TAHUN 2022

### 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra SKPD

Berdasarkan Rencana Strategis Disnakertrans Tahun 2022-2026, Disnakertrans memiliki visi Terwujudnya Masyarakat Kabupaten Banjar Yang Terwujudnya Masyarakat Kabupaten Banjar Yang Maju, Mandiri, Agamis yaitu :

Sesuai dengan visi tersebut di atas, misi yang diemban oleh Disnakertrans Kabupaten Banjar selama periode 5 tahun mendatang adalah :

1. **Maju;** Kondisi Kabupaten Banjar yang unggul yang didukung oleh sumber daya manusia yang memiliki intelektualitas tinggi, memiliki moral yang baik, kreatif, dan inovatif sehingga membentuk masyarakat yang produktif serta didukung oleh kondisi lingkungan yang lestari yang dapat mendukung terselenggaranya berbagai aktivitas yang sejalan untuk mencapai kemajuan daerah.
2. **Mandiri;** Mandiri maksudnya adalah masyarakat Kab. Banjar tidak hanya menjadi tenaga kerja siap pakai yang profesional sesuai kebutuhan pasar namun juga mampu berusaha sendiri sehingga mampu memenuhi kebutuhannya, memiliki daya saing dalam berusaha, menciptakan peluang kerja dan dapat lebih memperluas kesempatan kerja.
3. **Agamis ;** Agamis maksudnya adalah masyarakat Kabupaten Banjar yang memiliki nilai-nilai, norma, dan kaidah Agama, yang harus menjiwai, mewarnai, dan menjadi ruh atau pedoman bagi seluruh aktivitas kehidupan, termasuk penyelenggaraan pemerintahan dan pelaksanaan pembangunan, dengan menjunjung tinggi toleransi dan kerukunan hidup beragama.

1. **Meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia yang berbasis pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan kesejahteraan sosial;**
2. Meningkatkan pengelolaan sumber daya alam berbasis pertanian, perkebunan, peternakan, perikanan dan komoditas unggulan daerah lainnya dengan pendekatan Agribisnis dan industri berwawasan lingkungan secara berkelanjutan

3. Mewujudkan pemerataan dan keseimbangan pembangunan infrastruktur untuk mendukung daya saing ekonomi daerah
4. Mewujudkan Tata kelola Pemerintahan yang baik, bersih dan amanah.

Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi urusan pemerintahan bidang Pencari Kerja dan Transmigrasi dan urusan pemerintahan bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek serta Urusan Pemerintah bidang Kelembagaan dan Pelatihan Produktifitas Kerja. Dalam rangka mencapai sasaran daerah serta sesuai dengan fungsi dan tugas pokok, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banjar pada tahun 2022 melaksanakan 6 program, dan 16 kegiatan dengan rincian sebagai berikut:

#### A. Program Utama

##### a. Program Perencanaan Tenaga Kerja

Adapun kegiatan-kegiatannya sebagai berikut :

1. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)
  - Penyusunan rencana Tenaga Kerja Mikro

##### b. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja sebagai berikut :

1. Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi
  - Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi
2. Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
  - Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja

##### c. Program Penempatan Tenaga Kerja. Adapun kegiatan-kegiatannya sebagai berikut :

1. Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota
  - Penyelenggara Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan
  - Perluasan Kesempatan Kerja
2. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
  - Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online
  - Job fair/Bursa Kerja
3. Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di daerah Kabupaten/Kota
  - Peningkatan Perlindungan dan Kompetensi Calon Kerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)
  - Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan

4. Penertiban Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

- Koordinasi dan Sinkronasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

d. Program Hubungan Industrial

1. Pengesahaan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

- Pengesahaan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan
- Penyelenggara Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan

2. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota

e. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi

1. Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian

- Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Permukiman
- Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Permukiman

B. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota

a. Kegiatan Administrasi Kepegawian Perangkat Daerah

1. Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan

b. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

1. Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN
2. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
3. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

c. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah

1. Penyediaan Bahan logistic Kantor
2. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
3. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
4. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan
5. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan

d. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Daerah

1. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinasatau Kendaraan Dinas Jabatan
2. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan

3. Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
- e. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
  1. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
  2. Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor
  3. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
- f. Kegiatan Perencanaan dan Pengaanggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
  1. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
  2. Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD
  3. Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD
  4. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
  5. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
  6. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
  7. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD







**TABEL 1**  
**REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH**  
**DAN PENCAPAIAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH/D TRIWULAN II**  
**TAHUN 2020**

**Tabel 2.1. Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja SKPD tahun 2020 dan Pencapaian Renstra SKPD s/d Tahun 2021**  
**Kabupaten Banjar**

SKPD :Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banjar

Kode	Usuran/Bidang Usuran Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcomes) Program/Kegiatan (output)	Target Kinerja capaian Program (akhir Priode Renstra SKPD) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2019			Target Program dan Kegiatan (Renja SKPD tahun 2020)	Perkiraan Realisasi capaian target Renstra SKPD s/d tahun berjalan 2020	
					Target Renja SKPD Tahun 2019	Realisasi Renja SKPD Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2020	Tingkat capaian realisasi target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10= (5+7+9)	11= (10/4)
2	07	01	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Usuran Pemerintahan Daerah</b>	Terselenggaranya pelayanan administrasi/teknis perkantoran (Bulan)						
			Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Tersedia jasa komunikasi listrik air bersih dan internet	12 bulan	12	12	100%	12	
			Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah peralatan kantor yang terpelihara	12 bulan	12	12	100%		
			Penyediaan Jasa Pelayanan	Jumlah Masa Waktu	12 bulan	11	11	100%		

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcomes) Program/Kegiatan (output)	Target Kinerja capaian Program (akhir Priode Renstra SKPD) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2019			Target Program dan Kegiatan (Renja SKPD tahun 2020)	Perkiraan Realisasi capaian target Renstra SKPD s/d tahun berjalan 2020	
					Target Renja SKPD Tahun 2019	Realisasi Renja SKPD Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2020	Tingkat capaian realisasi target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Umum Kantor	Penyediaan Makanan/Minuman								
	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>									
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	tersedianya Gaji dan Tunjangan kinerja ASN	12 Bulan 100%	93,44	100	90,45	90,45	100	283,89	2,83
	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Tersedianya jasa pendukung administrasi dan teknis perkantoran	12 bulan							
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah dokumen pelaporan keuangan akhir tahun	1 laporan	1	1	1	100%			
	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>									
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	12 bulan							
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Tersedianya alat tulis kantor	12 bulan							
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya barang cetak dan penggandaan	12 bulan	12	12	12	100%			
	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang undangan	Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang undangan	12 bulan	12	12	12	100%			
	Penyelenggaraan Rapat	Terlaksananya koordinasi	1 tahun	1	1	0.97	97%			

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcomes) Program/Kegiatan (output)	Target Kinerja capaian Program (akhir Priode Renstra SKPD) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2019			Target Program dan Kegiatan (Renja SKPD tahun 2020)	Perkiraan Realisasi capaian target Renstra SKPD s/d tahun berjalan 2020	
					Target Renja SKPD Tahun 2019	Realisasi Renja SKPD Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2020	Tingkat capaian realisasi target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Koordinasi dan Konsultasi SKPD	dan konsultasi rapat rapat ke luar daerah								
	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	Terlaksananya Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur (Bulan)								
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Terlaksananya pemeliharaan gedung kantor	1 Unit	1	1	1	100%			
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah mobil jabatan yang dipelihara	1 unit		1	1	100%			
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Roda 4 operasional yang dipelihara	3 unit							
		Jumlah Kendaraan roda 2 operasional yang dipelihara	25 unit							
	Pemeliharaan Rutin Berkala Mobil Jabatan	Terpenuhinya Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan			1	0,85	85%			

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcomes) Program/Kegiatan (output)	Target Kinerja capaian Program (akhir Priode Renstra SKPD) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2019			Target Program dan Kegiatan (Renja SKPD tahun 2020)	Perkiraan Realisasi capaian target Renstra SKPD s/d tahun berjalan 2020	
					Target Renja SKPD Tahun 2019	Realisasi Renja SKPD Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2020	Tingkat capaian realisasi target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10= (5+7+9)	11= (10/4)
		Dinas/Operasional								
	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Terpenuhinya Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	5	1	1	0,85	85%			
	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>									
	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundangan	Terlaksananya Bimtek Implementasi Peraturan Perundang Undangan	5 orang	1	1	0,97	97%			
	<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>									
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen RKA SKPD (RKA & RKA-P, DPA & DPA-P)	100 dokumen	28	100	96,00	96%			
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah dokumen kinerja ( LPPD, LKJIP dan LKPJ )	15 dokumen		15	10	66,67%			
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Monev (RFK per bulan ke Bappelitbang, Lap. Renja per triwulan & RFK per bulan ke ULP)	28 dokumen		28	27	96,43%			
	<b>PROGRAM PELATIHAN KERJA</b>									

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcomes) Program/Kegiatan (output)	Target Kinerja capaian Program (akhir Priode Renstra SKPD) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2019			Target Program dan Kegiatan (Renja SKPD tahun 2020)	Perkiraan Realisasi capaian target Renstra SKPD s/d tahun berjalan 2020	
					Target Renja SKPD Tahun 2019	Realisasi Renja SKPD Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2020	Tingkat capaian realisasi target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10= (5+7+9)	11= (10/4)
	<b>DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>									
	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah orang yang menjadi wira usaha baru	32 orang		15	30	100%			
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah IKM Berbasis Hasil Hutan dan Kerajinan Umum	32 orang							
		Jumlah IKM Berbasis Kimia, Hasil Perkebunan, dan bahan bangunan								
		Jumlah IKM berbasis Logam, Mesin Elektronika dan alat angkut yang mendapatkan pelatihan								
		Jumlah IKM berbasis Pangan								
		Jumlah IKM Berbasis Sandang								
		Jumlah orang yang menjadi wirausaha								
		Jumlah Orang Yang								

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcomes) Program/Kegiatan (output)	Target Kinerja capaian Program (akhir Priode Renstra SKPD) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2019			Target Program dan Kegiatan (Renja SKPD tahun 2020)	Perkiraan Realisasi capaian target Renstra SKPD s/d tahun berjalan 2020	
					Target Renja SKPD Tahun 2019	Realisasi Renja SKPD Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2020	Tingkat capaian realisasi target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10= (5+7+9)	11= (10/4)
		Menjadi wira Usaha baru								
		Jumlah Orang Yang Menjadi Wira Usaha baru								
		Jumlah orang yang sudah mengikuti keterampilan								
		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta								
		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	80 orang		80	64	80%			
		<b>PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA</b>								
		<b>Pengelolaan Informasi Pasar Kerja</b>								
		Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online			2.500	1.600	64%			
		Job Fair			25	25	100%			
		Bursa Kerja Khusus	240	0.00	4	4	100%			



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcomes) Program/Kegiatan (output)	Target Kinerja capaian Program (akhir Priode Renstra SKPD) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2019			Target Program dan Kegiatan (Renja SKPD tahun 2020)	Perkiraan Realisasi capaian target Renstra SKPD s/d tahun berjalan 2020	
					Target Renja SKPD Tahun 2019	Realisasi Renja SKPD Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2020	Tingkat capaian realisasi target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10= (5+7+9)	11= (10/4)
	<b>Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</b>									
	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah kasus perselisihan hubungan industrial yang selesai d tangani	30 kasus	0	20	7	100%	20		
	Fasilitas Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	Jumlah pekerja yang mendapatkan penyuluhan pengupahan	665	0.00	30	30	100%			
	Sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan	Koreksi PP/PKB/Pemenaker No.12 Tahun 2006 yang ditangani	175	35	200	200	100%			
	<b>Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</b>									

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcomes) Program/Kegiatan (output)	Target Kinerja capaian Program (akhir Priode Renstra SKPD) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2019			Target Program dan Kegiatan (Renja SKPD tahun 2020)	Perkiraan Realisasi capaian target Renstra SKPD s/d tahun berjalan 2020	
					Target Renja SKPD Tahun 2019	Realisasi Renja SKPD Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun 2020	Tingkat capaian realisasi target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10= (5+7+9)	11= (10/4)
	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusaha	Jumlah perusahaan yang melaksanakan UMP	20 perusahaan							
	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah tenaga kerja yang ikut ketenagakerjaan BPJS	90 perusahaan							
	<b>PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI</b>									
	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota									
	Pelatihan Transmigrasi	Jumlah warga eks. Transmigrasi yang dilatih	45 orang							
	Pelatihan warga Eks. Transmigrasi	Jumlah Warga Eks. Transmigrasi yang dilatih		48	20	20	100%			

## **Analisis Kinerja Pelayanan SKPD**

Indikator kinerja sasaran Tahun 2022 merupakan ukuran kuantitatif dan/atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian sasaran yang telah ditetapkan dalam Perubahan Renstra Periode Tahun 2022-2026. Perbandingan antara realisasi kinerja Tahun 2020 dan Tahun 2021 adalah sebagai berikut :

Rincian analisis capaian masing-masing kegiatan dan sasaran dapat diuraikan sebagai berikut :

### **Misi 1 "Peningkatan Kualitas Hidup Dan Kualitas Sumber Daya Manusia;**

Untuk Meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia yang berbasis Ketenagakerjaan melalui Peningkatan Kualitas Hidup dan Kualitas Sumber Daya Manusia, maka ditetapkan sasaran sebagai berikut :

#### **Meningkatnya Kesempatan/ lapangan kerja**

Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran tersebut adalah persentase peningkatan tenaga kerja yang ditempatkan, definisi operasional tenaga kerja adalah pencari kerja yang mencari pekerjaan yang ditempatkan dalam dunia kerja baik di Pemerintahan, BUMN, BUMD, Perusahaan dan Swasta.

Pencapaian sasaran ini di emban oleh 2 (dua) bidang yaitu Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi dan Bidang Kelembagaan dan Perluasan Kesempatan kerja.

Pada Tahun 2021 target yang ingin di capai adalah sebesar 0,1%, target ini tercantum pada Revisi ke-2 (dua) Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Banjar Tahun 2016-2021. Target tersebut ditetapkan rendah karena Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi tidak memiliki Balai Latihan Kerja dan mengalami kesulitan dalam meningkatkan kualitas tenaga kerjanya dan tenaga kerjanya yang kurang dapat bersaing dengan daerah lain.

Realisasi Persentase Peningkatan Pencari Kerja yang ditempatkan tahun 2020 adalah sebesar 5,2 % dengan penempatan tenaga kerja sebanyak 268 orang dari yang mencari pekerjaan sebanyak 1108 orang pada Tahun 2019, realisasi 24,01% dan dibandingkan dengan Tahun 2019 sebesar 7,24% dengan penempatan tenaga kerja sebanyak 411 orang dari yang mencari pekerjaan sebanyak 1792 orang.

Kendala dan Hambatan yang dihadapi dalam meningkatkan indikator tersebut adalah

1. Dalam rangka meningkatkan kualitas tenaga kerja yang mampu berdaya saing, Kab. Banjar tidak memiliki fasilitas Balai Latihan Kerja, walaupun ada 2 (dua) Pondok Pesantren yang mendapatkan BLK Komunitas, tetapi masih belum mampu menyerap untuk melatih pencari kerja dengan lingkup besar
2. Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi Kab. Banjar masih kesulitan dalam membatasi penyerapan tenaga kerja di lingkungan kerja Kab. Banjar khusus pencari kerja yang ada di Kab. Banjar, karena belum lengkapnya fasilitasi mengamodir dan menyalurkan tenaga kerja ke perusahaan, saat ini masih dalam tahap kemitraan dengan beberapa perusahaan.

Solusi yang ingin dicapai ke depan untuk meningkatkan penempatan tenaga kerja tersebut adalah :

1. Pada Renstra SKPD tercantum Pembangunan Balai Latihan Kerja
2. Mengajukan pengusulan Website Bursa Kerja Online yaitu suatu wadah yang mengakomodir penyaluran tenaga kerja dengan meningkatkan kualitas tenaga kerjanya, 3D (dicari, dilatih dan ditempatkan).

Terdapat

Terdapat 11 (sebelas) Indikator Kinerja Kegiatan dengan capaian berhasil dengan uraian sebagaimana berikut :

Realisasi Indikator Tahun 2021

Indikator	Target	Realisasi	Tingkat Capaian (%)
Jumlah sekolah yang bekerjasama dengan perusahaan	5	9	100%
Jumlah pencari kerja yang terdaftar secara online	1000	666	66.6%
Jumlah orang yang mendapatkan peluang kerja	25	0	kegiatan tersebut tidak bisa dilaksanakan karena dampak rasionalisasi dan covid -19
Jumlah kasus TKI	4 Orang	4 Orang	100%
Jumlah Pendamping TKA	5 Orang	5 Orang	100%
Jumlah warga eks transmigrasi yang dilatih	32 orang	32 orang	100%
Jumlah orang yang	32 Orang	32 Orang	100%

menjadi wirausaha baru			
Jumlah orang yang dilatih	16 Orang	16 Orang	100%

Berdasarkan data pada table 3,5 bahwa pencapaian kinerja meningkat 100% dari target yang ditetapkan dalam revisi Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Banjar.

Pada Revisi Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab.Banjar terdapat perubahan signifikan dari indicator kinerja dimana Indikator kinerja pada Tahun 2018 tidak relevan dengan sasaran strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab.Banjar untuk menurunkan angka pengangguran terbuka.

**Faktor pendorong keberhasilan sasaran ini adalah :**

- 1) Penetapan indikator kinerja sasaran sudah berorientasi outcome dan dibuat secara berjenjang (cascading) sampai ke eselon terendah.
- 2) Seluruh indikator telah dilengkapi dengan baseline data dan cara penghitungannya.
- 3) Komitmen seluruh personil untuk meningkatkan kinerja.

**Catatan penting dalam Pencapaian Sasaran :**

- 1) Perlu rencana aksi lebih untuk mendukung indikator kinerja, untuk menambah persentase peningkatan tenaga kerja yang ditempatkan.

**Upaya perbaikan :**

- 2) Koordinasi dengan SKPD terkait dan data penempatan PNS dan PTT baru dan koordinasi dengan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil tentang jumlah orang yang bekerja menurut bidangnya.

#### 4.2. Sasaran 2

##### SASARAN (2) Membaiknya Hubungan Industrial

Indikator untuk mencapai sasaran tersebut adalah persentase penurunan sengketa industrial, sengketa industrial adalah sengketa antar pekerja dengan pemberi kerja baik berupa pemutusan hubungan kerja, perselisihan hubungan industrial, perselisihan hak dan kewajiban. Formulasi hitung adalah Jumlah kasus hubungan industrial tahun N dikurang jumlah kasus hubungan industrial tahun N1 dibagi jumlah kasus hubungan industrial tahun N1 di kali 100%.

Pencapaian sasaran di emban oleh Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial, pada tahun 2019 target yang ingin dicapai penurunannya sebanyak 6% dan realisasi sebanyak 71%, ada 7 kasus yang dicatatkan oleh ke Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Banjar dan ditangani oleh mediator, perusahaan tersebut tercatat sebagai berikut :

1. PT Tjokro Bersaudara Banjarindo (2 kali kasus)
2. PT. Wira Eka Persadatama
3. PT. Palmina Utama (2 kali kasus)
4. PT. Tirtakencana Tatawarna
5. CV. Gawi Maju Konsultindo

Dibandingkan tahun 2018 kasus yang tercatat sebesar 12 kasus, jadi ada penurunan yang signifikan di Tahun 2019, penurunan ini dikarenakan pencapaian kinerja bidang Hubungan Industrial sangat berhasil, ada 5 (lima) Indikator Kinerja dengan capaian sangat berhasil yaitu sebagai berikut :

Indikator	Target	Realisasi	Tingkat Capaian (%)
Jumlah Kasus Perselisihan yang selesai ditangani	30 Kasus	12 Kasus - Oktober	100%
Jumlah Perusahaan yang melaksanakan saran HI	50 Perusahaan	50 Perusahaan	100%
Koreksi PP/PKB/PKWT Permenaker 19/2012 sesuai aturan	35 Dokumen	31 Dokumen	100%
Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan sosialisasi tentang peraturan ketenagakerjaan	200 Orang	200 Orang	Dikarenakan masa pandemi perusahaan-perusahaan menolak untuk melakukan kegiatan

			tersebut
Jumlah Perusahaan yang melaksanakan UMP	200 Perusahaan	200 Perusahaan	100%
Jumlah Tenaga Kerja yang ikut BPJS Ketenagakerjaan	50 Orang	55 Orang	100%

Berdasarkan data pada tabel 3.2 target kinerja mengalami perubahan yang ditetapkan pada revisi Rencana Strategis SKPD, target ini berlaku di Tahun 2018 sampai dengan 2021, target ini ditetapkan mengingat kasus hubungan industrial ditahun 2018 relatif tinggi yaitu sebanyak 12 kasus.

**Faktor pendorong keberhasilan sasaran ini adalah :**

- 4) Penetapan indikator kinerja sasaran sudah berorientasi outcome dan dibuat secara berjenjang (cascading) sampai ke eselon terendah.
- 5) Seluruh indikator telah dilengkapi dengan baseline data dan cara penghitungannya.
- 6) Komitmen seluruh personil untuk meningkatkan kinerja.

**Catatan penting dalam Pencapaian Sasaran :**

Kasus Hubungan industrial tidak bisa diprediksi.

**Upaya perbaikan :**

Mengadakan pembinaan dan penyuluhan ke perusahaan untuk pencegahan kasus hubungan industrial

**Tabel 2.2. Pencapaian Kinerja Pelayanan SKPD**

SKPD :Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banjar

No	Indikator	SPM/Standar Nasional	IKK (PP-6/'08)	Target Renstra SKPD (%)			Realisasi Capaian (%)		Proyeksi (%)	Catatan Analisis
				Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
A.	Urusan Tenaga Kerja									
	Indikator Kinerja SKPD									
1	Angka Pengangguran Terbuka			2,92	2,83	2,73	2,92	2,83	2,73	
B.	Urusan Ketransmigrasian									
	Indikator Kinerja SKPD									
1	Meningkatnya Taraf Hidup di Kawasan Transmigrasi			20	20	20	0	0	17,14	

## 2.2. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi

Dengan kedudukan dan fungsinya serta urusan Ketenagakerjaan yang diselenggarakan, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi memiliki lingkup pelayanan yang luas. Sebagai unsur dalam meningkatkan kompetensi Tenaga Kerja di Kabupaten Banjar dapat memberikan pelayanan dalam proses peningkatan penyelenggaraan Pendidikan Vokasi.

Tantangan yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi adalah:

- Masyarakat yang semakin dinamis, makin menuntut pelayanan SKPD terhadap mereka
- Motivasi masyarakat yang Ingin semakin maju dalam mengembangkan keterampilannya

Sedangkan peluang dalam pengembangan pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi adalah:

- Meningkatnya komposisi Struktur penduduk usia muda dan kesadaran masyarakat untuk terus meningkatkan pendidikan dan keahlian
- Komitmen Pemerintah Daerah menjadikan urusan ketenagakerjaan masuk dalam 9 (Sembilan) prioritas Pembangunan Daerah Tahun 2019

Dalam melaksanakan fungsi dan tugasnya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi didukung kelembagaan yang kuat dengan potensi SDM relative masih kurang, karena banyak yang akan memasuki pensiun dengan tingkat pendidikan relatif sedang, anggaran yang tidak memadai, sarana dan prasarana yang masih belum lengkap.

Terdapat permasalahan-permasalahan yang dihadapi berkaitan dengan:

- › Kurang optimalnya ketersediaan data ketenagakerjaan untuk menunjang proses perencanaan pengembangan;
- › Belum optimalnya ketersediaan aparatur dan perdayagunaan sumberdaya manusia, sarana dan prasarana;
- › Belum optimalnya kerjasama dengan lembaga yang bergerak di bidang ketenagakerjaan

- › Kurangnya inovasi dalam perencanaan program kegiatan untuk mewujudkan percepatan pencapaian indikator kinerja.

Isu-isu penting yang perlu ditindaklanjuti dalam penyusunan program dan kegiatan prioritas tahun 2021 adalah:

- Kenaikan Tarif Dasar Listrik, pengurangan kuota BBM bersubsidi dapat menurunkan daya beli masyarakat
- Keahlian angkatan kerja tidak sesuai dengan kebutuhan industry
- Masih banyak angkatan kerja yang memiliki pendidikan rendah
- Terbatasnya kesempatan kerja
- Banyak pencari kerja yang terserap didunia kerja yang bukan penduduk Kab. Banjar

### **2.3. Review Terhadap Rancangan awal RKPD/Renstra SKPD**

Rancangan awal RKPD/ Renstra SKPD menjadi acuan dalam penyusunan rancangan rencana kerja SKPD. Dalam proses penyempurnaan dilakukan penyesuaian terhadap kebutuhan SKPD

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dikaitkan dengan visi dan misi RPJMD 2016-2021 serta urusan pemerintahan yang diselenggarakan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, maka fungsi dan tugas Disnakertrans terkait erat dengan pencapaian misi ke-2 dan misi ke-4.

Secara keseluruhan, hasil telaahan terhadap rancangan awal RKPD/ Renstra SKPD dapat dilihat pada Tabel.

**Tabel 2.3. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD/RENSTRA SKPD Tahun 2022 Kabupaten Banjar**

SKPD :Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banjar

No.	Rancangan awal					Hasil analisa Kebutuhan					
	Program / kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.00)	Catatan penting
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
A.	URUSAN TENAGA KERJA					URUSAN TENAGA KERJA					
1						PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Kab Banjar	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antarkerja dalam wilayah kabupaten/kota	21 %		
2						Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Kab Banjar	Persentase Disabilitas yang Mendapatkan Pelayanan Ketenagakerjaan	3,23%	239.370.000	
								Persentase Tenaga Kerja yang Diberdayakan	27%		
						Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan		Jumlah Disabilitas Yang Mendapatkan Pelayanan Ketenagakerjaan	15 Orang	59.370.000	
						Perluasan Kesempatan Kerja		Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan	150 Orang	180.000.000	
3						Pengelolaan Informasi Pasar Kerja		Laporan Data Lowongan Kerja	12 bulan	54.999.400	
						Pelayanan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online		Aplikasi Informasi pasar kerja	4 buah	49.999.600	

No.	Rancangan awal					Hasil analisa Kebutuhan					
	Program / kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.00)	Catatan penting
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
						Job Fair/Bursa Kerja		Jumlah BKK yang dibina	1 buah	4.999.800	
						Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah CPMI/CTKI yang Memahami Aturan Migran Keluar Negeri Jumlah PMI/TKI Purna dan Keluarga Yang Dilatih Persentase Kasus PMI Yang Difasilitasi Kepulangannya Persentase PMI ( Pra dan Purna) Yang Diberikan Fasilitasi Perlindungan	90 Orang 20 Orang 100% 100%	43.992.400	
						Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/PekerjaMigran Indonesia (PMI)		Jumlah CPMI/CTKI yang meahami aturan kerja keluar Negeri dan	4 Orang	3.999.000	
						Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan		Jumlah PMI/TKI purna dan keluarga yang terlatih	20 Orang	39.993.400	
						Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota		Persentase TKA Yang Diberikan Fasilitasi Perpanjangan IMTA	100 %	18.701.200	
						Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjangan IMTA		Laporan Perusahaan yang Memperkerjakan TKA	4 Perusahaan	18.701.200	

No.	Rancangan awal					Hasil analisa Kebutuhan					
	Program / kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.00)	Catatan penting
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
						yang Lokasi Kerja dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota					
						Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kab Banjar	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	15%	60.493.600	
						Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Kab Banjar	Persentase Tenaga Kerja yang Bersertifikat Kompetensi	14 %		
						Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerjaberdasarkan Klaster Kompetensi		Jumlah peserta pelatihan kompetensi	32 Orang	60.493.600	
						Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota		Persentase Jumlah Perusahaan Yang Menerapkan Program Produktifitas	2,5%	31.000.000	
						Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja		Jumlah perusahaan yang menerapkan program peningkatan produktifitas	10 Perusahaan	31.000.000	
						PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Kab Banjar	Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP?PKB, LKS Bipartit, PKWT, Struktur skala upah dan terdaftar peserta BPJS	23%		

No.	Rancangan awal					Hasil analisa Kebutuhan					
	Program / kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.00)	Catatan penting
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
						Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab Banjar	Persentase Pekerja (PKWT) Yang Dicatatkan Oleh Perusahaann  Persentase Perusahaan Yang Melaksanakan Sistem Pengupahan dan Kepesertaan BPJS Ketenaga Kerjaan  Persentase Perusahaan yang memiliki PP/PKB Aktif	20 %  80 %  22 %	78.060.000	
						Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Kab Banjar	Jumlah perusahaan yang memahami syarat kerja dalam hubungan kerja (PKWT Aktif)  Jumlah perusahaan yang memahami syarat kerja dalam hubungan kerja (PP/PKB Aktif)	15 perusahaan  25 perusahaan	37.500.000	
						Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan		Jumlah perusahaan yang melaksanakan sistem pengupahan dan kepesertaan BPJS Ketenaga Kerjaan	100 perusahaan	40.560.000	
						Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di		Persentase penyelesaian PPHI ( Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial)	100%	50.000.000	

No.	Rancangan awal					Hasil analisa Kebutuhan					
	Program / kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.00)	Catatan penting
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
						Daerah Kabupaten/ Kota					
						Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja. Dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota		Jumlah kasus yang ditindaklanjuti	10 Kasus	50.000.000	
						<b>PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA</b>		Dokumen Perencanaan Tenaga Kerja	1 Dokumen	100.000.000	
						Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)		Dokumen Perencanaan Tenaga Kerja	1 Dokumen	100.000.000	
						Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro		Tersusunnya Dokumen Perencanaan Tenaga Kerja Mikro	1 Dokumen	100.000.000	
						<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>					
						Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Meningkatkan Capaian Kinerja dan Keuangan	100 %	44.910.100	
						Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		Jumlah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	7 Dokumen	11.910.800	
						Koordinasi dan		Jumlah dokumen RKA	1	2.999.800	

No.	Rancangan awal					Hasil analisa Kebutuhan					
	Program / kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.00)	Catatan penting
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
						Penyusunan Dokumen RKA-SKPD		Perangkat Daerah	Dokumen		
						Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD		Jumlah dokumen perubahan RKA Perangkat Daerah	1 Dokumen	2.999.800	
						Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD		Jumlah dokumen perubahan DPA Perangkat Daerah	1 Dokumen	3.500.000	
						Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD		Jumlah dokumen perubahan DPA Perangkat Daerah	1 Dokumen	3.500.000	
						Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD		Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	3 Laporan	9.999.900	
						Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Jumlah Laporan Capaian Kinerja Perangkat Daerah	24 Dokumen	9.999.800	
						<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>		Meningkatnya Pemahaman Aparatur Tentang Peraturan Perundang-Undangan	100 %	50.000.000	
						Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan		Jumlah ASN yang meningkat wawasan dan kompetensi	5 Orang	50.000.000	
						<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>		Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Perkantoran	100 %	134.479.976	
						Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab Banjar	Jasa komunikasi, Sumber Daya Air, dan Listrik	12 bulan	99.999.976	
						Penyediaan jasa peralatan dan Perlengkapan kantor		Jumlah peralatan kantor yang terpelihara	12 bulan	34.480.000	

No.	Rancangan awal					Hasil analisa Kebutuhan					
	Program / kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.00)	Catatan penting
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
						Penyediaan Pendukung Administrasi/Teknis Perkantoran	Kab Banjar	Terselenggaranya pelayanan administrasi/teknis perkantoran	100 %	160.166.800	
						Program Peningkatan Sarana dan Prasarana -Aparatur	Kab Banjar	Meningkatnya sarana dan prasarana aparatur	12 bulan	1.836.180.000	
						<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>		Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Perkantoran	100 %	463.324.124	
						Penyediaan peralatan dan Perlengkapan kantor	Kab Banjar	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan	35 unit	2.423.000	
						Penyediaan bahan Logistik Kantor		Bahan Logistik Kantor	12 Bulan	40.002.524	
						Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan		Bahan Cetakan dan Penggandaan	12 Bulan	30.578.600	
						Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan		Jumlah bahan bacaan/Koran/majalah	360 Buah	1.200.000	
						Penyelenggaraan Rapat Kordinasi dan Konsultasi SKPD		Rapat Koordinasi dan konsultasi Luar dan Dalam daerah	1 tahun	360.000.000	
						<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>		Persentase Terpenuhinya Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100 %	171.278.000	
								Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan kantor	100 %		
						Penyediaan Jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas	Kab Banjar	Jumlah Kendaraan Dinas Jabatan Dalam Kondisi Baik	1 Unit	25.000.000	

No.	Rancangan awal					Hasil analisa Kebutuhan					
	Program / kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.00)	Catatan penting
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
						atau kendaraan Dinas jabatan					
						Penyediaan Jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan Pajak dan perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab Banjar	Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional Dalam Kondisi Baik	12 Bulan	96.460.000	
						Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab Banjar	Tertibnya Pelaksanaan Pemeliharaan Gedung Kantor	12 Bulan	49.818.000	
						<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>		Tertibnya Perencanaan Laporan Kinerja dan Ikhtisar realisasi Kinerja Administrasi Pengelolaan Keuangan SKPD dengan baik	100 %	4.410.773.643	
						Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN		Gaji dan Tunjangan ASN yang Terbayarkan	14 Bulan	3.696.958.943	
						Penyediaan administrasi tugas ASN		Pelaksana Tugas ASN yang Terpenuhi	13 bulan	677.985.000	
						Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Kab Banjar	Jumlah laporan keuangan akhir tahun	1 Laporan	35.829.700	
						<b>PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI</b>		Persentase pengembangan kawasan ex. transmigrasi	10,53 %	81.999.900	
						Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian		Jumlah Kawasan yang Berkembang	2 buah	81.999.900	
						Penguatan SDM dalam rangka	Semua Kab/Kota,	Jumlah peserta pelatihan warga	32 Orang	31.999.900	

No.	Rancangan awal					Hasil analisa Kebutuhan					
	Program / kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.00)	Catatan penting
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
						Kemandirian Satuan Pemukiman	Semua Kecamatan , Semua Kelurahan	transmigrasi			
						Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka KemandirianSatuan Pemukiman	Kab. Banjar, Semua Kecamatan , Semua Kelurahan	jumlah UPT yang dibantu dalam rangka penguatan infrastruktur sosial, ekonomi dan kelembagaan	1 UPT	50.000.000	

Yang sbelah kiri kosongi aja dulu. Rancangan awal.  
jumlah duitnya dengan lokasi kegiatannya

Sebelah kanan berdasarkan Usulan tahun 2022,

## **2.4. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat**

Rancangan rencana kerja Disnakertrans didiskusikan dalam pembahasan forum SKPD Kabupaten. Pembahasan dilakukan untuk menyelaraskan rumusan rancangan Renja dengan kesepakatan hasil musrenbang RKPD kabupaten di kecamatan.

Pada forum SKPD banyak usulan program/kegiatan yang ditujukan kepada Disnakertrans selaku SKPD baik dari kelompok masyarakat, LSM, perguruan tinggi dan SKPD kabupaten. Usulan yang disampaikan pada saat pembahasan bersifat masukan atau harapan terhadap pelaksanaan program/kegiatan yang direncanakan.

**Tabel IV**  
**Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2022**  
**Kabupaten Banjar**  
**Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banjar**

No	Urutan Prioritas	Kecamatan	Kegiatan	Lokasi (desa/kel)	Volume	Pagu	Perangkat Daerah Penanggung jawab	Catatan terhadap status usulan	
								Status usulan	Catatan terhadap status usulan
1	92	Kecamatan Kertak Hanyar	Pelatihan Pesantrea n	Se-Kecamatan Kertak Hanyar			Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
2	22	Kecamatan Sambung Makmur	Pelatihan Menjahit	Ds. Baliangin	1 paket	30.000.000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Diterima	Menyesuaikan dengan PAGU Anggaran yang diterima Dinas
3	23	Kecamatan Sambung Makmur	Pelatihan Arguci	Ds. Sungai Lurus	1 paket	30.000.000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Diterima	Menyesuaikan dengan PAGU Anggaran yang diterima Dinas
4	25	Kecamatan Sambung Makmur	Pelatihan Menjahit	Gunung Batu Desa Gunung Batu	1 paket		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
5	26	Kecamatan Sambung Makmur	Pelatihan Cukur Rambut/ Salon	Gunung Batu Desa Gunung Batu	1 paket		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Menyesuaikan dengan PAGU Anggaran yang diterima Dinas
6	27	Kecamatan Sambung Makmur	Pelatihan Perbengkelan	Batu tanam Desa Batu Tanam	1 paket		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi

7	28	Kecamatan Sambung Makmur	Pelatihan Menjahit	Batu tanam Desa Batu Tanam	1 paket		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
8	29	Kecamatan Sambung Makmur	Pelatihan Cukur Rambut/ Salon	Batu tanam Desa Batu Tanam	1 paket		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
9	30	Kecamatan Sambung Makmur	Pelatihan Membuat RAB	Sei Lurus Desa Sungai Lurus	1 paket		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
10	31	Kecamatan Sambung Makmur	Pelatihan Perbengkelan	Sei Lurus Desa Sungai Lurus	1 paket		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
11	32	Kecamatan Sambung Makmur	Pelatihan Menjahit	Baliangin Desa Baliangin	1 paket		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
12	33	Kecamatan Sambung Makmur	Pelatihan Keterampilan Servis Elektronik	Ps. Baru Desa Pasar Baru	1 paket		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Menyesuaikan dengan PAGU Anggaran yang diterima Dinas
13	34	Kecamatan Sambung Makmur	Pelatihan Bengkel Motor/Mobil	Ps. Baru Desa Pasar Baru	1 paket		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Diterima	Menyesuaikan dengan PAGU Anggaran yang diterima Dinas
14	35	Kecamatan Sambung Makmur	Pelatihan Menjahit	Batang Banyu Desa Batang Banyu	1 paket		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
15	36	Kecamatan Sambung	Pelatihan Cukur Rambut/ Salon/ Rias	Batang Banyu Desa Batang	1 paket		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak

		Makmur	Penganten	Banyu			si		mencukupi
16	37	Kecamatan Sambung Makmur	Pelatihan Memasak	Batang Banyu Desa Batang Banyu	1 paket		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	DiTolak	Menyesuaikan dengan PAGU Anggaran yang diterima Dinas
17	38	Kecamatan Beruntung Baru	Pelatihan TTG/Perbengkelan	Muara Halayung	20 orang	45,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	DiTolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
18	44	Kecamatan Beruntung Baru	Pelatihan Menjahit	Handil Purai RT 02	30 Orang	120,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
19	45	Kecamatan Beruntung Baru	Pelatihan/Keterampilan Menjahit	Desa Lawahan	20 Orang	20,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
20	49	Kecamatan Beruntung Baru	Pelatihan Perbengkelan/las	Jambu Raya	30 orang	30,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
21	61	Kecamatan Beruntung Baru	Pelatihan/Keterampilan Menjahit	Rumpiang	30 orang	30,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
22	64	Kecamatan Beruntung Baru	Pelatihan Perbengkelan/Las	Kampung Baru	20 Orang	40,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
23	68	Kecamatan Beruntung Baru	Pelatihan Membuat Sasirangan	Jambu Raya	30 orang	30,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi

24	70	Kecamatan Beruntung Baru	Pelatihan Membuat Kue Kering	Haur Kuning	40 orang	20,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
25	37	Kecamatan Aluh-aluh	Pelatihan Membuat Telur Asin	Podok	5 org	20,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
26	82	Kecamatan Karang Intan	Pelatihan Menjahit	Desa Bi'ih dan Desa Loktanga	1 Paket	30.000.000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Diterima	Menyesuaikan dengan PAGU Anggaran yang diterima Dinas
		Kecamatan Karang Intan	Pelatihan Membuat Keripik	Desa Mandi kapau Barat	1 Paket	30.000.000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Diterima	Menyesuaikan dengan PAGU Anggaran yang diterima Dinas
27	87	Kecamatan Karang Intan	Pelatihan dan pengadaan tata rias pengantenn	Desa Pasar lama	2 paket		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
28	88	Kecamatan Karang Intan	pengadaan Menjahit remaja	Desa Loktanga	30 orang		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
29	89	Kecamatan Karang Intan	Pelatihan dan pengadaan Keterampilan menjahit	Desa Abirau	3 Kelompok		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
30	91	Kecamatan Karang Intan	Pelatihan dan pengadaan Menjahit	Desa Biih	1 paket		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi

31	94	Kecamatan Karang Intan	Pelatihan Otomotif	Desa Mandiangin Timur	10 org		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
32	95	Kecamatan Karang Intan	Pelatihan kewirausahaan dan penciptaan lapangan kerja	Sungai asam	60org		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
33	97	Kecamatan Karang Intan	Pelatihan perbengkelan	Sungai alang	1 paket	20,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	DiTolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
34	101	Kecamatan Karang Intan	Pelatihan menjahit	Sungai alang	1 paket	30,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
35	19	Kecamatan Cintapuri Darussalam	Pengembangan kerajinan tangan	Rt. 01, Rt. 02 dan Rt. 03	3 kelompok	60,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
36	65	Kecamatan Martapura Timur	Pelatihan Komputer Meningkatkan Perekonomian Masyarakat	Akar Baru Rt 01,02,03	1 Paket	25,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
37	66	Kecamatan Martapura Timur	Peningkatan Perekonomian Warga Desa Pelatihan Perbengkelan	Pemuda /Karang Taruna Desa Tambak Anyar	1 Paket	100,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
38	67	Kecamatan Martapura Timur	Peningkatan Perekonomian Warga Desa Pelatihan Sablon	Pemuda /Karang Taruna Desa Tambak Anyar	1 Paket	50,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi

39	68	Kecamatan Martapura Timur	Peningkatan Ekonomi Masyarakat Desa Pelatihan Tata Boga	Pakauman	16 Orang	16,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
40	70	Kecamatan Martapura Timur	Peningkatan Ekonomi Masyarakat Desa Pelatihan Tata Rias	Pakauman	16 Orang	16,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
41	71	Kecamatan Martapura Timur	Pelatihan/Kursus Komputer Meningkatkan SDM Masyarakat	Desa Melayu	1 Paket	30,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
42	72	Kecamatan Martapura Timur	Pelatihan/Kursus Perbengkelan Meningkatkan SDM Masyarakat	Desa Melayu	1 Paket	50,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
43	73	Kecamatan Martapura Timur	Pelatihan Komputer Meningkatkan Perekonomian Masyarakat	Pematang Baru Rt 01, Rt 02, Rt 03, Rt 04	1 Paket	50,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
44	74	Kecamatan Martapura Timur	Pelatihan Bengkel Meningkatkan Perekonomian Masyarakat	Pematang Baru Rt 01, Rt 02, Rt 03, Rt 04	1 Paket	50,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
45	75	Kecamatan Martapura Timur	Pelatihan Bengkel Meningkatkan Skill Remaja	Dalam Pagar Ulu Rt 01, Rt 02, Rt 03	50 Orang	65,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
46	76	Kecamatan Martapura Timur	Pelatihan Sablon Meningkatkan Skill Warga	Dalam Pagar Ulu Rt 01, Rt 02, Rt 03	50 Orang	50,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi

			Desa						pi
47	77	Kecamatan Martapura Timur	Pelatihan Perbengkelan Peningkatan Perekonomian Warga Desa	Mekar	1 Paket	100,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
48	85	Kecamatan Martapura Timur	Peningkatan Ekonomi Masyarakat Desa Pelatihan Komputer	Pakauman	2 Orang	2,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
49	66	Kecamatan Aranio	Pelatihan Menjahit	Aranio, Apuai, Tiwingan Baru, Paau, Belangian, Rantau Balai, Artain, Bunglai	8 Paket		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
50	68	Kecamatan Aranio	Pelatihan Tata Boga	Ds Pa'au	1 Paket	30.000.000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Diterima	Menyesuaikan dengan PAGU Anggaran yang diterima Dinas
51	70	Kecamatan Aranio	Pelatihan Tata Rias	Ds. Kalaan & Ds. Artain	1 Paket	30.000.000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Diterima	Menyesuaikan dengan PAGU Anggaran yang diterima Dinas
52	73	Kecamatan Aranio	Pelatihan Kerajinan Rotan Bambu	Belangian	1 Paket		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi

53	49	Kecamatan Simpan g Empat	Tata Boga	Simpang Empat, RT 001 , RT 002 dan RT 003			Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
54	50	Kecamatan Simpan g Empat	Otomotif	Simpang Empat, RT 001 , RT 002 dan RT 003			Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
55	54	Kecamatan Simpan g Empat	Pelatihan Bengkel sepeda motor	Berkat Mulya Desa	10 Orang	25,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
56	55	Kecamatan Simpan g Empat	Pelatihan batik sasirangan	Berkat Mulya Desa	10 Orang	25,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
57	58	Kecamatan Simpan g Empat	Pertukangan	Simpang Empat Simpang Empat, RT 001 , RT 002 dan RT 003		100,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
58	65	Kecamatan Simpan g Empat	Pelatihan Komputer	Sungai Raya Rt.01	10 Orang	63,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
59	67	Kecamatan Simpan g Empat	Pelatihan Menjahit	Sungai Raya Rt.01	20 Orang	150,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
60	79	Kecamatan Simpan g Empat	Pelatihan Komputer	Batu Balian Desa			Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
61	80	Kecamatan Simpan g	Pelatihan Tata Rias	Batu Balian Desa			Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak

		Empat					si		mencukupi
62	86	Kecamatan Simpan g Empat	Perbengkelan / Otomotif las kendaraan	Paring Tali			Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
63	43	Kecamatan Martapura Barat	Pelatihan Menjahit	Kecamatan Martapura Barat (Peserta diwakili masing" desa)	1 Paket	30.000.000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Diterima	Menyesuaikan dengan PAGU Anggaran yang diterima Dinas
64	44	Kecamatan Martapura Barat	Pelatihan komputer bagi pencari kerja	Teluk Selong	30 orang	25.000.000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Menyesuaikan dengan PAGU Anggaran yang diterima Dinas
65	46	Kecamatan Martapura Barat	Diklat keterampilan bagi pencari kerja	Sungai Rangas Tengah	1 Paket	1.000.000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Menyesuaikan dengan PAGU Anggaran yang diterima Dinas
66	47	Kecamatan Martapura Barat	Pelatihan pembuatan kue (SRT, SR, KBU)	Kecamatan Martapura Barat	1 Paket	50.000.000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Menyesuaikan dengan PAGU Anggaran yang diterima Dinas
67	48	Kecamatan Martapura Barat	Diklat bordir (SR, KBU)	Kecamatan Martapura Barat	50 orang	100.000.000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Menyesuaikan dengan PAGU Anggaran yang diterima Dinas
68	52	Kecamatan Martapura Barat	Pelatihan tata rias pengantin (KBT, AS)	Kecamatan Martapura Barat	30 Orang	60.000.000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi

69	22	Kecamatan Telaga Bauntung	Pelatihan dan keterampilan Pelatihan Perbengkelan	Ds Telaga Ds Rtu Bujur Ds LokTana h Ds Rampah	4 x 5 orang	60,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
70	29	Kecamatan Telaga Bauntung	Pelatihan dan keterampilan Pelatihan Keterampilan Menjahit Dasar	Ds Telaga Ds Rtu Bujur Ds LokTana h Ds Rampah	4 x 5 orang	60,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
71	46	Kecamatan Telaga Bauntung	Pelatihan/ Kursus Otomotif	Desa Telaga Baru		50,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
72	47	Kecamatan Telaga Bauntung	Pelatihan /Kursus Elektronik	Desa Telaga Baru		50,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
73	48	Kecamatan Telaga Bauntung	Pelatihan /Kursus Pertukangan dan Meubel	Desa Telaga Baru		50,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
74	17	Kecamatan Tatah Makmur	Penyelenggaraan Pelatihan Montir Anak putus sekolah	Desa Pemangkih Darat			Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
75	19	Kecamatan Tatah Makmur	Penyelenggaraan Pelatihan Montir Peningkatan Sumber Daya Manusia	Desa Thaibah Raya			Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi

76	32	Kecamatan Tatah Makmur	Penyelenggaraan Pelatihan Las Peningkatan Sumber Daya Manusia	Desa Thaibah Raya			Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
77	77	Kecamatan Mataraman	Pelatihan Perbengkelan las da Duco	Mataraman	1 Paket	500,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
78	82	Kecamatan Mataraman	Pelatihan Bengkel	Bawahan selan	1 Paket	50,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
79	83	Kecamatan Mataraman	Pelatihan Percetakan	Gunung Ulin	1 Kegiatan	80,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
80	84	Kecamatan Mataraman	Pelatihan Komputer	Gunung Ulin	1 Kegiatan	50,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
81	85	Kecamatan Mataraman	Pelatihan pembuat Kue Kering	Gunung Ulin	2 Kelompok	25,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
82	88	Kecamatan Mataraman	Pelatihan Menjahit	Pasiraman	6 Bulan	20,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
83	26	Kecamatan Gambut	Perlatihan Perbengkelan las dan Kendaraan	Desa Tambak Sirang Baru, Tambak Sirang Darat, Guntung Papuyu	30 Org	150,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Menyesuaikan dengan PAGU Anggaran yang diterima Dinas

84	125	Kecamatan Pengaron	Pelatihan Keterampilan Menjahit	Desa Ati'im	3 orang		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
85	126	Kecamatan Pengaron	Pelatihan Keterampilan Payet MTP	Desa Kertak Empat	3 orang		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
86	127	Kecamatan Pengaron	Pelatihan Keterampilan Kue Kering	Desa Kertak Empat	3 orang		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
87	128	Kecamatan Pengaron	Pelatihan Perbengkelan	Desa Kertak Empat	3 orang		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Diterima	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
88	51	Kecamatan Astambul	Pelatihan Perbengkelan	Kaliukan	1 Kegiatan	10,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
89	52	Kecamatan Astambul	Pelatihan Menjahit	RT. 01-06 Benua Anyar.DS	1 Kegiatan	50,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
90	83	Kecamatan Astambul	Pelatihan Pembuatan kain Sasirangan	Sungai Tuan Ilir	1 kegiatan	15,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
91	16	Kecamatan Martapura	Pelatihan Perbengkelan	Kel. Murung Keraton	1.kelompok	40,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
92	17	Kecamatan Martapura	Pelatihan Perbengkelan	Ds. Bincau	2.kelompok	75,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi

93	22	Kecamatan Martapura	Pelatihan Las	Ds. Bincau Muara Rt.01-06	1 kegiatan	90,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
94	72	Kecamatan Martapura	Pelatihan Elektronik	Rt.05/02 Ds. Cindai Alus	2 Kelompok	30,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
95	82	Kecamatan Martapura	Pengadaan mesin bordir	RT.003 Pasayangan Barat	1 buah	4,000,000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
97	89	Kecamatan Martapura	- Pelatihan Perbengkelan	Kel. Sungai Paring	15 orang		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
98	90	Kecamatan Martapura	- Pelatihan Menjahit		-15 orang		Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
99	91	Kecamatan Martapura	- Pelatihan tata rias	Kecamatan Martapura (Peserta diwakili masing" desa)	1 Paket	30.000.000	Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Diterima	Menyesuaikan dengan PAGU Anggaran yang diterima Dinas
100	92	Kecamatan Martapura	- Pelatihan perbaikan handphone	- Rt. 01-03			Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
101	93	Kecamatan Martapura	- Pelatihan pembuatan kue	- Rt. 01-03			Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi
102	94	Kecamatan Martapura	- Pelatihan bengkel roda 2 dan tambal ban	- Rt. 01-03			Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi	Ditolak	Pagu Anggaran Dinas tidak mencukupi

### **BAB III**

## **TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH**

### **3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional**

Berdasarkan Rancangan Awal RKPD Kabupaten Banjar, tema pembangunan tahun 2020 adalah:

**“Percepatan peningkatan kualitas Sumberdaya Manusia untuk pertumbuhan Ekonomi berkualitas”**

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi mendapatkan amanah Prioritas pembangunan tahun 2020 yaitu pada **Peningkatan Kualitas Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja**. Sasaran Meningkatnya kesempatan kerja dengan Program Kegiatan (1). Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja, (2). penempatan dan perluasan Kesempatan Kerja

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banjar melaksanakan 1 urusan, yaitu Urusan Tenaga Kerja.

Disnakertrans mendukung prioritas Nasional ke-3 (Nilai Tambah Sektor Riil, Industrialisasi dan kesempatan kerja) dengan kebijakan Meningkatkan kualitas tenaga kerja yang berdaya saing.

### **3.2. Tujuan dan sasaran Renja SKPD**

Perumusan tujuan dan sasaran Jangka Menengah PD merupakan salah satu tahap penting dalam penyusunan Renstra PD. Perumusan tujuan dan sasaran yang terukur akan memberikan arah yang jelas bagaimana mencapai kinerja yang diharapkan dengan mengatasi berbagai permasalahan yang ada.

Berdasarkan Rencana Strategis Disnakertrans Tahun 2016-2021, Disnakertrans memiliki visi **“Terwujudnya Masyarakat Kabupaten Banjar Yang Sejahtera dan Barokah”** maka sesuai dengan visi tersebut misi yang diemban oleh Disnakertrans Kabupaten Banjar selama periode 5 tahun mendatang adalah

**Meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia yang berbasis pendidikan, kesehatan, ketenagakerjaan dan kesejahteraan sosial**

Tujuan dan sasaran yang akan dicapai Dinas Koperasi dan Usaha Mikro dapat dilihat dalam tabel berikut:

**Tabel 3.1. Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja Disnakertrans Tahun 2021**

NO.	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Menurunkan Angka pengangguran	Menurunnya Angka Pengangguran	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%
2			Persentase Satuan Permukiman ex. Transmigrasi yang berkembang	15.7%

## BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Faktor faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan

- Pencapaian visi dan misi kepala daerah
- Pencapaian MDGs
- Pengentasan Kemiskinan  
Terkait masalah pengentasan kemiskinan, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Banjar memang tidak ada memiliki kegiatan yang secara langsung berupaya mengurangi kemiskinan namun lebih kepada pelaksanaan kegiatan hulunya yakni terkait pengurangan pengangguran terbuka yang ada di Kabupaten Banjar, karena pengangguran sendiri adalah cikal bakal lahirnya masalah kemiskinan dimasyarakat. Untuk kegiatan pengurangan pengangguran sendiri ada beberapa kegiatan yang dilaksanakan seperti :
  - o Bursa Kerja Khusus
  - o Bursa Kerja Online
  - o Pelatihan Warga Eks. Transmigrasi
  - o Pembangunan Balai Latihan Kerja
  - o Upaya Penciptaan wira usaha baru
  - o Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja
- Pencapaian SPM  
Dinas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banjar belum memiliki dokumen Standar Pelayanan Minimal (SPM) yang menjadi kewenangannya sesuai perundang-undangan yang berlaku, sehingga untuk menganalisis dan mengukur kinerja penyelenggaraan program dan kegiatan pada urusan Ketenagakerjaan dan Transmigrasi digunakan Indikator Kinerja Kunci meliputi aspek penilaian pada tataran pengambilan kebijakan, aspek pelaksana kebijakan dan aspek tingkat capaian kinerja serta menetapkan sejumlah indikator kinerja berdasarkan analisis kebutuhan pelayanan sesuai tugas pokok dan fungsi serta kewenangan Dinas Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banjar.
- Pendayagunaan potensi ekonomi daerah
- Pengembangan daerah terisolir

Uraian garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan

- Jumlah program dan kegiatan  
  
Dalam rangka mencapai visi dan misi serta sesuai dengan fungsi dan tugas pokok, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banjar pada tahun 2021 melaksanakan 2 urusan, 7 program, dan 27 kegiatan dengan rincian sebagai berikut :
  1. *Program Pelayanan Administrasi Perkantoran*
    - o Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik

- Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan/Kendaraan Dinas Operasional
  - Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja
  - Penyediaan Alat Tulis Kantor
  - Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
  - Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan
  - Penyediaan Makanan dan Minuman
  - Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah
  - Penyediaan Pendukung Administrasi/Teknis Perkantoran
2. *Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur*
    - Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor
    - Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor
    - Pemeliharaan Rutin/Berkala Mobil Jabatan
    - Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional
  3. *Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur*
    - Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan
  4. *Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan*
    - Implementasi dan Singkronisasi Perencanaan Program dan Kegiatan
    - Koordinasi Penyusunan Rancangan Anggaran dan Belanja SKPD
    - Koordinasi Penyusunan Laporan Kinerja SKPD
    - Monitoring dan evaluasi
    - Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun
  5. *Program Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja*
    - Bursa Kerja Khusus
    - Job Fair
    - Penanganan Pekerja Migran Indonesia
    - Penanganan Perusahaan Yang Mempekerjakan TKA
    - Bursa Kerja Online
    - Pelatihan Warga Eks. Transmigrasi
  6. *Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja*
    - Upaya Penciptaan Wirausaha Baru
    - Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja
  7. *Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan*
    - Fasilitasi Penyelesaian Prosedur, Penyelesaian Hubungan Industrial
    - Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Pemberian perlindungan Hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan
    - Sosialisasi berbagai Peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan
- Sifat penyebaran lokasi program dan kegiatan  
Untuk kegiatan pada tahun 2021 lokasi pelaksanaannya akan tersebar, ada yang berlokasi pada kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dan ada juga yang mengambil tempat didesa desa pada beberapa kecamatan seperti kegiatan Upaya Penciptaan

wira usaha baru dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja. Untuk kegiatan Bursa Kerja Khusus akan berlokasi pada sekolah menengah yang ada dikabupaten Banjar. dan ada juga yang bertempat diperusahaan perusahaan seperti kegiatan, Fasilitas Penyelesaian Prosedur, Penyelesaian Hubungan Industrial, Fasilitas Penyelesaian Prosedur Pemberian perlindungan Hukum dan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan, Sosialisasi berbagai Peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan dll.

- Total kebutuhan dana/pagu indikatif

Rumusan rencana program dan kegiatan SKPD untuk tahun 2021 dan prakiraan maju tahun 2022 Kabupaten Banjar untuk sumber dana APBD Kabupaten secara detail dapat dilihat pada lampiran tabel berikut :

### Prioritas Dan Plafon Anggaran Sementara Tahun 2022 Kabupaten Banjar

Unit Organisasi : 2.07.3.32.0.00.01.00 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Sub Unit Organisasi : 2.07.3.32.0.00.01.00 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Kode					Program/Kegiatan	Sasaran Program		Sasaran Kegiatan				Lokasi Kegiatan	Plafon Anggaran Sementara (Rp.)	Keterangan
						Indikator Kinerja	Target	Output Kegiatan	Target	Outcome Kegiatan	Target			
2	07	01			<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>							<b>5,274,765,843</b>		
2	07	02.01			Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah							<b>44,910,100</b>		
2	07	01	2.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Persentase Terpenuhiannya Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	7 Dokumen	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73 %	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	11.910.800	
2	07	01	2.01	02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Persentase Terpenuhiannya Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	Jumlah Dokumen RKA Perangkat Daerah	1 Dokumen	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73 %	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	2.999.800	
2	07	01	2.01	03	Koordinasi dan penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Persentase Terpenuhiannya Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	Jumlah Dokumen Perubahan RKA Perangkat Daerah	1 Dokumen	Tingkat Pengangguran Terbuka	3,73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	2.999.800	
2	07	01	2.01	04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Persentase Terpenuhiannya Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	Jumlah Dokumen Perubahan DPA Perangkat Daerah	1 Dokumen	Tingkat Pengangguran Terbuka	3,73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	3.500.000	
2	07	01	2.01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Persentase Terpenuhiannya Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	Jumlah laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	3 Laporan	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	9.999.900	

2	07	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Terpenuhi Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	Jumlah Laporan Capaian Kinerja Perangkat Daerah	24 Dokumen	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	9.999.800	
<b>2</b>	<b>07</b>	<b>01</b>	<b>2.02</b>		<b>Adminstrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>								<b>4.410.773.643</b>	
2	07	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Persentase Terpenuhi Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	Gaji dan Tunjangan ASN yang Terbayarkan	14 Bulan	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%		3.696.958.943	
2	07	01	2.02	02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Persentase Terpenuhi Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	Pelaksanaan Tugas ASN yang Terpenuhi	13 Bulan	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	677.985.000	
2	07	01	2.02	04	Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Persentase Terpenuhi Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun	1 Laporan	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	35.929.700	
<b>2</b>	<b>07</b>	<b>01</b>	<b>2.05</b>		<b>Adminstrasi Kepegawian Perangkat Daerah</b>								<b>50.000.000</b>	
2	07	01	2.05	02	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang Undangan	Persentase Terpenuhi Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	Jumlah ASN yang meningkat wawasan dan kompetensi	5 Orang	Tingkat Pengangguran Terbuka	100%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	50.000.000	
<b>2</b>	<b>07</b>	<b>01</b>	<b>2.06</b>		<b>Adminstrasi Umum Perangkat Daerah</b>								<b>463.324.124</b>	
2	07	01	2.06	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Persentase Terpenuhi Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan	8 Unit	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	31.543.000	
2	07	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Persentase Terpenuhi Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	Bahan Logistik Kantor	12 Bulan	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	40.002.524	
2	07	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Persentase Terpenuhi Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	Bahan Cetak dan Penggandaan	12 Bulan	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%		30.578.600	
2	07	01	2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- Undangan	Persentase Terpenuhi Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	Jumlah bahan bacaan/Koran/Majalah	360 Buah	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	1.200.000	

2	07	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Persentase Terpenuhinya Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	Rapat Koordinasi dan Konsultasi Luar dan Dalam Daerah	1 Tahun	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	360.000.000	
<b>2</b>	<b>07</b>	<b>01</b>	<b>2.08</b>		<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>							<b>134.479.976</b>		
2	07	01	2.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Persentase Terpenuhinya Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang terpenuhi	12 Bulan	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	99.999.976	
2	07	0	2.08	03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Persentase Terpenuhinya Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	Jumlah Peralatan Kantor yang terpelihara	12 Bulan	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	34.480.000	
<b>2</b>	<b>07</b>	<b>01</b>	<b>2.08</b>		<b>Penyediaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>							<b>171.278.000</b>		
2	07	01	2.09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Persentase Terpenuhinya Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	Jumlah Kendaraan Dinas Jabatan Dalam Kondisi Baik	1 Unit	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	25.000.000	
2	07	01	2.09	02	penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Persentase Terpenuhinya Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	Jumlah Kendaraan Dinas/Operasional dalam Kondisi Baik	12 Bulan	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	96.460.000	
2	07	01	2.09	09	Pemeliharaan/Rehabilitas Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Persentase Terpenuhinya Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	Terlaksananya Pemeliharaan Gedung Kantor	12 Bulan	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	49.818.000	
<b>2</b>	<b>07</b>	<b>02</b>			<b>PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA</b>							<b>100.000.000</b>		
<b>2</b>	<b>07</b>	<b>02</b>	<b>2.01</b>		<b>Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)</b>							<b>100.000.000</b>		
2	07	02	2.01	02	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Dokumen Perencanaan Tenaga Kerja	1 Dokumen	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Tenaga Kerja Mikro	1 Dokumen	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	100.000.000	
<b>2</b>	<b>07</b>	<b>03</b>			<b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>							<b>91.493.600</b>		

2	07	03	2.01		<b>Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Komptensi</b>							<b>60.493.600</b>		
2	07	03	2.01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Kalster Komptensi	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 20.367 Jam	Jumlah Peserta Pelatihan Kompetensi	32 Orang	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	60.493.000	
2	07	03	2.05		<b>Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</b>							<b>31.000.000</b>		
2	07	03	2.05	01	Pengukuran Komptensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 20.367 Jam	Jumlah Perusahaan yang Menerapkan Program Peningkatan Produktivitas	10 Perusahaan	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	31.000.000	
2	07	04			<b>PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA</b>							<b>357.063.000</b>		
2	07	04	2.01		<b>Pelayanan AntarKerja di Daerah Kabupaten/Kota</b>							<b>239.370.000</b>		
2	07	04	2.01	04	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) Melalui mekanisme layanan antarkerja dalam wilayah kabupaten/kota	21%	Jumlah Disabilitas yang Mendapatkan Pelayanan Ketenagakerjaan	15 Orang	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%		59.370.000	
2	07	04	2.01	05	Perluasan Kesempatan Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) Melalui mekanisme layanan antarkerja dalam wilayah kabupaten/kota	21%	Jumlah Tenaga Kerja yang diberdayakan	150 Orang	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	180.000.000	
2	07	04	2.03		<b>Pengelolaan Informasi Pasar Kerja</b>							<b>54.999.400</b>		
2	07	04	2.03	02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) Melalui mekanisme layanan antarkerja dalam wilayah kabupaten/kota	21%	Aplikasi Informasi Pasar Kerja	4 Buah	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	49.999.600	

2	07	04	2.03	03	Job Fair/Bursa Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) Melalui mekanisme layanan antarkerja dalam wilayah kabupaten/kota	21%	Jumlah BKK yang dibina	1 Buah	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%		4.999.800
<b>2</b>	<b>07</b>	<b>04</b>	<b>2.04</b>		<b>Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota</b>							<b>43.992.400</b>	
2	07	04	2.04	01	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pkerja Migran Indonesia (PMI)/ Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) Melalui mekanisme layanan antarkerja dalam wilayah kabupaten/kota	21%	Jumlah CPMI/CTKI yang memahami aturan kerja keluar Negeri dan	4 Orang	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	3.999.000
2	07	04	2.04	03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) Melalui mekanisme layanan antarkerja dalam wilayah kabupaten/kota	21%	Jumlah PMI/TKI Purna dan Keluarga yang terlatih	20 Orang	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	39,993.400
<b>2</b>	<b>07</b>	<b>04</b>	<b>2.05</b>		<b>Penertiban Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</b>							<b>18.701.200</b>	
2	07	04	2.05	01	Koordinasi dan Sinkronasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) Melalui mekanisme layanan antarkerja dalam wilayah kabupaten/kota	21%	Laporan Perusahaan yang Memperkerjakan TKA	4 Perusahaan	Persentase Produktivitas Tenaga Kerja	40%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	18.701.200
<b>2</b>	<b>07</b>	<b>05</b>			<b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>							<b>128.060.000</b>	
<b>2</b>	<b>07</b>	<b>05</b>	<b>2.01</b>		<b>Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota</b>							<b>78.060.000</b>	
2	07	05	2.01	01	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP,PKB,LKS Bipartit,PKWT, Struktur skala upah dan terdaftar peserta BPJS	23%	Jumlah Perusahaan yang memahami syarat kerja dalam hubungan kerja (PKWT Aktif), Jumlah Perusahaan yang memahami syarat kerja dalam hubungan kerja (PP/PKB Aktif)	15 Perusahaan, 25 Perusahaan	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	37.500.000

2	07	05	2.01	03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP,PKB,LKS Bipartit,PKWT, Struktur skala upah dan terdaftar peserta BPJS	23%	Jumlah perusahaan yang melaksanakan sistem pengupahan dan kepesertaan BPJS Ketenagakerjaan	100 Perusahaan	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	40.560.000
<b>2</b>	<b>07</b>	<b>05</b>	<b>2.02</b>		<b>Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</b>							<b>50.000.000</b>	
2	07	05	2.02	02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP,PKB,LKS Bipartit,PKWT, Struktur skala upah dan terdaftar peserta BPJS	23%	Jumlah Kasus yang ditindak lanjuti	10 Kasus	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	50.000.000
<b>3</b>	<b>32</b>	<b>04</b>			<b>PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI</b>							<b>81.999.900</b>	
<b>3</b>	<b>32</b>	<b>04</b>	<b>2.01</b>		<b>Pengembangan Satuan Permukiman pada tahap Kemandirian</b>							<b>81.999.900</b>	
3	32	04	2.01	01	Penguatan SDM dalam rangka Kemandirian Satuan Permukiman	Persentase Pengembangan Kawasan Ex.Transmigrasi	10.53%	Jumlah peserta pelatihan warga Transmigrasi	32 Orang	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	31.999.900
3	32	04	2.01	02	Penguatan Infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Persentase Pengembangan Kawasan Ex.Transmigrasi	10.53%	Jumlah UPT yang dibantu dalam rangka penguatan infrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan	1 UPT	Tingkat Pengangguran Terbuka	3.73%	Kab. Banjar Semua Kecamatan Semua Kelurahan	50.000.000

**Tabel 2. RUMUSAN RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SKPD TAHUN 2021 DAN PRAKIRAAN MAJU TAHUN 2021  
KABUPATEN BANJAR**

PERANGKAT DAERAH : DINAS TENAGA  
KERJA DAN TRANSMIGRASI

KODE REKENING	URUSAN / BIDANG URUSAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/ KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2021				CATATAN PENTING	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2022		KETERANGAN
	PEMERINT AHAN DAERAH DAN		LOKASI	TAR GET	PAGU INDIKATIF	SUM BER DAN A		TARGET	PAGU INDIKATIF	
	PROGRAM / KEGIATAN									
	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas as Kerja	Persentase Pencari kerja yang memiliki sertifikat kompetensi		1%	677.068.780					
	Kegiatan Upaya Penciptaan Wira Usaha Baru/	Jumlah orang yang menjadi wirausaha	Kab. Banjar	80 org	153.979.690	APBD 2				

			Kegiatan Keterampilan bagi pencari kerja	Jumlah orang yang mengikuti keterampilan	Kab. Banjar	80 org	148.113.090	APBD 2				
			Kegiatan Pelatihan Warga eks. Transmigrasi	Jumlah warga eks. Transmigrasi yang dilatih	Kab. Banjar	48 org	74.976.000	APBD 2				
			<b>Program perlindungan dan Pengembangan Lembaga Keenagakerjaan</b>	<b>Persentase sengketa industrial yang diselesaikan</b>		<b>100 %</b>	<b>301.936.600</b>					
			Fasilitasi penyelesaian prosedur, penyelesaian perselisihan hubungan industrial/	Persentase Fasilitasi penyelesaian perselisihan Hubungan Industrial	Kab. Banjar	100%	131.815.800	APBD 2				

			Sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan	Jumlah PP/PKB/PKWT /permenaker 19/2012 sesuai aturan	Kab. Banjar	45	76.845.00	APBD 2				
			Fasilitas penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan	Jumlah tenaga kerja mendapatkan sosialisasi tentang peraturan ketenagakerjaan	Kab. Banjar	100 orang	93.275.800	APBD 2				
			<b>Program Penempatan dan Perluasan Kesempatan kerja</b>	<b>Persentase peningkatan peluang kerja baru</b>		<b>5%</b>	<b>375.754.600</b>	<b>APBD 2</b>				
			Bursa Kerja Khusus	jumlah sekolah yang bekerjasama dengan perusahaan	Kab. Banjar	5 sekolah	26.621.400	APBD 2				

			Penangan pekerja migran Indonesia	jumlah kasus TKI /pekerja migran indonesia	Kab. Banjar	4 org	97.372.100	APBD 2				
			Penangan perusaha an yang mempekerj akan TKA	jumlah pendamping TKA	Kab. Banjar	5	78.159.800	APBD 2				
			Bursa Kerja Online	jumlah pencari kerja yang terdaftar secara online	Kab. Banjar	2500	173.601.300	APBD 2				
			<b>Program Pelayanan Administra si Perkantora n</b>	<b>Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi Perkantoran</b>		<b>12 Bula n</b>	<b>564.768.000</b>					
			Penyediaan jasa komunikasi , sumber daya air dan listrik	Terpenuhinya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Disnaker	12 Bula n	119.798.400	APBD 2				
			Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan	Terpenuhinya jasa service/perbaikan peralatan kerja	Disnaker	12 Bula n	35.500.000	APBD 2				

				Kerja								
				Penyediaan Alat Tulis Kantor	Terpenuhinya ATK	Disnaker	12 Bula n	51.101.100	APBD 2			
				Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Tersedianya Cetak dan Penggandaan	Disnaker	12 Bula n	35.508.500	APBD 2			
				Penyediaan Makanan dan Minuman	Tersedianya makan dan minum harian pegawai, tamu dan rapat	Disnaker	12 Bula n	8.300.000	APBD 2			
				Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	Terpenuhinya Koordinasi dan Konsultasi ke Dalam Daerah dan Luar Daerah	Disnaker	12 Bula n	264.960.000	APBD 2			
				Penyediaan Pendukung Administrasi/Teknis Perkantoran	Terpenuhinya kelengkapan administrasi surat menyurat	Disnaker	12 bula n	49.600.000	APBD 2			

			<b>Program peningkatan sarana dan prasarana Aparatur</b>	<b>- Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor - Jumlah Luasan Bangunan Gedung Kantor</b>	Disnaker	<b>12 Bulan</b>	<b>236.831.000</b>					
			Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Terlaksananya pemeliharaan rutin/berkala Gedung Kantor	Disnaker	12 Bulan	59.915.800	APBD 2				
			Pemeliharaan Rutin/Berkala Mobil Jabatan	Tersedianya BBM,suku cadang pemeliharaan Kendaraan Dinas/Kepala	Disnaker	1 Unit	24.508.000	APBD 2				
			Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	- Jumlah kendaraan operasional R4 yang di pelihara - Jumlah Unit kendaraan Dinas/Operasional	Disnaker	3 unit  25 Unit	103.350.000	APBD 2				
			Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor		10 Bulan	49.057.200					
			<b>Program peningkatan kapasitas</b>	<b>Terselenggara nya bimbingan</b>	Disnaker	<b>12 Bulan</b>	<b>50.000.000</b>					

				sumber daya Aparatur	teknis pendidikan dan pelatihan bagi aparatur dinas							
				Bimbingan teknis Implementasi peraturan perundang undangan	Tersedianya keikutsertaan aparatur dalam diklat dan bimtek	Disnaker	12 Bulan	50.000.000	APBD 2			
				<b>Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja</b>	<b>Jumlah dokumen pelaporan keuangan akhir tahun</b>	Disnaker	<b>1 Dokumen</b>	<b>148.928.700</b>				
				Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun	Jumlah dokumen pelaporan keuangan	Disnaker	1 Laporan	35.770.000	APBD 2			
				Implementasi dan Singkronisasi Perencanaan Program dan	Dokumen yang disusun berdasarkan ketentuan dan singkornisasi kegiatan Pemerintah	Disnaker	13 dok	3.840.100	APBD 2			

			Kegiatan	pusat dan Daerah (Revisi Renstra, Rencana Kerja, proposal kegiatan)							
			Koordinasi Penyusunan Rancanagn Anggaran dan Belanja SKPD	Dokumen RKA, DPA, RKA Perubahan, DPA perubahan	Disnaker	100 dok	96.939.000	APBD 2			
			Koordinasi Penyusunan Laporan Kinerja SKPD	Dokumen Kinerja (LPPD, LKJip, LKPJ, Laporan Triwulan	Disnaker	15 dok	5.904.800	APBD 2			
			Monitoring dan Evaluasi	Dokumen Hasil Monev (Lap. Realisasi fisik dan keuangan, Tepra, SIPD, RUP, Laporan website portal Disnaker)	Disnaker	28 dok	6.474.800	APBD 2			

**JUMLAH****2.355.287.680**

**RENCANA KEGIATAN ANGGARAN TAHUN 2022**  
**PROGRAM, KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN SETELAH PEMUTAKHIRAN**  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

PMDN NO 13 TAHUN 2006		PMDN NO 90 TAHUN 2019			PEMUTAKHIRAN PMDN NO 90 TAHUN 2019		
Program dan Kegiatan	Indikator	PROGRAM	KEGIATAN	SUBKEGIATAN	PROGRAM	KEGIATAN	SUBKEGIATAN
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>Tersedianya Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>						
Penyediaan jasa surat menyurat	Tersedianya jasa surat menyurat	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Administrasi Umum	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH		
Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Administrasi Umum	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
	Listrik						
Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Administrasi Umum	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH		
Penyediaan jasa kebersihan kantor	Tersedianya Jasa Kebersihan Kantor	PROGRAM PENUNJANG URUSAN	Administrasi Umum	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	PROGRAM PENUNJANG URUSAN		

						PEMERINTAHAN DAERAH		
	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	Terpeliharanya peralatan gedung kantor	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Administrasi Umum	Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor
	Penyediaan alat tulis kantor	Tersedianya alat tulis kantor	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Administrasi Umum	Penyediaan Alat Tulis Kantor	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Penyediaan Bahan Logistik
	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Administrasi Umum	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan	Tersedianya Penyediaan Komponen Instalasi	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Administrasi Umum	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH		
	bangunan kantor	Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	PEMERINTAHAN DAERAH					
	Penyediaan makanan dan minuman	Tersedianya makanan dan minuman	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Administrasi Umum	Penyediaan Makanan dan Minuman	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Tersedianya Rapat Koordinasi dan Konsultasi	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Administrasi Umum	Rapat-Rapat Kordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
		Keluar Daerah dan Dalam Daerah	PEMERINTAHAN DAERAH		Daerah	PEMERINTAHAN DAERAH		

	Penyediaan Jasa Administrasi Perkantoran	Tersedianya jasa pendukung administrasi dan teknis perkantoran	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Administrasi Keuangan	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH		
<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>		<b>Peningkatan Sarana dan Prasarana Kantor</b>						
	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Tersedianya perlengkapan gedung kantor	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Administrasi Umum	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Terlaksananya pemeliharaan gedung kantor	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Administrasi Umum	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Pemeliharaan Barang Milik daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Pemeliharaan / Rehabilitasi Gedung kantor dan Bangunan Lainnya
	Pemeliharaan rutin/berkala mobil jabatan	Terlaksananya pemeliharaan mobil jabatan	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Administrasi Umum	Pemeliharaan Rutin/Berkala Mobil Jabatan	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Pemeliharaan Barang Milik daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Terlaksananya pemeliharaan kendaraan dinas	PROGRAM PENUNJANG URUSAN	Administrasi Umum	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	PROGRAM PENUNJANG URUSAN	Pemeliharaan Barang Milik daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan Pajak dan Perizinan Kendaraan

		operasional	PEMERINTAHAN DAERAH			PEMERINTAHAN DAERAH		Dinas Operasional / Lapangan
<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>	<b>Terlaksananya Bimbingan Teknis Implementasi</b>					PROGRAM PENUNJANG URUSAN	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
	<b>Peraturan Perundang-undangan</b>					PEMERINTAHAN DAERAH		
Bimbingan teknis implementasi peraturan perundangundangan	Terlaksananya Bimbingan Teknis Implementasi  Peraturan Perundang-undangan	PROGRAM PENUNJANG URUSAN  PEMERINTAHAN DAERAH	Peningkatan Disiplin dan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan				
<b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>	<b>Tersedianya Laporan Keuangan dan Capaian Kinerja</b>					PROGRAM PENUNJANG URUSAN		
Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar	Jumlah dokumen kinerja sesuai ketentuan (LKJIP,	PROGRAM PENUNJANG URUSAN	Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat	Penyusunan Program dan Kegiatan Perangkat Daerah dalam Dokumen Perencanaan	PEMERINTAHAN DAERAH	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	
Mnitoring dan Evaluasi	LKPJ, LPPD, Tepra, RKF, Laporan Tahunan)	PEMERINTAHAN DAERAH	Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	PEMERINTAHAN DAERAH	PERENCANAAN, PENG ANGGARAN, DAN EVALUASI KINERJA PERANGKAT DAERAH	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	

Implementasi dan Sinkronisasi Perencanaan Program dan Kegiatan	Jumlah dokumen kinerja sesuai ketentuan (LKJIP,		Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Penyusunan Dokumen Evaluasi Perangkat Daerah	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH	PERENCANAAN,PENG ANGGARAN,DAN EVALUASI KINERJA PERANGKAT DAERAH	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
Koordinasi Penyusunan Laporan Kinerja SKPD			Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Perangkat Daerah	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH	PERENCANAAN,PENG ANGGARAN,DAN EVALUASI KINERJA PERANGKAT DAERAH	Koordinasi dan penyusunan laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
Penyusunan pelaporan keuangan semesteran	Tersusunnya Laporan Keuangan Bulanan, Triwulan	PROGRAM PENUNJANG URUSAN	Administrasi Keuangan	Penyusunan Laporan Keuangan	PROGRAM PENUNJANG URUSAN	ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH	Penyediaan administrasi tugas ASN
	dan Semesteran	PEMERINTAHAN DAERAH		Bulanan/Semesteran	PEMERINTAHAN DAERAH		
penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun	Jumlah dokumen pelaporan keuangan akhir tahun	PROGRAM PENUNJANG URUSAN	Administrasi Keuangan	Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun	PROGRAM PENUNJANG URUSAN	ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH	Koordinasi dan penyusunan keuangan akhir tahun SKPD
		PEMERINTAHAN DAERAH			PEMERINTAHAN DAERAH		
					PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH	Penyediaan gaji dan tugas ASN
<b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>	<b>Persentase Pencari Kerja yang memiliki sertifikat kompetensi</b>	<b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>			<b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>		

	Upaya penciptaan Wira Usaha Baru	Jumlah Orang yang menjadi Wira Usaha Baru	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Proses Pelaksanaan Pendidikandan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi
	Pelatihan Keterampilan bagi pencari kerja	Jumlah Kelompok kerja yang dilatih	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Pembinaan Pelatihan Kerja Swasta	Pembinaan Pelatihan Kerja Swasta
			PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Pelatihan Transmigrasi lokal	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Penerbitan Izin lembaga penempatan Tenaga Kerja swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Penyediaan Sumber Daya Perizinan LPTKA secara terintegrasi

Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Peningkatan peluang kerja baru	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA					
						Pelayanan antarkerja di daerah kabupaten/kota	Penyelenggaraan unit disabilitas ketenagakerjaan
							Perluasan Kesempatan Kerja
Bursa kerja khusus	Jumlah Sekolah yang bekerjasama dengan perusahaan	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Job Fair/Bursa Kerja
Bursa kerja online	Jumlah pencari kerja yang terdaftar secara online	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online
Job Canvasing	Jumlah lowongan kerja	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	-	-		-	

	Job Fair	Jumlah orang yang mendapatkan peluang kerja	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	-	-	-		
	Penanganan pekerja Migran Indonesia	Jumlah Kasus TKI	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)
	Penanganan perusahaan yang mempekerjakan TKA	Jumlah Pendamping TKA	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota
								Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan

	Pelatihan warga Ex Transmigrasi	Jumlah Warga Eks Transmigrasi yang dilatih		Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Pelatihan Transmigrasi lokal	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Pengembangan satuan pemukiman pada tahap kemandirian	Penguatan SDM dalam rangka kemandirian satuan pemukiman
								Penguatan infrastuktur sosial , ekonomi,dan kelembagaan dalam rangka kemandirian satuan pemukiman
		<b>Persentase sengketa industrial yang diselesaikan</b>				<b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>		
	<b>Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan</b>							

	Fasilitasi Penyelesaian Prosedur, penyelesaian perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah kasus perselisihan hubungan industrial yang selesai ditangani	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Penyelesaian perselisihan hubungan industrial, mogok kerja, dan penutupan perusahaan yang berdampak/berakibat pada kepentingan di 1 (satu) kabupaten/Kota
	Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Pemberian Perlindungan Hukum dan Jaminan sosial Ketenagakerjaan	Jumlah PP/PKB/PKWT/Permenaker 19 / 2012 sesuai aturan	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 (satu) Kabupaten/Kota	Pengesahan peraturan perusahaan bagi perusahaan

	Soialisasi berbagai Perturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan	Jumlah tenaga kerja yang melaksanakan UMP	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
--	--	---	-----------------------------	---	--	-----------------------------	---	--

## BAB V PENUTUP

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Banjar Tahun 2021 merupakan pelaksanaan rencana strategis tahun kelima, masa awal periode renstra 2021-2026. Program dan kegiatan yang direncanakan merupakan prioritas dalam rangka mencapai visi dan misi Bupati Banjar dan Wakil Bupati Banjar dan mendukung tercapainya visi dan misi pembangunan daerah jangka menengah.

Rencana ini akan dijadikan sebagai pedoman/acuan bagi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banjar dalam menjalankan tugas dan fungsi SKPD serta sebagai acuan dalam menyusun program/kegiatan SKPD tahun 2021. Keberhasilan pelaksanaan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banjar tahun 2020 tidak terlepas dari peran dan tanggungjawab seluruh karyawan-karyawati Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Banjar serta peran aktif stakeholder yang bersangkutan.

Martapura, Oktober 2021  
**Kepala Dinas Tenaga Kerja dan  
Transmigrasi  
Kabupaten Banjar,**



**Dr. I Gusti Nyoman Yudiana, M. SI**  
Pembina TK. I  
NIP. 19671210 199010 1 001